

FAKTOR FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEPUASAN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN FAKFAK

Pierre Erlando Andriaansz -- E2A204041
(2006 - Skripsi)

Kepuasan kerja adalah keadaan emosional yang menyenangkan atau tidak menyenangkan dengan mana para pegawai memandang pekerjaannya, dan menjadi masalah yang cukup menarik dan penting karena terbukti besar manfaatnya, baik bagi kepentingan individu, organisasi dan masyarakat. Adanya keluhan sebagian besar Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Fakfak tentang ketidakpuasan dan dari hasil survei awal terhadap kepuasan kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Fakfak diketahui bahwa kepuasan kerja Pegawai masih rendah serta belum pernah dilakukan survei untuk mengetahui tingkat kepuasan kerja pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja pegawai Negeri Sipil Dinas Kesehatan Kabupaten Fakfak. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian metode Survei dengan pendekatan Cross Sectional, menggunakan data primer dan data sekunder dengan jumlah sampel 46 responden yang diambil secara purposive. Variabel penelitian adalah Kepuasan kerja, motivasi, Kepemimpinan, Iklim kerja dan kompensasi, instrumen yang digunakan adalah kuesioner terstruktur bentuk checklist. Pengolahan dan analisa data menggunakan analisa statistik Pearson Product Moment. Pengelompokan variabel bebas maupun terikat berada dalam kategori sedang. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesa penelitian terdapat hubungan positif yang significant antara faktor motivasi, kepemimpinan dan kompensasi dengan kepuasan kerja p value $< 0,005$, sedangkan faktor iklim kerja tidak ada hubungannya dengan kepuasan kerja p value $> 0,05$. Disarankan bagi Dinas Kesehatan Kabupaten Fakfak perlu untuk memperbaiki pengelolaan sumber daya Manusia khususnya faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja pegawai, terutama diperhatikan masalah motivasi kerja, situasi kepemimpinan dan kompensasi sehingga dapat memonitor dan memperbaiki kesenjangan antara harapan pegawai dengan persepsi dari apa yang diterimanya.

Kata Kunci: Kepuasan kerja, motivasi, kepemimpinan, iklim kerja, kompensasi

RELATED FAKTORS WITH GOVERNMENT OFFICIAL JOB SATISFACTION ON HEALTH OFFICE OF FAKFAK REGENCY

Job satisfaction is emotional situation of pleasing and unpleasantly governments to look their job, and representing problem which enough draw and important because be of benefit to individual, organization and society importance. Presence of sigh of most officers on health officers on health Office of Fakfak Regency know that job satisfaction. The aim of this research was to know related factors with government official job satisfaction on health office of Fakfak regency. The research method was 46 respondents. Variabel of this research is job Satisfaction, motivation, leadership, work climate and Compensation, the instrument used is structured questionnaire in checklist form. The pearson Product Moment statistical method were used for the data process and analyzis. The results of summary of gathering questionnaire to known job satisfaction of governments enough categories. It is concluded that independent and dependent variables in medium categories. Result test of statistic, the motivation factor, leadership and compensation there is positive significant relation with the job satisfaction (p -value < 0,05). Suggestion to health office of Fakfak to the repair management of human resource specially job satisfaction factors, particularly paid attention to problem of motivation, leadership and compensation so that can monitoring and improve repair the difference of among expectat with the perception of government official

Keyword : Job satisfaction, motivation, leadership, work climate, compensation