

ABSTRAKSI

JUDUL : Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja, Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT. FUMIRA, Semarang
NAMA : Ilham
NIM :
Jurusan : Administrasi Bisnis
Approved : Maret 2010

Produktivitas kerja karyawan yang optimal dipengaruhi oleh beberapa faktor, diantaranya kepemimpinan dan disiplin kerja. PT. FUMIRA Semarang adalah sebuah perusahaan yang bergerak di bidang pengolahan seng dari barang setengah jadi menjadi barang jadi, yaitu BJLS (Baja Lembaran Lapis Seng). Dalam pelaksanaan produksinya, produktivitas kerja (*output*) karyawan sangat penting peranannya untuk mencapai tujuan perusahaan yaitu laba yang optimal. Namun, prosentase produk cacat perusahaan cenderung mengalami kenaikan dari tahun ke tahun. Hal menunjukkan bahwa produktivitas kerja karyawan menurun

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Bagian Produksi PT. FUMIRA, Semarang. Tipe penelitian ini adalah *explanatory research*. Hipotesis yang diajukan yaitu ada pengaruh antara kepemimpinan (X1) dan disiplin kerja (X2) terhadap produktivitas kerja (Y). Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara serta studi pustaka. Jumlah responden sebanyak 46 orang berdasarkan hasil sensus dari keseluruhan populasi..

Data yang diperoleh dianalisis secara kualitatif dan kuantitatif dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, koefisien korelasi, regresi linear sederhana, regresi linear berganda, koefisien determinasi, uji t dan uji F dengan alat bantu SPSS 12. Berdasarkan hasil analisis perhitungan, dapat dijelaskan bahwa terdapat pengaruh antara kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan Bagian Produksi PT. FUMIRA, Semarang, terdapat pengaruh antara disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Bagian Produksi PT. FUMIRA, Semarang, terdapat pengaruh antara kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Bagian Produksi PT. FUMIRA, Semarang.

Kesimpulan yang diperoleh adalah bahwa kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja dan mempunyai tingkat keeratan hubungan yang sangat kuat. Saran yang diajukan adalah PT. FUMIRA, Semarang perlu meningkatkan frekuensi pelatihan, lebih intensif dalam melaksanakan pengulangan sosialisasi Kelengkapan Standar Evaluasi Kerja, dan lebih realistik dalam penetapan target produksi..

Keywords : Kepemimpinan, disiplin kerja, produktivitas kerja