

# ANALISIS KEBUTUHAN TENAGA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP KUTILANG RS DOKTER KARIADI SEMARANG TAHUN 2004

WINARSIH -- E2A301204  
(2005 - Skripsi)

Tenaga Perawat merupakan salah satu unsur yang penting dalam pelayanan kesehatan di rumah sakit yang selalu berada disamping pasien selama 24 jam. Tersedianya tenaga perawat dalam jumlah yang cukup merupakan salah satu aspek yang penting untuk keberhasilan penyelenggaraan pelayanan kesehatan di rumah sakit. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran beban kerja dan jumlah kebutuhan tenaga perawat di Instalasi Rawat Inap Kutilang yang mencakup : jenis kegiatan, pola beban kerja, waktu produktif dan jumlah kebutuhan tenaga perawat yang didasarkan beban kerjanya.

Jenis penelitian opservasional, dimana peneliti hanya mengamati subyek tanpa mengadakan perlakuan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif. Cara pengumpulan data dengan pengukuran kerja work sampling, yaitu pengamatan secara langsung, sesaat dan berkala pada objek observasi berupa waktu kerja perawat. Populasi penelitian adalah sejumlah waktu yang digunakan oleh tenaga perawat dalam menyelesaikan tugas-tugasnya di Instalasi Rawat Inap Kutilang. Sampel penelitian adalah waktu kerja yang digunakan oleh tenaga perawat selama 3 hari/4320 menit/72 jam.

Pengambilan sampel didasarkan pada tehnik random sampling. Untuk mengetahui jumlah kebutuhan perawat digunakan formula Gilies yang telah disesuaikan dengan situasi kondisi kerja di Indonesia. Untuk melengkapi data yang ada dilakukan wawancara mendalam kepada kepala ruang Instalasi Rawat Inap Kutilang.

Hasil penelitian, presentase jenis kegiatan perawat langsung sebesar 44,7%, kegiatan keperawat tak langsung sebesar 18,6 % dan kegiatan lain sebesar 36,7 %, beban kerja per hari 17,38 jam dan waktu produktif 72,42 %. Jumlah kebutuhan tenaga perawat berdasarkan hasil formula Gilies yang telah disesuaikan situasi kondisi di tempat penelitian adalah 73 perawat. Rata rata hasil perhitungan kebutuhan tenaga perawat menggunakan formula lain ( Dauglas, Loka Karya Keperawatan dan Nina ) adalah sebanyak 41 orang. Berdasarkan perhitungan berbagai formula tersebut di Instalasi Rawat Inap Kutilang RSDK Semarang masih kekurangan tenaga sebanyak 24 sampai 57 orang.

Hasil wawancara mendalam kepada kepala ruang rawat inap menyebutkan bahwa metode yang digunakan dalam penugasan keperawatan adalah kombinasi fungsional dan tim, sedangkan untuk memenuhi keperawatan yang menggunakan RS Dokter Kariadi sebagai lahan praktek klinik keperawatan.

**Kata Kunci:** tenaga perawat, beban kerja, dan kebutuhan tenaga perawat

*NURSE NEED ANALYSIS ON KUTILANGINPATIENS CARE DOKTER KARIADI  
SEMARANG HOSPITAL IN 2004*

*Nurse is one of important component health service in hospital that always side the patients for 24 hours. Enough of number nurse is one of important aspect to support health service in hospital. The aim of research is to know workload description and nurse need in Kutilang patients care that consist : various of activity, workload pattern, produktivity time and number of nurse needed.*

*The research is observational, that only observe the subject without intervention. Method of research is description. To collect data use work sampling, which direct observation, temporary and scaling on object observation ( time work of nurse ). The population is amount of time that used by the nurse to finish their work on Kutilang inpatient care. The sample is time work of nurse for 3 days / 4320 minutes / 72 hours. The sample is taken by random sampling. To know Nurse needed Gilies Formula that have adjusted by situation and condition of work in research place. To complete the data, we do interview with head of ward Kutilang inpatient care.*

*The research show that direct activity of nurse is 44,7 % indirect actifity of nurse is 18,6 %, other activity is 36,7 %, workload per day is 17,38 hours and time productivity is 72,42 %. Nurse needed result from Gilies Formula that have adjusted by situation and condition of work in research place is 73 nurse. The average nurse needed result from other formula ( Douglas, Loka Karya Keperawatan, and Nina )is 41 nurse. Therefore Kutilang inpatient care is still deficit 24-57 nurse.*

*Interview with head of ward show that method of work is combination of functional and team. To complete the deficit of nurse, they use student of institution's nurse ( that use Kutilang inpatient care to practice their student ).*

*Keyword : the nurse, workload and nurse needed*