

HUBUNGAN FAKTOR MOTIVASI DENGAN KINERJA PERAWAT DALAM  
PENERAPAN ASUHAN KEPERAWATAN DI UNUT RAWAT INAP PUSKESMAS  
GAJAH KABUPATEN DEMAK TAHUN 2004

SUMITRO -- E2A302176  
(2004 - Skripsi)

Salah bentuk pelayanan di Puskesmas adalah pelayanan rawat inap yang membutuhkan perawat, dimana perawat memberikan pelayanan asuhan keperawatan selama 24 jam. Perawat dalam memberikan pelayanan keperawatan menggunakan suatu pendekatan yaitu standar asuhan keperawatan. Mutu asuhan keperawatan sangat mempengaruhi kualitas pelayanan kesehatan dan menjadi salah satu faktor penentu citra institusi pelayanan kesehatan agar tetap baik dibutuhkan penampilan kerja yang baik. Penampilan Kerja (Kinerja) adalah akibat dari interaksi antara dua variabel (1) Kemampuan melaksanakan tugas, dan (2). Motivasi dalam meningkatkan mutu pelayanan asuhan keperawatan di Unit Rawat Inap Puskesmas dibutuhkan motivasi kerja perawat yang tinggi. Puskesmas Gajah adalah salah satu Puskesmas yang memberikan pelayanan rawat inap. Dari hasil prasurvey yang telah dilakukan peneliti pada bulan Januari-Februari 2004 dengan penyebaran angket tentang faktor-faktor motivasi didapatkan bahwa perawat cenderung tidak puas dengan faktor-faktor motivasi, dari hasil data laporan tahunan Unit Rawat Inap menunjukkan bahwa penerapan asuhan keperawatan cenderung menurun dari tahun 2001-2003. dari data itu didapat kesimpulan bahwa motivasi perawat dalam penerapan asuhan keperawatan adalah kurang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan faktor-faktor motivasi dengan kinerja perawat dalam penerapan asuhan keperawatan di Unit Rawat Inap Puskesmas Gajah Kabupaten Demak tahun 2004 Penelitian ini merupakan jenis penelitian *Explanatory Research* dengan pendekatan *Cross Sectional*. Populasi penelitian ini adalah seluruh perawat yang bertugas di Unit Rawat Inap yang berjumlah 15 orang, dan dengan sampel penelitian berjumlah 15 orang. Dengan uji korelasi Kendall's Tau-B. Hasil penelitian didapatkan bahwa ada hubungan antara faktor-faktor motivasi yang terdiri dari prestasi, penghargaan, tanggung jawab, pengembangan diri supervisi, gaji, hubungan antar pribadi, kondisi lingkungan kerja dengan kinerja perawat dalam penerapan asuhan keperawatan yang secara statistik bermakna. Jadi agar kinerja perawat dalam penerapan asuhan keperawatan dapat meningkat sangat diperlukan motivasi kerja yang tinggi.

**Kata Kunci:** Faktor-faktor Motivasi, Kinerja perawat

*THE RELATIONSHIP BETWEEN MOTIVATION FACTORS AND NURSE'S  
PERFORMANCE OF APPLICATION OF NURSING CARE AT IN-PATIENT UNIT  
OF PUSKESMAS GAJAH, DISTRICT DEMAH OF 2004*

*One of several services given by puskesmas is in-patient service unit which needs nurses to deliver care within team coordination in around-the-clock basis and make a contact with patient. The approach in delivering nursing care is the application of nursing care standards. The quality of nursing care will influence the quality of health service and transforms into a determinant factor of image of health service institution in the community. Excellent performance is needed to sustain the image of institution. Performance is the results of interaction between two variables (1)the competence in delivering the job, and (2)Motivation.*

*The competence in delivering the job is the main element in evaluation performance, but in the absence of motivation and eagerness the job can not be executed. High motivation is needed to increase the quality of nursing care service at in-patient unit of puskesmas to maximize the application of nursing care. Puskesmas Gajah is one of Puskesmas in Kabupaten Demak equipped with in-patient care unit. The result of pre-survey questionnaire asking about motivation factors given in January-February 2004 showed that nurses tended to be unsatisfied with the motivation factors they got and the results of observation on the data of application of nursing care showed that it tended to decrease time in 2001-2003. The conclusion drawn is the degree of nurses' motivation in applying nursing care is poor. This is an explanatory research study with cross sectional approach. The population study consisted of 16 nurses in in-patient care unit, and the number of samples was 15. Statistic test correlation Kendall's Tau-B. This study found statistically significant association between motivation factors consisted of achievement, rewards, responsibility self development, Supervision, payment, inter-individual relationship, working environment and nurse's performance in the application of nursing care.*

*Keyword : Motivation Factors, Nurse's performance, Nursing care.*