

ANALISIS KEBUTUHAN TENAGA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP BEDAH A2 RS DOKTER KARIADI SEMARANG 2004

PARNO -- E2A300090.
(2004 - Skripsi)

Tenaga Perawat merupakan salah satu unsur yang penting dalam pelayanan kesehatan di rumah sakit yang selalu berada disamping pasien selama 24 jam. Tersedianya tenaga perawat dalam jumlah cukup merupakan salah satu yang penting untuk keberhasilan penyelenggaraan pelayanan kesehatan di rumah sakit. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran beban kerja dan jumlah kebutuhan tenaga perawat di Instalasi Rawat Inap Bedah A2 yang mencakup : jenis kegiatan, pola beban kerja, waktu produktif dan jumlah kebutuhan tenaga perawat yang didasarkan beban kerjanya. Jenis penelitian adalah observasional, dimana peneliti hanya mengamati subyek tanpa mengadakan perlakuan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif. Cara pengumpulan data dengan pengukuran kerja *work sampling*, yaitu pengamatan secara langsung, sesaat dan berkala pada obyek observasi berupa waktu kerja perawat. Populasi penelitian adalah sejumlah waktu yang digunakan oleh tenaga perawat selama 3 hari/4320 menit/72 jam. Pengambilan sampel didasarkan pada tehnik *random sampling*. Untuk mengetahui jumlah kebutuhan tenaga perawat digunakan formula Gilies yang telah disesuaikan dengan situasi dan kondisi kerja tempat penelitian. Untuk melengkapi data yang ada dilakukan wawancara mendalam kepada kepala ruang Instalasi Rawat Inap Bedah A2.

Hasil penelitian, prosentase jenis kegiatan perawatan langsung sebesar 39,99 %, kegiatan perawatan tak langsung sebesar 23,58 %, dan kegiatan lain sebesar 36,43 %, beban kerja per hari 17,35 jam dan waktu produktif 72,26 %. Jumlah kebutuhan tenaga perawat berdasarkan hasil perhitungan formula Gilies yang telah disesuaikan situasi dan kondisi tempat penelitian adalah 52 orang. Rata-rata hasil perhitungan kebutuhan tenaga perawat menggunakan formula lain (Douglas, Renlitbang, Loka Karya Keperawatan dan Nina) adalah sebanyak 52 orang. Berdasarkan perhitungan berbagai formula tersebut di Instalasi Rawat Inap Bedah A2 RSDK masih kekurangan tenaga sebanyak 17-39 orang (rata-rata 31 orang).

Hasil wawancara mendalam kepada kepala ruang rawat inap menyebutkan bahwa metode yang digunakan dalam penugasan keperawatan adalah kombinasi fungsional dan tim, sedangkan untuk memenuhi kebutuhan tenaga perawat yang kurang, mereka memanfaatkan mahasiswa keperawatan yang menggunakan RS Dokter Kariadi sebagai lahan praktek klinik keperawatan.

Kata Kunci: tenaga perawat, beban kerja dan kebutuhan tenaga perawat

*NURSE NEEDED ANALYSIS ON SURGERY WARD A2 DOCTOR KARIADI'S
HOSPITAL SEMARANG IN 2004*

Nurse is one of important component health service in hospital that always side the patient for 24 hours. Enough of number nurse is one of important aspect to support health service in hospital. The Aim of research is to know workload description and nurse needed in Surgery Ward A2 that consist : various of activity, workload pattern, productivity time and number of nurse needed.

The research is observational, that only observe the subject without intervention. Method of research is description. To collect data use work sampling, which direct observation, temporary and scalling on object observation (time work of nurse). The population is amount of time that used by the nurse to finish their work on Surgery Ward A2. The sample is time work of nurse for 3 days/4320/72 hours. The sample taken by random sampling. To know nurse needed use Gilies Formula that have adjusted by situation and condition of work in research place. To complete the data, we do interview with head of Surgery Ward A2.

The research show tahat direct activity is 39,99%, indirect activity is 23,58%, other activity 36,43%, workload per day is 17,35 hours and time productivity is 72,26%. Nurse needed result from Gilies Formula that have adjusted by situation and condition of work in research place is 52 nurse. The average nurse needed result from oter formula (Douglas, Renlitbang, Loka Karya and Nina) is 52 nurse. Therefore Surgery Ward A2 is still deficit 17 until 40 nurse (average 31 nurse).

Interview with head of ward show that method of work is combination of functional and team. To complete the deficit of nurse, they use student of institution's nurse (that use Surgery Ward A2 to practice their student).

Keyword : the nurse, workload and nurse needed