

# STUDY WAKTU TENTANG BEBAN KERJA DAN HUBUNGANNYA DENGAN KINERJA PADA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP DAHLIA BADAN RUMAH SAKIT DAERAH (BRSD) RAA SOEWONDO PATI

SUDIHARTO -- E2A399162  
(2001 - Skripsi)

Beban kerja merupakan salah satu unsure yang harus diperhatikan bagai seorang tenaga kerja untuk mendapatkan keserasian dan produktivitas kerja yang tinggi selain unsure beban tambahan akibat lingkungan kerja dan kapasitas kerja. Beban kerja bagi perawat dinyatakan sebagai alokasi penggunaan waktu kerja untuk melaksanakan kegiatan keperawatan langsung maupun tak langsung yang diukur dengan menggunakan metode penelitian waktu (time study). Rumah Sakit dalam memberikan pelayanan kesehatan kepada masyarakat perlu didukung dengan kinerja yang baik dari perawat. Kinerja perawat yang sesuai dengan standar asuhan keperawatan/prosedur tetap akan menjamin tingginya mutu pelayanan keperawatan kepada pasien.

Penelitian ini dilakukan di ruang rawat inap Dahlia BRSDA RAA Soewondo Pati dengan tujuan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara beban kerja dengan kinerja pada perawat. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode explanatory dengan pendekatan cross sectional. Populasi penelitian adalah perawat pelaksana asuhan keperawatan di ruang rawat inap Dahlia dan sample dipilih dengan teknik purposive sampling sebanyak 6 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja perawat di ruang rawat inap Dahlia baik untuk kegiatan keperawatan langsung maupun tidak langsung adalah berkisar antara 527 menit (36,6%) sampai dengan 1003 menit (69,7%). Sedangkan kinerja perawat berkisar antara 59,7% sampai 80,82%. Selanjutnya dari data tentang beban kerja dan kinerja perawat tersebut kemudian dianalisa dengan menggunakan uji korelasi Spearman pada taraf kepercayaan 95% dengan pengujian dua arah di dapatkan nilai  $r_s = 0,94 > p_s (0,025) = 0,886$ . Ini berarti bahwa  $H_0$  ditolak dan hipotesa kerja diterima. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa ada hubungan antara beban kerja dengan kinerja pada perawat di ruang rawat inap Dahlia. Untuk itu perlu ada peningkatan beban kerja atau alokasi penggunaan waktu kerja yang lebih produktif untuk mencapai peningkatan beban kerja atau alokasi penggunaan waktu kerja yang lebih produktif untuk mencapai peningkatan kinerja pada perawat dan perlu ada penilaian kerja secara rutin untuk mendapatkan mutu pelayanan keperawatan yang lebih baik.

**Kata Kunci:** BEBAN KERJA, KINERJA, PERAWAT