

# STUDI DESKRIPTIF TINGKAT KEPUASAN KERJA TENAGA PERAWAT DI RSTP NGAWEN SALATIGA TAHUN 2002

RATIH ANJAR PUSPITA -- E2A300095  
(2002 - Skripsi)

Kepuasan kerja pada suatu organisasi dapat berpengaruh terhadap tingkat absensi, perputaran atau pergantian tenaga kerja, semangat kerja dan produktivitas kerja para karyawan. Dengan mengetahui hal tersebut maka suatu organisasi harus dapat mengambil langkah-langkah untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui gambaran kepuasan kerja dan karakteristik individu serta lingkungan kerja tenaga perawat di RSTP Ngawen Salatiga tahun 2002.

Jenis penelitian adalah deskriptif dengan metode penelitian survey dengan pendekatan cross sectional. Sample penelitian 47 orang diambil secara purposif sampling. Teknik pengambilan data dengan menggunakan angket skala sikap kepuasan kerja. Analisa data secara deskriptif.

Hasil pengolahan dan analisa data secara deskriptif pada perawat SPK adalah 34 responden (72,3%) berumur 24-34 tahun sebanyak 82,4%, mempunyai masa kerja 19-136 bulan 88,2%, berjenis kelamin laki-laki sebanyak 70,6%, dan sudah menikah 70,6%. Sedangkan pada perawat AKPER sebanyak 13 responden (27,7%) berumur 27-32 tahun 69,2% dan sudah menikah 92,3%.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik itu kepuasan kerja tenaga perawat SPK maupun AKPER di RSTP Ngawen didapatkan bahwa tingkat kepuasan kerja adalah tingkat sedang masing-masing 76,5% dan 76,9%. Semakin bertambah umur responden kepuasan kerja cenderung meningkat. Antara responden laki-laki dan perempuan cenderung mempunyai tingkat kepuasan kerja yang tidak jauh berbeda. Responden yang sudah menikah kepuasan kerja cenderung meningkat. Semakin tinggi tingkat pendidikan responden kepuasan kerja cenderung meningkat. Lingkungan kerja di RSTP Ngawen dirasa responden belum aman sehubungan dengan tempat pembuangan limbah klinis yang belum memenuhi kriteria keamanan kerja dan tata ruang perawatan yang masih rawan terhadap penularan kuman TB bagi perawat.

Saran untuk pihak Rumah Sakit perlu memberikan perhatian pada masalah penempatan personal yang tepat dan sesuai dengan kemampuan, perluasan kesempatan dan dukungan peningkatan karier, perlengkapan peralatan dan pemenuhan kekurangan sarana dan prasarana dan memperbaiki keamanan kerja pada lingkungan kerja dan pembenahan tata ruang perawatan dan juga perlu dilakukan pemeriksaan kesehatan berkala bagi perawat.

**Kata Kunci:** KEPUASAN KERJA, PERAWAT, Rumah Sakit TB PARU