

HUBUNGAN BEBERAPA FAKTOR BEBAN TAMBAHAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN KELELAHAN PADA TENAGA KERJA WANITA SHIFT PAGI DIBAGIAN PACKING PT PALUR RAYA KARANGANYAR

NOOR FATIMAH -- E2A300083
(2002 - Skripsi)

Salah satu factor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja adalah kelelahan. Kelelahan disebabkan oleh banyak faktor salah satunya adalah beban tambahan lingkungan kerja. Lingkungan kerja yang kurang nyaman dakan menyebabkan beban tambahan bagi tenaga kerja. Lingkungan kerja meliputi penerangan, iklim kerja, kebisingan, dan lain-lain.

Tujuan penelitian i untuk mengetahui hubungan beberapa faktor beban tambahan lingkungan kerja dengan kelelahan pada tenaga kerja wanita shift pagi di bagian packing PT Palur Raya Karanganyar. Jenis penelitian explanatory dengan pendekatan cross sectional. Populasi penelitian adalah semua tenaga kerja shift pagi di bagian packing. Sample diambil secara purposive sampling dan didapatkan sebanyak 40 sample. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara menggunakan kuesioner, pengukuran –pengukuran dilakukan dengan menggunakan alat: kelelahan dengan rection timer, intensitas penerangan dengan digital lux meter, iklim kerja dengan sling psycrometer dan thermometer globe, denyut nadi untuk klasifikasi beban kerja dengan stopwatch, antropometri tenaga kerja dengan pitameteran, sarana kerja dengan meteran tukang kayu, berat badan dengan timbangan dan tinggi badan dengan microtoise. Analisa dat dengan menggunakan uji korelasi Pearson menggunakan SPSS versi 10.0.

Intensitas kebisingan dan penerangan berhubungan secara signifikan dengan kelelahan. Besar hubungan antara intensita penerangan dengan kelelahan adalah 0,381 ($r=0,381$). Besar hubungan antara intensitas kebisingan dengan kelelahan adalah 0,489 ($r=0,489$).

Saran bagi perusahaan adalah sebagai bahan masukan pada penataan kembali kondisi lingkungan kerja untuk mengurangi kelelahan.

Kata Kunci: BEBAN TAMBAHAN LINGKUNGAN KERJA, KELELAHAN, TENAGA KERJA WANITA, BAGIAN PACKING PT PALUR RAYA KARANGANYAR