

**ANALISIS PENGADAAN DAN PENDAYAGUNAAN SUMBER DAYA MANUSIA(SDM)
PUSKESMAS SEBAGAI BADAN LAYANAN UMUM DAERAH (BLUD) DIKOTA
SEMARANG**

**ANANDA DYAH SHAFIRA-25000117130193
2021-SKRIPSI**

Penyelenggaraan kegiatan UKM dan UKP di Puskesmas membutuhkan SDM yang terdiri dari tenaga kesehatan dan tenaga non kesehatan. Apabila kebutuhan SDM tidak direncanakan dengan baik, akan terjadi kekurangan tenaga. Untuk menyelesaikan permasalahan tersebut puskesmas didorong untuk menerapkan skema BLUD. Berdasarkan studi pendahuluan di Dinas Kesehatan Kota Semarang, terdapat permasalahan yaitu adanya pihak Puskesmas yang tidak memperpanjang kontrak dan memberhentikan SDM yang telah dikirim oleh Dinas Kesehatan. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis proses manajemen sumber daya manusia dalam pengadaan dan pendayagunaan tenaga puskesmas di Dinas Kesehatan Kota Semarang sebagai BLUD. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Pengambilan data dilakukan melalui wawancara mendalam di Dinas Kesehatan dan 4 Puskesmas yang dipilih menggunakan teknik *purposive sampling*. Berdasarkan hasil penelitian, terdapat Puskesmas di Kota Semarang yang belum melakukan perencanaan SDM Non- ASN dengan baik serta terdapat SDM Non-ASN yang kinerjanya kurang baik. Disamping itu, ketersediaan SDM di Kota Semarang masih belum memenuhi kebutuhan dari puskesmas yang mempengaruhi pelaksanaan kegiatan di Puskesmas, dimana kegiatan di Puskesmas tidak dapat terlaksana dengan baik serta beban kerja tenaga meningkat. Berdasarkan hal tersebut, Proses manajemen sumber daya manusia dalam pengadaan dan pendayagunaan SDM Non-ASN Puskesmas di Dinas Kesehatan Kota Semarang sebagai Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) belum terlaksana secara optimal di 2 (dua) Puskesmas di Kota Semarang.

Kata Kunci : Puskesmas, BLUD, SDM Non-ASN, Manajemen SDM