ANALISIS HUBUNGAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS PEKERJA BORONGAN di PT X

LISA FEPBIYANTI-25000117140121
2021-SKRIPSI

Latar Belakang: Produktivitas kerja seseorang dipengaruhi oleh berbagai faktor baik yang berhubungan langsung maupun tidak langsung. Motivasi kerja merupakan salah satu yang mempengaruhi produktivitas kerja, berdasarkan teori Maslow motivasi kerja seseorang berbanding lurus dengn tingkat kebutuhannya, dimana semakin tingi kebutuhan yang harus terpenuhi maka semakin tinggi pula motivasi seseorang dalam melakukan pekerjaannya. Di PT X telah terjadi tidak terpenuhinya target harian yang harus di capai oleh pekerja borongan selama kurun waktu 1 tahun terakhir. **Tujuan:** Untuk mengetahui hasil analisis hubungan motivasi kerja terhadap produktivitas pekerja borongan di PT X. **Metode:** Desain penelitian yang digunakan adalah dengan penelitian kuantitatif dengan metode analitik observasional dan menggunakan pendekatan *cross sectional*. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pekerja borongan di PT X dengan jumlah sampel 31 orang. Teknik pengambilan sampel adalah *sampling total*. **Hasil:** tidak ada hubungan antara motivasi internal dengan produktivitas kerja pada pekerja borongan karna $p = 0,935 > \alpha = 0,05$. Hasil penelitian ini juga menunjukkan adanya hubungan antara motivasi eksternal dengan produktivitas kerja pada pekerja borongan karena $p = 0,009 < \alpha = 0,05$. **Kesimpulan:** Tidak ada hubungan antara motivasi intternal dengan produktivitas kerja pekerja borongan di PT X (p-value:0,935) dan ada hubungan antara motivasi eksternal dengan produktivitas pekerja borongan di PT X (p-value:0,009).

Kata kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan Kerja, Produktivitas