

LAMPIRAN

KUESIONER

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, IKLIM KOMUNIKASI DAN *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* TERHADAP KINERJA PEGAWAI

Bapak/Ibu/Saudara/I, saya adalah mahasiswa Magister Komunikasi Universitas Diponegoro Semarang. Terkait dengan penelitian saya, mohon perkenan Bapak/Ibu/Saudara/I, untuk mengisi kuesioner ini. Mohon untuk memberikan jawaban yang sejujur-jujurnya sesuai dengan kondisi organisasi yang sebenarnya. Penelitian ini dilakukan semata-mata untuk pengembangan ilmu pengetahuan.

Jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/I berikan tidak akan berpengaruh pada kondisi karir Bapak/Ibu/Saudara/i. Kerahasiaan jawaban Bapak/Ibu/Saudara/I akan saya jaga.

Atas kesediaannya saya ucapkan terima kasih

Hormat saya,
Indah Laksmiwati (Amy)

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Baca terlebih dahulu deskripsi masing-masing pernyataan.
2. Berikan tanggapan atas pernyataan yang ada.
3. Jawablah dengan memberikan tanda centang (√) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja untuk setiap pertanyaan.
4. Berikan jawaban anda berdasarkan kriteria sebagai berikut:

Sangat tidak setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

5. Data responden dan semua informasi akan dijamin kerahasiaannya.

PERSETUJUAN SETELAH PENJELASAN (PSP)

Saya telah mendapatkan penjelasan mengenai penelitian yang akan dilakukan dan saya telah memahami hal-hal yang dalam penelitian yang berkaitan dengan Gaya Kepemimpinan, Iklim Komunikasi dan *Perceived Organizational Support* terhadap Kinerja Pegawai yang dilaksanakan oleh Indah Laksmiwati. Saya memutuskan:

Setuju/Tidak Setuju

(coret salah satu)

Untuk ikut berpartisipasi dalam penelitian ini secara sukarela tanpa paksaan.

DATA RESPONDEN

- a. Nama : _____
- b. Jenis Kelamin : 1. Laki-laki 2. Perempuan (lingkari salah satu)
- c. Pendidikan : 1. SLTA 2. D1-D3 3. D4/S1 4. S2 5. S3
- d. Usia : _____ (tahun)
- e. Golongan : 1. Gol. I 2. Gol. II 3. Gol. III 4. Gol. IV
- f. Lama masa kerja : _____ (tahun)
- g. Bagian/Bid : 1. Bagian Tata Usaha
2. Bidang Program, Kerjasama dan Jaringan Informasi
3. Bidang Layanan dan Sarana Penelitian
- h. Tanggal :
- i. Tanda tangan :

DAFTAR PERNYATAAN

No

GAYA KEPEMIMPINAN

- | | | | | | | | |
|----|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------|
| 1 | Kepala B2P2TOOT menyusun rencana pelaksanaan pekerjaan dengan tepat sesuai target pekerjaan | | | | | | |
| | Sangat tidak setuju | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sangat Setuju |
| | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| 2 | Kepala B2P2TOOT memilih personil sesuai kemampuan untuk menempati jabatan tertentu | | | | | | |
| | Sangat tidak setuju | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sangat Setuju |
| | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| 3 | Kepala B2P2TOOT mampu menciptakan situasi kantor yang harmonis antar bagian. | | | | | | |
| | Sangat tidak setuju | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sangat Setuju |
| | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| 4 | Kepala B2P2TOOT memahami kemampuan pegawai. | | | | | | |
| | Sangat tidak setuju | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sangat Setuju |
| | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| 5 | Kepala B2P2TOOT melakukan rotasi secara berkala sesuai kemampuan pegawai. | | | | | | |
| | Sangat tidak setuju | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sangat Setuju |
| | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| 6 | Kepala B2P2TOOT memiliki pengalaman kerja yang mendukung pekerjaannya | | | | | | |
| | Sangat tidak setuju | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sangat Setuju |
| | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| 7 | Kepala B2P2TOOT memberikan contoh bekerja secara profesional bagi pegawai. | | | | | | |
| | Sangat tidak setuju | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sangat Setuju |
| | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| 8 | Kepala mengevaluasi kerja tiap bagian sesuai target yang ditentukan. | | | | | | |
| | Sangat tidak setuju | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sangat Setuju |
| | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| 9 | Kepala B2P2TOOT mampu mengarahkan pegawai untuk fokus dalam bekerja. | | | | | | |
| | Sangat tidak setuju | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sangat Setuju |
| | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| 10 | Kepala B2P2TOOT lebih mendahulukan kepentingan kantor daripada kepentingan pribadi. | | | | | | |
| | Sangat tidak setuju | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sangat Setuju |
| | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |

- | | | | | | | | |
|----|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------|
| 11 | Kepala B2P2TOOT mampu menumbuhkan semangat kerja pegawai. | | | | | | |
| | Sangat tidak setuju | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sangat Setuju |
| | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| 12 | Kepala B2P2TOOT mampu mendorong munculnya inisiatif pegawai dalam bekerja. | | | | | | |
| | Sangat tidak setuju | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sangat Setuju |
| | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| 13 | Kepala B2P2TOOT mampu menumbuhkan loyalitas dalam bekerja | | | | | | |
| | Sangat tidak setuju | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sangat Setuju |
| | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| 14 | Kepala B2P2TOOT melakukan pertemuan berkala untuk penyelesaian masalah | | | | | | |
| | Sangat tidak setuju | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sangat Setuju |
| | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| 15 | Kepala B2P2TOOT melakukan pengawasan pekerjaan di tiap bagian | | | | | | |
| | Sangat tidak setuju | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sangat Setuju |
| | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |

IKLIM KOMUNIKASI

- | | | | | | | | |
|---|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------|
| 1 | Atasan memberikan informasi yang saya perlukan dalam bekerja | | | | | | |
| | Sangat tidak setuju | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sangat Setuju |
| | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| 2 | Atasan berkoordinasi dengan bawahan dalam teknis pelaksanaan pekerjaan | | | | | | |
| | Sangat tidak setuju | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sangat Setuju |
| | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| 3 | Atasan mendengarkan laporan kerja yang saya berikan. | | | | | | |
| | Sangat tidak setuju | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sangat Setuju |
| | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| 4 | Pegawai bekerjasama dengan rekan kerja dalam bekerja. | | | | | | |
| | Sangat tidak setuju | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sangat Setuju |
| | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| 5 | Pegawai bekerja sesuai deskripsi pekerjaan yang diberikan. | | | | | | |
| | Sangat tidak setuju | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sangat Setuju |
| | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |
| 6 | Pegawai mendapatkan perintah kerja dari atasan sesuai dengan peraturan | | | | | | |
| | Sangat tidak setuju | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Sangat Setuju |
| | | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | |

- 7 Pegawai memahami harapan organisasi dari pekerjaan yang dilakukan.
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 8 Pegawai mendapatkan hak tepat sesuai peraturan
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 9 Pegawai melaksanakan kewajiban tepat sesuai peraturan.
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 10 Pegawai dipilih untuk menempati posisi (jabatan) sesuai dengan kompetensinya
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 11 Pegawai mendapat perlakuan yang sama sesuai dengan peraturan
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 12 Keputusan dalam organisasi dibuat secara adil (netral)
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 13 Pegawai dilibatkan dalam pembuatan keputusan
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 14 Pegawai dibagi di tiap-tiap bagian tepat sesuai kebutuhan
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 15 Pegawai memiliki pengembangan karir sesuai keahliannya.
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju

PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT

- 1 Pegawai bekerja sesuai dengan prosedur pekerjaan.
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 2 Pegawai dapat mengetahui informasi tentang penempatan pegawai.
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju

- 3 Pegawai memiliki kesempatan yang sama dalam pengembangan karir.
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 4 Atasan mendengarkan keluhan saya yang berkaitan dengan pelaksanaan pekerjaan
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 5 Atasan peduli pada kesejahteraan saya
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 6 Atasan menghargai usaha ekstra saya dalam melaksanakan pekerjaan
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 7 Atasan bangga pada capaian target pekerjaan saya
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 8 Saya merasa dihargai atas kontribusi saya pada kantor.
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 9 Saya memiliki kesempatan jenjang karir sesuai kemampuan saya.
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 10 Saya merasa aman dalam bekerja.
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 11 Saya mendapat pelatihan yang tepat untuk menunjang pekerjaan saya
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju

KINERJA PEGAWAI

- 1 Pegawai mampu mencapai target pekerjaan yang diberikan sesuai prosedur.
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 2 Pegawai memberikan hasil pekerjaan yang berkualitas
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju

- 3 Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 4 Pegawai mematuhi jam kerja sesuai peraturan
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 5 Pegawai menggunakan jam kerja sesuai peraturan untuk menyelesaikan tugasnya.
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 6 Pegawai bekerja sesuai peraturan meskipun tanpa pengawasan.
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 7 Pegawai menggunakan fasilitas kantor dengan bertanggungjawab untuk mendukung pekerjaan.
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 8 Pegawai menggunakan dana (anggaran) secara tepat sesuai peraturan.
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 9 Pegawai saling membantu dalam menyelesaikan masalah pekerjaan.
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 10 Pegawai memiliki hubungan baik satu sama lain.
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 11 Pegawai berperilaku baik untuk menjaga nama baik organisasi.
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju
- 12 Pegawai senantiasa menjaga perilaku untuk menjaga nama baik diri sendiri.
Sangat tidak setuju 1 2 3 4 5 Sangat Setuju

Tabel Demografi Responden

Responden	Gender	Pendidikan	Usia	Gol.	Masa Kerja	Bag/Bid
1	Perempuan	D4/S1	38	Gol. III	12	Bid. PKJI
2	Perempuan	S2	38	Gol. III	11	Bid. LaSarLit
3	Laki-Laki	S2	35	Gol. III	10	Bag. TU
4	Perempuan	S2	41	Gol. IV	17	Bid. LaSarLit
5	Perempuan	S3	53	Gol. IV	27	Bid. LaSarLit
6	Perempuan	D4/S1	36	Gol. IV	9	Bid. LaSarLit
7	Perempuan	D4/S1	37	Gol. III	14	Bid. LaSarLit
8	Perempuan	D4/S1	38	Gol. III	14	Bid. LaSarLit
9	Laki-Laki	D4/S1	40	Gol. III	11	Bid. LaSarLit
10	Perempuan	D4/S1	37	Gol. III	9	Bag. TU
11	Perempuan	D4/S1	40	Gol. III	11	Bid. PKJI
12	Perempuan	D1-D3	38	Gol. III	10	Bag. TU
13	Laki-Laki	D4/S1	32	Gol. III	7	Bid. LaSarLit
14	Perempuan	S3	44	Gol. III	17	Bid. LaSarLit
15	Laki-Laki	S2	49	Gol. III	15	Bid. LaSarLit
16	Laki-Laki	S2	43	Gol. III	17	Bag. TU
17	Perempuan	D4/S1	32	Gol. III	6	Bid. LaSarLit
18	Laki-Laki	S2	42	Gol. III	16	Bid. PKJI
19	Laki-Laki	D4/S1	37	Gol. III	14	Bid. LaSarLit
20	Perempuan	D4/S1	39	Gol. III	6	Bag. TU
21	Laki-Laki	S2	35	Gol. III	10	Bid. PKJI
22	Laki-Laki	D4/S1	36	Gol. III	4	Bid. LaSarLit
23	Laki-Laki	S2	46	Gol. III	22	Bag. TU
24	Laki-Laki	D4/S1	31	Gol. III	6	Bid. PKJI
25	Laki-Laki	D4/S1	32	Gol. III	10	Bag. TU
26	Perempuan	S2	37	Gol. III	14	Bid. LaSarLit
27	Perempuan	D1-D3	33	Gol. III	9	Bid. LaSarLit
28	Perempuan	S2	38	Gol. III	14	Bid. LaSarLit
29	Perempuan	S2	38	Gol. III	14	Bid. LaSarLit
30	Laki-Laki	D4/S1	31	Gol. III	10	Bid. PKJI
31	Perempuan	S2	36	Gol. III	12	Bid. LaSarLit
32	Perempuan	D4/S1	31	Gol. III	5	Bid. LaSarLit
33	Laki-Laki	D4/S1	49	Gol. III	25	Bid. LaSarLit
34	Perempuan	D1-D3	38	Gol. III	10	Bid. LaSarLit
35	Laki-Laki	D4/S1	36	Gol. III	5	Bid. LaSarLit
36	Perempuan	D4/S1	37	Gol. III	6	Bid. LaSarLit
37	Perempuan	S2	42	Gol. III	16	Bid. LaSarLit
38	Laki-Laki	SLTA	51	Gol. III	13	Bid. LaSarLit
39	Laki-Laki	S2	47	Gol. III	22	Bag. TU

Responden	Gender	Pendidikan	Usia	Gol.	Masa Kerja	Bag/Bid
40	Laki-Laki	SLTA	57	Gol. III	37	Bid. LaSarLit
41	Perempuan	S2	48	Gol. III	23	Bid. PKJI
42	Laki-Laki	SLTA	57	Gol. III	38	Bag. TU
43	Laki-Laki	SLTA	58	Gol. III	37	Bag. TU
44	Laki-Laki	SLTA	43	Gol. II	13	Bid. LaSarLit
45	Laki-Laki	S2	53	Gol. II	25	Bid. LaSarLit
46	Laki-Laki	SLTA	56	Gol. III	33	Bid. LaSarLit
47	Perempuan	D1-D3	36	Gol. III	15	Bid. LaSarLit
48	Laki-Laki	SLTA	47	Gol. II	13	Bag. TU
49	Perempuan	D1-D3	34	Gol. III	9	Bid. LaSarLit
50	Laki-Laki	D1-D3	33	Gol. II	8	Bid. LaSarLit
51	Laki-Laki	SLTA	46	Gol. I	13	Bid. LaSarLit
52	Laki-Laki	SLTA	47	Gol. II	13	Bid. LaSarLit
53	Laki-Laki	SLTA	38	Gol. I	13	Bid. LaSarLit
54	Laki-Laki	D1-D3	40	Gol. II	5	Bid. LaSarLit
55	Laki-Laki	SLTA	45	Gol. I	13	Bid. LaSarLit
56	Laki-Laki	D1-D3	50	Gol. III	26	Bid. LaSarLit
57	Perempuan	D1-D3	38	Gol. III	14	Bag. TU
58	Laki-Laki	S2	49	Gol. IV	20	Bid. LaSarLit
59	Perempuan	D4/S1	36	Gol. III	6	Bid. LaSarLit
60	Laki-Laki	S2	51	Gol. III	27	Bid. LaSarLit
61	Laki-Laki	S2	34	Gol. III	10	Bag. TU
62	Laki-Laki	S2	55	Gol. IV	25	Bid. LaSarLit
63	Laki-Laki	S2	45	Gol. III	12	Bid. LaSarLit
64	Perempuan	D4/S1	35	Gol. III	6	Bid. LaSarLit
65	Laki-Laki	S2	43	Gol. III	15	Bid. LaSarLit
66	Perempuan	D4/S1	30	Gol. III	5	Bid. LaSarLit
67	Perempuan	D1-D3	25	Gol. II	1	Bid. LaSarLit
68	Perempuan	D4/S1	33	Gol. III	5	Bid. LaSarLit
69	Perempuan	D1-D3	33	Gol. III	10	Bid. LaSarLit
70	Perempuan	D4/S1	48	Gol. III	23	Bid. PKJI
71	Perempuan	S2	34	Gol. III	6	Bid. LaSarLit
72	Laki-Laki	D4/S1	48	Gol. III	17	Bid. LaSarLit
73	Perempuan	D4/S1	30	Gol. III	5	Bid. LaSarLit
74	Perempuan	S2	37	Gol. III	14	Bid. LaSarLit
75	Perempuan	D4/S1	35	Gol. III	8	Bid. LaSarLit
76	Perempuan	D4/S1	30	Gol. III	10	Bag. TU
77	Laki-Laki	S2	46	Gol. III	17	Bid. LaSarLit
78	Perempuan	D1-D3	35	Gol. III	10	Bid. LaSarLit
79	Laki-Laki	D4/S1	35	Gol. III	10	Bid. LaSarLit

Tabel Tanggapan Responden untuk Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

Resp	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	X1.15	TOTAL x.1
1	2	2	3	3	2	4	1	2	2	1	4	2	2	4	4	38
2	4	3	2	4	2	4	2	4	3	2	3	2	2	4	3	44
3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	2	4	4	4	5	4	59
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	60
5	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	37
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	46
7	3	3	3	3	3	4	2	3	3	2	3	3	3	4	3	45
8	4	4	4	4	4	4	2	4	4	2	3	4	3	4	3	53
9	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	3	52
10	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	49
11	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	55
12	3	1	2	2	3	4	2	3	2	1	2	2	2	3	3	35
13	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	58
14	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	48
15	3	3	5	5	3	4	3	3	3	5	3	3	3	5	3	56
16	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	5	4	4	59
17	2	4	2	4	4	2	2	2	4	4	2	4	2	2	4	44
18	2	4	4	5	4	5	2	4	3	2	2	4	3	4	4	52
19	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	57
20	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	46
21	4	4	4	4	3	5	4	4	4	3	4	4	4	5	4	60
22	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	72
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	71
24	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	60
25	4	2	2	2	2	3	3	4	3	4	3	2	2	4	3	43
26	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	51
27	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	44
28	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	50
29	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	58
30	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
31	4	3	2	4	2	4	1	3	2	2	2	2	4	4	3	43
32	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	58
33	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	55
34	3	3	2	3	3	3	1	3	3	2	3	3	2	3	3	40
35	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	53
36	3	2	3	4	3	4	2	3	4	3	3	2	3	4	3	46
37	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	58
38	4	5	5	2	5	2	2	2	4	1	4	2	2	1	2	43
39	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	54
40	4	3	5	4	3	4	2	4	2	4	4	3	4	2	2	50
41	5	5	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	55
42	3	3	3	2	4	4	3	3	3	3	3	2	3	4	3	46
43	3	4	4	2	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	3	52
44	2	2	1	1	2	4	4	1	2	4	4	3	4	2	1	37
45	2	4	3	5	4	4	4	3	2	4	3	1	2	1	2	44
46	2	4	3	3	4	4	2	1	2	2	1	2	1	3	2	36
47	4	4	4	4	3	4	2	3	3	2	2	3	3	4	4	49
48	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	4	3	5	4	65
49	4	4	5	4	4	5	3	5	5	4	4	4	4	4	4	63
50	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	54
51	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	57
52	2	2	1	1	2	3	2	2	3	1	1	1	2	2	2	27
53	4	3	4	4	4	5	3	4	4	4	5	4	4	4	4	60
54	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	59
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
57	4	4	5	5	5	4	3	4	4	3	5	5	5	3	4	63
58	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
59	4	2	2	2	2	5	2	5	2	4	4	4	5	4	5	52
60	3	4	3	3	2	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	45
61	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	52
62	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	54
63	4	5	4	3	4	5	3	4	3	3	3	3	3	4	4	55
64	4	2	2	4	4	4	2	3	3	2	3	4	3	4	4	48
65	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	68
66	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	54
67	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	57
68	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	57
70	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
71	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	4	44
72	2	2	4	4	2	2	4	3	4	2	2	2	4	2	2	41
73	4	4	4	3	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	65
74	4	2	4	4	2	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	53
75	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	50
76	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	58
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
78	2	3	2	4	2	2	2	4	2	4	4	2	4	2	4	43
79	4	4	3	4	3	5	4	4	3	4	4	3	4	4	4	57

Tabel Tanggapan Responden untuk Variabel Iklim Komunikasi (X2)

RESP	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	TOTAL X.2
1	4	4	3	4	5	4	2	3	2	2	3	4	3	2	2	47
2	4	4	4	4	3	4	3	5	3	3	2	3	3	4	3	52
3	3	3	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	58
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	60
5	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	45
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	46
7	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	3	4	4	55
8	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	58
9	3	3	4	4	4	4	3	5	3	3	3	3	3	3	4	52
10	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	57
11	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	51
12	3	3	3	4	2	3	3	4	3	2	1	2	2	2	2	39
13	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	59
14	3	4	3	5	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	53
15	3	4	3	4	4	3	4	5	4	3	3	3	3	4	4	54
16	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	62
17	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	67
18	4	4	4	3	4	4	4	5	5	4	2	3	4	5	5	60
19	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	61
20	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	46
21	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	64
22	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	73
23	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	5	4	4	4	59
24	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	62
25	4	5	5	4	4	4	3	5	2	1	3	3	2	2	2	49
26	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	58
27	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	43
28	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	51
29	4	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	3	4	4	63
30	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	57
31	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	2	4	2	3	4	52
32	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	60
33	3	3	4	5	4	4	3	4	3	4	3	4	2	3	4	53
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	44
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	59
36	2	3	2	4	2	3	3	2	4	3	3	3	2	2	3	41
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
38	4	2	4	1	2	3	2	5	4	3	1	5	2	2	5	45
39	4	4	4	5	4	5	4	5	4	3	4	3	4	4	4	61
40	4	5	5	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	2	2	59
41	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	59
42	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	55
43	4	4	3	4	2	2	3	4	4	2	4	4	3	4	4	51
44	4	4	5	2	1	4	4	5	4	2	2	4	1	5	5	52
45	3	1	4	4	5	3	2	5	4	4	4	5	3	5	5	57
46	4	4	5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	3	4	56
47	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	2	3	3	4	4	57
48	5	5	5	5	4	4	4	4	5	3	3	4	4	5	3	63
49	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
50	4	4	4	5	4	4	3	3	4	3	4	5	3	3	2	55
51	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	57
52	2	1	1	2	2	2	3	1	2	2	2	2	3	2	2	29
53	4	5	5	3	4	4	3	5	4	4	4	2	4	5	5	61
54	4	5	5	3	3	4	3	5	4	4	4	2	4	5	5	60
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	71
56	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	5	5	67
57	4	5	4	4	3	3	4	5	5	3	3	3	5	5	4	60
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	74
60	2	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	48
61	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	52
62	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	55
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
64	4	4	4	4	5	3	4	5	4	4	3	3	4	3	4	58
65	4	5	5	4	4	3	5	5	4	5	4	4	4	5	5	66
66	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	63
67	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	3	4	3	61
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	58
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	56
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
71	3	3	3	4	4	3	4	4	4	3	2	3	2	3	3	48
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	74
73	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	66
74	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	3	4	4	53
75	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	60
76	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	62
77	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	60
78	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	60
79	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	53

Tabel Tanggapan Responden untuk Variabel *Perceived Organizational Support* (X3)

RESP	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	TOTAL X.3
1	4	1	4	2	3	2	1	2	4	4	2	29
2	4	2	4	3	4	3	3	3	4	4	2	36
3	5	4	1	3	3	3	4	4	3	4	4	38
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	42
5	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	2	33
6	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	37
7	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	42
8	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	43
9	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	41
10	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	42
11	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	38
12	1	4	1	2	3	3	3	3	3	2	3	28
13	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	38
14	4	3	4	3	4	3	3	4	5	5	4	42
15	4	3	4	4	3	3	3	3	3	5	3	38
16	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	43
17	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	46
18	3	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	46
19	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	43
20	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	32
21	4	4	4	3	4	5	5	4	5	4	5	47
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
23	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	51
24	4	3	3	4	4	4	4	5	4	5	4	44
25	2	3	1	4	4	2	4	4	3	4	2	33
26	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
28	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	35
29	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	46
30	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	49
31	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	41
32	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
33	3	4	3	4	4	4	3	4	5	4	4	42
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
35	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	42
36	3	4	4	2	2	3	4	3	3	4	2	34
37	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	43
38	4	1	4	3	5	2	3	3	5	5	1	36
39	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	41
40	5	1	5	4	5	2	3	5	5	5	4	44
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
42	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	37
43	4	2	4	4	3	2	4	4	4	4	1	36
44	2	2	4	4	2	4	2	2	2	4	2	30
45	3	1	4	3	4	4	5	4	5	5	4	42
46	4	3	4	5	5	4	3	3	4	5	2	42
47	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	42
48	5	4	3	5	4	5	4	5	4	5	4	48
49	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	50
50	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	37
51	4	4	3	5	3	3	4	3	4	5	4	42
52	2	2	3	1	2	2	2	2	2	1	2	21
53	4	2	4	4	5	5	5	4	5	5	5	48
54	4	2	4	4	5	4	5	4	5	5	5	47
55	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	54
56	5	5	5	1	5	5	5	3	5	5	5	49
57	4	4	3	3	3	5	4	5	5	5	3	44
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
60	3	2	4	4	3	3	3	3	4	4	2	35
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
62	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	41
63	4	4	2	2	4	2	2	3	2	4	2	31
64	4	4	4	3	4	4	3	4	4	5	3	42
65	4	4	5	4	5	3	4	4	5	5	5	48
66	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	43
67	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	37
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
69	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	41
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
72	5	4	5	3	4	4	4	4	5	5	3	46
73	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	48
74	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	42
75	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	2	40
76	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
79	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	39

Tabel Tanggapan Responden untuk Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Resp	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	TOTALY
1	2	2	1	3	2	1	2	3	4	4	2	2	28
2	4	3	2	4	4	3	3	3	4	4	4	5	43
3	4	3	4	2	2	2	2	2	2	2	3	3	31
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	51
5	3	3	2	2	2	2	3	3	3	4	3	3	33
6	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	38
7	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	46
8	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	5	48
9	3	3	3	4	3	2	3	4	4	4	4	4	41
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
11	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	42
12	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	5	42
13	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	5	5	44
14	5	3	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	53
15	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	5	43
16	4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	5	4	50
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
18	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	39
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
20	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	35
21	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	52
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
23	4	3	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	54
24	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	56
25	4	3	3	5	3	4	4	4	5	4	5	5	49
26	4	4	3	5	5	4	5	5	4	4	5	5	53
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
28	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	41
29	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	55
30	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	53
31	4	4	4	5	5	3	3	3	4	4	3	5	47
32	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	48
33	3	4	3	5	4	3	4	3	4	5	4	4	46
34	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	38
35	3	3	3	3	3	3	3	3	4	5	5	5	43
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
37	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
38	2	3	2	1	3	1	3	4	3	2	4	4	32
39	3	4	3	5	4	4	4	4	4	5	5	4	49
40	4	3	4	5	2	4	5	4	5	4	4	5	49
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
42	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
43	2	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	42
44	2	2	2	1	2	2	1	2	4	5	2	2	27
45	3	4	1	5	3	5	5	4	4	4	5	5	48
46	4	4	5	4	4	2	2	3	4	5	3	2	42
47	4	3	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	50
48	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	57
49	5	5	5	3	5	5	5	4	5	5	4	5	56
50	4	4	5	5	5	4	4	3	3	4	4	5	50
51	4	3	4	5	4	4	4	4	3	5	5	5	50
52	2	2	2	1	1	2	1	2	2	1	1	2	19
53	4	4	5	4	2	4	2	5	5	5	5	5	50
54	4	4	5	4	3	5	2	4	5	5	5	5	51
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
56	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	57
57	4	5	5	5	5	5	4	2	3	5	5	5	53
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
59	4	3	3	4	5	5	4	5	5	5	5	5	53
60	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	40
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
62	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	45
63	4	3	3	5	4	4	4	4	4	3	5	5	48
64	4	3	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	47
65	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	56
66	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	50
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	50
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
69	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	50
70	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
71	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	41
72	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	53
73	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	56
74	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	43
75	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	46
76	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	45
77	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	47
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
79	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	44