

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, dapat diambil kesimpulan, yaitu sistem informasi analisis kinerja dosen dengan algoritma C4.5 dan metode *Forward Chaining* dapat digunakan untuk mendesain pohon keputusan, pohon keputusan tersebut dapat digunakan untuk melihat besarnya pengaruh dari setiap variabel meliputi pendidikan dan pengajaran, penelitian, pengabdian masyarakat dan kegiatan penunjang terhadap kinerja dosen sesuai kewajiban yang disyaratkan dalam sistem sasaran kinerja pegawai (SKP) dosen. Dari hasil analisis yang didapatkan dari pohon keputusan yang terbentuk, menunjukkan bahwa bidang penelitian memiliki pengaruh paling besar atas faktor yang menjadi alasan kenapa dosen tidak dapat memenuhi target kinerja yang diwajibkan.

#### **5.2. Saran**

Penelitian tentang penggunaan algoritma C4.5 untuk analisis capaian kinerja dosen meskipun memiliki hasil yang baik namun ada beberapa saran yang perlu dijadikan pertimbangan agar hasil penelitian ini dapat digunakan jauh lebih baik lagi, yaitu dalam kaitan pengambilan data yang digunakan dalam penelitian bahwa data yang diambil pada sistem sasaran kinerja pegawai masih banyak yang tidak valid seperti adanya dosen yang masih berstatus tugas belajar, dosen tugas tambahan, kemudian ada juga dosen yang memiliki capaian SKS yang berasal dari tugas utama mereka, sehingga harapan pada penelitian selanjutnya data yang tidak valid tersebut dapat dihilangkan dalam sistem sasaran kinerja pegawai untuk memudahkan dalam melakukan analisis kinerja dosen.