

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT (LITERATURE REVIEW)

**AZZILLA NUR LAYLI-25010116120104
2020-SKRIPSI**

Pelayanan kesehatan yang baik dan berkualitas tidak terlepas dari peran tenaga medis dan non medis. Salah satu tenaga kesehatan yang memiliki peranan penting serta memiliki jumlah sumber daya manusia yang relatif besar jumlahnya adalah perawat. Kunci utama dalam peningkatan kualitas pelayanan kesehatan yaitu perawat yang memiliki kinerja yang tinggi. Pemberian motivasi merupakan salah satu cara yang diharapkan dapat membangun keinginan untuk bekerja keras dan antusias untuk mencapai kinerja yang tinggi serta akan untuk menghasilkan output yang maksimal. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengkaji pengaruh motivasi terhadap kinerja perawat dirumah sakit melalui literature review dengan Boolean Operator pada database jurnal ScienceDirect, Portal Garuda, Perpustnas, BMC, PubMed, dan Jurnal Keperawatan terakreditasi yang dipublikasikan dalam 5 tahun terakhir, (2015-2020). Dari hasil penelusuran artikel diperoleh 20 artikel yang sesuai dengan kriteria inklusi untuk ditelaah. Hasil telaah artikel menunjukkan dari 10 variabel motivasi, terdapat 9 variabel yang dapat mempengaruhi kinerja perawat di rumah sakit yaitu prestasi, pekerjaan itu sendiri, tanggung jawab, pengembangan potensi individu, kebijakan dan administrasi, insentif/gaji, hubungan kerja, kondisi kerja, dan kualitas supervisi. Sebesar 25% (5 penelitian) ditemukan bahwa variabel insentif/gaji paling banyak diteliti dan yang mempengaruhi kinerja perawat di rumah sakit. Untuk itu, pihak manajemen rumah sakit dapat lebih memperhatikan permasalahan motivasi dalam bekerja agar tercapai tingkat kinerja yang baik dikalangan perawat.

Kata Kunci: Motivasi, Kinerja, Perawat, Rumah Sakit.