

**STUDI KUANTITATIF: HUBUNGAN *WORK-LIFE BALANCE* DAN LINGKUNGAN KERJA  
NON FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RSUD DR. R. SOEDJATI  
KABUPATEN GROBOGAN**

**NURUL WIDIA WIJAYANTO-25010116140232  
2020-SKRIPSI**

Kepuasan kerja penting untuk dilakukan karena adanya ketidakpuasan kerja dapat mengakibatkan dampak negatif bagi perawat dan Rumah Sakit. Selain itu terdapat faktor-faktor yang mendorong terciptanya kepuasan kerja, salah satunya *work-life balance* dan lingkungan kerja non fisik. Jadi kepuasan kerja sangat penting untuk mencegah ketidakhadiran perawat dan tidak maksimal dalam bekerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan *work-life balance* dan lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah DR. R. Soedjati Kabupaten Grobogan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional*. Subjek penelitian ini adalah perawat bangsal gladiol dan bangsal lavender di Rumah Sakit Umum Daerah DR. R. Soedjati Kabupaten Grobogan sebanyak 40 responden dengan total sampling dan diuji menggunakan uji chi square. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara *work-life balance* ( $p \text{ value} = 0,001; \alpha = 0,05$ ) dan lingkungan kerja non fisik ( $p \text{ value} = 0,003; \alpha = 0,05$ ) terhadap kepuasan kerja perawat di RSUD DR. R. Soedjati Kabupaten Grobogan. Kesimpulan dari penelitian ini adalah Rumah Sakit diharapkan mengadakan kegiatan *outbound family* yang terjadwal atau kegiatan rekreasi lainnya dengan mengajak keluarga dari masing-masing perawat dan memperhatikan lingkungan kerja yang telah dimiliki saat ini agar dapat memaksimalkan kinerja perawat sehingga meningkatkan pelayanan terhadap pasien

Kata kunci : *Work-life Balance*, lingkungan kerja non fisik dan kepuasan kerja