

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh faktor sosial dan faktor ekonomi terhadap kepuasan kerja karyawan di CV LAFAZA Kota Pekalongan, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Faktor sosial dan faktor ekonomi yang meliputi umur, tingkat pendidikan, dan pengalaman kerja, jumlah tanggungan keluarga, jarak dari rumah ke lokasi kerja, jaminan kesejahteraan, dan jam kerja secara serempak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di CV LAFAZA.
2. Faktor sosial dan faktor ekonomi yang meliputi tingkat pendidikan secara parsial tidak berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan di CV LAFAZA.
3. Faktor sosial dan faktor ekonomi yang meliputi umur, pengalaman kerja, jumlah tanggungan keluarga, jarak dari rumah ke lokasi kerja, jaminan kesejahteraan, dan jam kerjasecara parsial berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di CV LAFAZA.

#### **5.2 Saran**

Tingkat pendidikan karyawan ternyata tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, sesuai dengan temuan dalam penelitian, namun sebaiknya CV. LAFAZA perlu memberlakukan standar kualifikasi tingkat pendidikan dalam proses perekrutan tenaga kerja kedepannya. Harapan dari program ini yaitu pemerataan tingkat pendidikan karyawan guna mencapai kepuasan kerja.

