

**PENGARUH FAKTOR SOSIAL EKONOMI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN INDUSTRI GONDORUKEM  
DI CV. LAFAZA KOTA PEKALONGAN**

---

**SKRIPSI**

---

**Oleh :**

**SARAYUDHA ARMADI D. S.**



**PROGRAM STUDI S1 AGRIBISNIS  
FAKULTAS PETERNAKAN DAN PERTANIAN  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
SEMARANG  
2020**

**PENGARUH FAKTOR SOSIAL EKONOMI TERHADAP**

**KEPUASAN KERJA KARYAWAN INDUSTRI GONDORUKEM  
DI CV. LAFAZA KOTA PEKALONGAN**

**Oleh**

**SARAYUDHA ARMADI D. S.  
NIM : 23040113140004**

**Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh  
Gelara Sarjana Pertanian pada Program Studi Agribisnis  
Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro**

**PROGRAM STUDI S1 AGRIBISNIS  
FAKULTAS PETERNAKAN DAN PERTANIAN  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
S E M A R A N G  
2020**

**SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sarayudha Armadi Dwi Saputra  
NIM : 23040113140004  
Program Studi : S1 Agribisnis

Dengan ini Menyatakan sebagai berikut :

1. Karya ilmiah yang berjudul : Pengaruh Faktor Sosial Ekonomi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Industri Gondorukem di CV LAFAZA Kota Pekalongan, dan penelitian yang terkait dengan karya ilmiah ini adalah hasil kerja saya sendiri.
2. Setiap ide atau kutipan dari orang lain berupa publikasi atau bentuk lainnya dalam karya ilmiah ini, telah diakui sesuai dengan standar prosedur disiplin ilmu.
3. Saya juga mengakui karya ilmiah ini dapat dihasilkan berkat bimbingan dan dukungan pembimbing saya, yaitu : Dr. Ir. Wulan Sumekar M.S. dan Siwi Gayatri, S.Pt., M.Sc.

Apabila dikemudian hari ternyata karya ilmiah yang saya tulis itu terbukti bukan hasil karya ilmiah saya sendiri atau hasil jiplakan karya orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan hasil karya ilmiah saya dengan seluruh implikasinya, sebagai akibat kecurangan yang saya lakukan

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan dengan penuh kesadaran serta tanggung jawab.

Semarang, Februari 2020

Penulis

Sarayudha Armadi D.S.

Mengetahui

Pembimbing Utama,

Pembimbing Anggota,

Dr. Ir. Wulan Sumekar M.S.  
NIP. 19570226 198603 1 002

Siwi Gayatri S.Pt.,  
NIP. 19810629 200312 2 001

### LEMBAR PENGESAHAN

**Judul Skripsi : PENGARUH FAKTOR SOSIAL  
EKONOMI TERHADAP KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN INDUSTRI**

**GONDORUKEM DI CV LAFAZA KOTA  
PEKALONGAN**

**Nama Mahasiswa : SARAYUDHA ARMADI D. S.**  
**Nomor Induk Mahasiswa : 23040113140004**  
**Program Studi : S1 AGRIBISNIS**  
**Fakultas : PETERNAKAN DAN PERTANIAN**

**Telah disidangkan di hadapan Tim Penguji  
dan dinyatakan lulus pada tanggal .....**

**Pembimbing Utama,**

**Pembimbing Anggota,**

Dr. Ir. Wulan Sumekar M.S.

Siwi Gayatri, S.Pt., M.Sc.

**Ketua Panitia Ujian Akhir Program,**

**Ketua Program Studi,**

Dr. Ir. Sriroso Satmoko, M.S.

Ir. Kustopo Budirahardjo, M.P.

**Dekan,**

**Ketua Departmen,**

Dr. Ir. Bambang W. H. E. P., M.S., M.Agr.Sc.

Ir. Didik Wisnu Widjajanto, M.Sc.Res, Ph.D.

**PENGARUH FAKTOR SOSIAL EKONOMI TERHADAP KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN INDUSTRI GONDORUKEM  
DI CV LAFAZA KOTA PEKALONGAN**

*(The Effect Of Social Economic Factors On Employee Satisfaction Employee Industry In  
CVLAFAZA Kota Pekalongan)*

**OLEH :**  
**Sarayudha Armadi D. S.**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis pengaruh faktor sosial dan faktor ekonomi terhadap kepuasan kerja karyawan di CV LAFAZA Kota Pekalongan. Faktor sosial dan faktor ekonomi yang digunakan sebagai variable independen dalam penelitian ini meliputi umur, tingkat pendidikan, pengalaman kerja, jumlah tanggungan keluarga, jarak dari rumah ke lokasi kerja, jaminan kesejahteraan, dan jam kerja. Penelitian menggunakan metode survei. Metode penentuan lokasi penelitian ditentukan secara *purposive* (sengaja). Penentuan jumlah responden ditentukan dengan metode penentuan sampel populasi dengan jumlah 37 responden. Metode analisis data menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara serempak faktor sosial dan faktor ekonomi yang meliputi umur, tingkat pendidikan, dan pengalaman kerja, jumlah tanggungan keluarga, jarak dari rumah ke lokasi kerja, jaminan kesejahteraan, dan jam kerja berpengaruh nyata dengan taraf kepercayaan 0,05 terhadap kepuasan kerja karyawan di CV LAFAZA.

Kata Kunci: faktor sosial, faktor ekonomi, kepuasan kerja, industri gondolukem

## **ABSTRACT**

This research was conducted to analyze the influence of social and economic factors on employee job satisfaction in the LAFAZA CV in Pekalongan City. Social factors and economic factors in this study were include age, level of education, and work experience, the number of family dependents, distance from home to work location, social welfare, and working hours. Research was using survey methods. The method of determining the location of research was determined purposively. Determination of the number of respondents was using sample population with a total of 37 respondents. The data analysis method used was multiple linear regression. The results showed that simultaneously social and economic factors including age, level of education, and work experience, number of family dependents, distance from home to work location, social welfare, and working hours had a significant effect with a level of confidence of 0.05 on employee job satisfaction at CV LAFAZA.

Keywords: social factors, economic factors, job satisfaction, gondolukem industry

## **KATA PENGANTAR**

Penelitian tentang pengaruh faktor sosial ekonomi terhadap kepuasan kerja karyawan di CV LAFAZA Kota Pekalongan perlu dilakukan karena perusahaan perlu memastikan bahwa faktor sosial ekonomi yang meliputi umur, tingkat pendidikan, pengalaman kerja, jumlah tanggungan keluarga, jarak dari rumah ke lokasi kerja, jaminan kesejahteraan, dan jam kerja dapat memotivasi tingkat kepuasan kerja karyawan.

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya. Rasa syukur penulis panjatkan kehadirat-Nya karena sampai saat ini masih diberikan kesempatan untuk terus belajar sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini, dengan judul “Pengaruh Faktor Sosial Ekonomi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di CV Lafaza Kota Pekalongan”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan program Sarjana (S1) Jurusan Agribisnis Universitas Diponegoro. Penusi mengucapkan terima kasih yang mendalam kepada berbagai pihak diantaranya kepada :

1. Dr. Ir. Wulan Sumekar M.S. dan Siwi Gayatri S.Pt., M.Sc., Ph.D., selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak membantu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan penelitian dan penulisan skripsi ini.
2. Dr. Ir. Bambang Waluyo Hadi Eko P., M.S., M.Agr. selaku Dekan Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro.
3. Ir. Kustopo Budiharjo, M.P. selaku Ketua Program Studi S-1 Agribisnis Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro.
4. Dr. Ir. Edy Prasetyo, M.S. selaku Dosen Wali yang telah memberi arahan dan membimbing penulis dari awal perkuliahan hingga saat ini.
5. Dr. Ir. Sriroso Satmoko, M.S. selaku Koordinator Laboratorium Manajemen Agribisnis Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro.
6. Seluruh Dosen dan Staf Administrasi Program Studi Agribisnis Fakultas Peternakan dan Pertanian Universitas Diponegoro yang telah membantu selama proses studi dan pengurusan administrasi.
7. Seluruh sahabat: Indrabayu Bagus., William Pasaribu, Wildan Kurniawan, Arief Purwawinanto dan rekan-rekan Agribisnis angkatan 2013 Universitas Diponegoro yang telah memberikan bantuan, saran dan dukungan, baik dalam proses penyusunan skripsi maupun selama proses pembelajaran.

8. Seluruh Karyawan CV. LAFAZA, terutama Bapak Miskuat yang telah membantu serta berpartisipasi dalam penelitian yang telah saya laksanakan.
9. Orang tua : Sumadi dan Hudi Purwaningrum yang senantiasa memberikan semangat dan nasehat baik saat proses pelaksanaan penelitian dan penyusunan laporan penelitian.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk perbaikan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pembaca dan pihak-pihak yang bersangkutan.

Semarang, Februari 2020

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR TABEL.....	iv
DAFTAR ILUSTRASI.....	v
DAFTAR LAMPIRAN.....	vi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan.....	4
1.4 Manfaat .....	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA .....	6
2.1. Gondorukem .....	6
2.2. Kepuasan Kerja.....	7
2.3.Faktor Sosial dan EkonomiKaryawan .....	10
BAB III. MATERI DAN METODE.....	17

3.1. Kerangka Pemikiran.....	17
3.2. Hipotesis .....	17
3.3. Lokasi Dan Waktu Penelitian .....	18
3.4. Metode Penelitian dan Penentuan Responden .....	19
3.5. Jenis Data Dan Sumber Data .....	19
3.6. Teknik Pengumpulan Data.....	20
3.7. Metode Analisis .....	20
3.8 Batasan Penelitian.....	26
<b>BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>28</b>
4.1. Keadaan Umum CV LAFAZA .....	28
4.2. Karakteristik Responden.....	32
4.3. Deteksi Asumsi Klasik.....	44
4.4. Faktor Sosial dan Faktor Ekonomi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV Karyawan CV LAFAZA .....	48
<b>BAB V. SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>53</b>
5.1.Simpulan .....	53
5.2.Saran .....	53
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>56</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>61</b>



## DAFTAR TABEL

Nomor	Halaman
1. Jumlah dan Persentase Responden Menurut Kelompok Umur.....	33
2. Jumlah dan Persentase Responden Menurut Tingkat Pendidikan ...	35
3. Jumlah dan Persentase Responden Menurut Pengalaman Kerja .....	36
4. Jumlah dan Persentase Responden Menurut Jumlah Tanggungan Keluarga .....	38
5. Jumlah dan Persentase Responden Menurut Jarak dari rumah ke tempat kerja .....	39
6. Jumlah dan Persentase Responden Jaminan Kesejahteraan.....	40
7. Jumlah dan Persentase Jam Kerja Karyawan CV LAFAZA .....	41
8. Jumlah dan Persentase Responden Menurut Kepuasan Kerja .....	43
9. Uji Normalitas.....	44
10. Uji Heterokedastisitas .....	46
11. Uji Multikolinearitas .....	47
12. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	49

## DAFTAR ILUSTRASI

Nomor	Halaman
1. Kerangka Pemikiran.....	17
2. Struktur Organisasi CV LAFAZA Pekalongan .....	30

## DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Halaman
1. Kuesioner .....	61
2. Data Responden .....	64
3. Analisis Data .....	66
4. Peta Lokasi Penelitian .....	70
5. Dokumentasi .....	71