

DAFTAR PUSTAKA

- Ady, F dan Wijono, D. 2013. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *J. Maksipreneur*. 2 (2) : 101-112.
- Anggreni dan Rahmadeni. 2014. Analisis jumlah tenaga kerja terhadap jumlah pasien RSUD Arifin Achmad Pekanbaru menggunakan metode regresi Gulud. *J. Sains, Teknologi dan Industri*. 1 (12) : 48-57.
- Aprilyanti, S. 2017. Pengaruh usia dan masa kerja terhadap produktivitas kerja. *J. Sistem dan Manajemen Industri*. 1 (2) : 68 – 72.
- Arisandi, F. 2018. Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas karyawan penyadap di PT.Bridgestone Sumatera Rubber estate. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. Skripsi.
- Asih, Dwi Ananing Tyas. 2006. Jurnal. Pengaruh Pengalaman Terhadap Peningkatan Keahlian Auditor Dalam Bidang Auditing. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta.
- Asri, L. 2011. Budaya Organisasi. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Dehotman, K. 2016. Pengaruh pendidikan terhadap kinerja karyawan di Baitul Mal Wat Tamwil di Provinsi Riau. *J. Enomi dan Bisnis Islam*. 1 (2) : 217-229.
- Ghozali, I. 2016. Aplikasi Analisis *Multivariate* dengan Program SPSS Ed. 8. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hasibuan, M. S. P. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia PT. Gunung Agung, Jakarta.
- Herliansyah, Yudhi. Meifida Ilyas. 2006. Jurnal. Pengaruh Pengalaman Auditor Terhadap Penggunaan Bukti Tidak Relevan Dalam Auditor Judgment. SNA IX. Padang.
- Husin, F. 2013. Pengaruh disiplin dan disiplin belajar terhadap hasil belajar pendidikan agama Islam. *J. Ilmiah*. 5 (3) : 8-17.
- Hosmani, A., & Shambhushankar, B. (2014). Study on Impact of Quality of Work Life on Job Performance amongst Employees of Secunderabad Division of South Central Railway. *J. Managemnet Sciences*. 3(11) : 8-11.
- Indriyo Gitosudarno, 2000, *Manajemumber Daya Manusia*, Yogyakarta. BPFE.
- Kaswan. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi. Graha Ilmu, Yogyakarta.

- King, L. A. (2012). Psikologi Umum (Brian Marwensdy, Ed.). Jakarta: Salemba Humanika
- Kondorura, D. Wanceslaus, B. Erwin, R. 2018. Pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan di kantor Kecamatan Laham Kabupaten Mahakam Ulu. *J. Pemerintahan Integratif*. 6 (3) : 465-474.
- Mangkunegara, A. A. (2001). Manajemen Sumber Daya Manusia Alih Bahasa. Jakarta: Salemba Empat.
- M. Subana dan Sudrajat. 2001. Dasar- Dasar Penelitian Ilmiah. Bandung. CV. Pustaka Setia
- Natanael, T. W, Diana, U, Thamrin, A.R. 2015. Pengaruh waktu penyadapan dan umur tanaman karet terhadap produksi getah (Lateks). *J.Hutan Tropis* 3 (3) : 247 – 252.
- Nayantaka, J dan Savira, S.I. 2017. Motivasi berprestasi mahasiswa yang berasal dari pulau Mandangin. *J. Psikologi Pendidikan*. 4 (1) : 1-12.
- Nduru, R.E. Marihat, S dan Gim, T. 2014. Analisa Faktor-faktor yang mempengaruhi hasil produksi padi di Deli Serdang. *J. Santia Matematika*. 2 (1) : 71-83.
- Ningrum, A. P. 2019. Hubungan faktor internal dan eksternal dengan tingkat motivasi kerja karyawan di PT.Perkebunan Sidoredjo Kabupaten Semarang. Agribisnis. Unwahas. Skripsi.
- Nurdin, I.B. 2018. Faktor-faktor motivasi kerja pada karyawan lembaga Huda Group di Kecamatan Tamansari Kabupaten Bogor. *J. Manajemen Pendidikan Islam*. 1 (1) : 70-98.
- Prihartanta, W. 2015. Teori-teori motivasi. *J. Adabiya*. 1 (83) : 1-11.
- Priyatno, Duwi. 2012. Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20. Ed. 1. Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Priyono, J dan Yasin, M. 2016. Analisis usia, gaji dan beban tanggungan terhadap produksi *home industry* sepatu di Sidoarjo (Studi Kasus di Kecamatan Krian). *J. Ekonomi dan Bisnis*. 1 (1) : 95-120.
- Retno, Hariadi dan Muksin. 2017. Analisis Produktivitas dan pendapatn tenaga kerja penyadap karet di Kabupaten Jember. Fakultas pertanian, Universitas Jember. Skripsi.
- Riyadi, S. 2011. Pengaruh kompensasi finansial, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur di jawa timur. *J. Manajemen Kewirausahaan*. 13 (1) : 40-45.

- Riyadi, B. A. 2015. Pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada toko emas Semarang. *J. Equilibrium*. 3 (1) : 49-62.
- Sahanggamu, P. Silvy dan Mandey. 2014. Pengaruh Disiplin kerja, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya. *J. EMBA*. 2 (4) : 514-523.
- Setiawan, K. C. 2015. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan level pelaksana di divisi operasi PT. Pusri Palembang. *J. Psikologi Islami*. 1 (2) : 43-53.
- Setyowati dan Noviana. 2012. Faktor- faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan produksi karet di PT. Plantation Nusantara, Jember. Fakultas Pertanian. Universitas Jember. Skripsi.
- Simanjuntak, Payaman, 2011. Pengembangan Teori di Bidang Sumber Daya Manusia, Kumpulan Makalah Terpilih Sidang Pleno, Jakarta.
- Sinambela, L.P. 2012. Kinerja Pegawai. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- M. Sitanggang dan B. Sarwono. 2011. Budi Daya Gurami. Jakarta :Penebar Swadaya.
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Alfabeta.
- Suryadi, E. (2010). Analisis Peranan Leadership dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *J. Manajerial*. 8(16) : 1-9.
- Sutrisno, Edy. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana
- Tampi, B.J. 2014. Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia,tbk (Regional sales Manado). *J.Acta Diurna*. 3 (4) : 1-20.
- Taftazani dan Purwanto. 2018. Pengaruh jumlah tanggungan terhadap tingkat kesejahteraan ekonomi keluarga pekerja k3l Universitas Padjajaran. *J. Pekerjaan Sosial*. 1(1) : 33-43.
- Turere, v. N. 2013. Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap peningkatan kinerja karyawan pada balai pelatihan teknis pertanian kalasey. *J. EMBA*. 1 (3) : 10-19.
- Veitzal, R., & Basri. (2005). Sistem yang tepat untuk menilai kinerja karyawan dan meningkatkan daya saing perusahaan. Jakart. PT. Raja Grafindo Persada.