

FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI KERJA PADA RESCUER KANTOR
PENCARIAN DAN PERTOLONGAN (SAR) SEMARANG JAWA TENGAH

WIDYA SARASWATI – 25010115120057

(2019 - Skripsi)

Search And Rescue (SAR) adalah kegiatan mencari dan menolong orang atau barang yang hilang atau di khawatirkan hilang pada bencana maupun kecelakaan, dan Rescuer tergabung ke dalam tim SAR. Motivasi kerja merupakan hal yang penting bagi Rescuer karena motivasi dapat menyebabkan, menyalurkan, dan mendukung perilaku pekerja agar mau, giat dan antusias dalam mencapai hasil yang optimal sehingga produktivitas tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan motivasi kerja pada Rescuer Kantor SAR. Jenis penelitian ini adalah Explanatory Research dengan menggunakan pendekatan cross sectional. Penentuan sampel menggunakan total sampling yaitu 20 orang. Alat ukur yang digunakan adalah angket. Hasil penelitian diketahui bahwa 75% responden memiliki motivasi yang tinggi dan 25% memiliki motivasi yang rendah. Analisis data menggunakan uji Rank Spearman. Hasil analisis statistik menunjukkan ada hubungan antara pengakuan ($\rho = 0,001$), pekerjaan itu sendiri ($\rho = 0,013$), pengembangan potensial individu ($\rho = 0,036$), persepsi gaji ($\rho = 0,001$), kondisi kerja ($\rho = 0,001$), kebijakan dan administrasi ($\rho = 0,002$), dan supervisi ($\rho = 0,003$) dengan motivasi kerja. Tidak ada hubungan antara tanggung jawab ($\rho = 0,151$) dengan motivasi kerja

Kata Kunci: *Motivasi, Rescuer, SAR*