

ANALISIS PENGARUH FAKTOR DEMOGRAFI, UPAH KERJA, MOTIVASI KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA GURU SLB SWASTA DI CIREBON

RIEFSY ARIEN MAJIDAH RAHMAWATI HAKIM – 25010115120047

(2019 - Skripsi)

Hasil sudi pendahuluan menunjukkan bahwa adanya gejala stres terhadap guru-guru SLB swasta di Cirebon seperti mudah lelah dan mudah marah. Gejala stres dapat menghambat guru dalam menyelesaikan pekerjaannya karena tidak optimal, sehingga kinerja mereka bisa memburuk. Dalam melaksanakan tugasnya mereka (bagi guru yang sudah tersertifikasi) dipantau oleh pemerintah dengan adanya program DP3 sedangkan mereka (bagi yang belum tersertifikasi) memiliki motivasi seperti mencari pengalaman kerja dan meningkatkan softskill. Namun pada kenyataannya masih ada guru yang belum memiliki harapan dengan baik, sehingga usaha yang mereka lakukan belum optimal, sehingga kinerja mereka dapat menurun. Faktor demografi dan upah kerja yang diterima guru pun berbeda-beda, hal itu dapat mempengaruhi kinerja guru-guru tersebut. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh faktor demografi, upah kerja, motivasi kerja dan stres kerja terhadap kinerja guru SLB swasta di Cirebon. Lokasi penelitian di SLB swasta yang ada di Cirebon. Metode penelitiannya menggunakan kuantitatif dengan studi cross sectional. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa faktor demografi tidak berpengaruh terhadap kinerja guru (sig. 0,358 untuk jenis kelamin, sig. 0,420 untuk masa kerja). Upah kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja guru (sig. 0,680). Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja guru (sig. 0,006). Stres kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja guru (sig. 0,618). Kesimpulan dari penelitian ini adalah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja guru SLB swasta di Cirebon. Saran dari penelitian ini adalah pihak sekolah dapat meningkatkan motivasi kerja guru dengan cara memberikan penghargaan berupa piagam/sertifikat, insentif/bonus kepada guru-guru yang memiliki kinerja bagus, dan menciptakan lingkungan kerja yang baik serta kondusif

Kata Kunci: Kinerja, Faktor Demografi, Upah Kerja, Motivasi Kerja, Stres Kerja