

## DAFTAR REFERENSI

- Amirullah, Fatana, & Suhaji. (2012). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi Pada Pegawai Administratif IKIP PGRI Semarang). *Jurnal Non Publikasi*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Manggala. Semarang.
- Daft, Richard L. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit, Erlangga.
- Ghozali, Imam. (2011). *Partial Least Squares, Konsep, Teknik, dan Aplikasi Smart PLS 2.0 M3*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Keempat)*. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, Malayu. (2006). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Vertasari, Zunaidah. (2014). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Para Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Provinsi Selatan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya Vol.12(4)*.
- Khan, Hussain, Nawaz, Aleem & Hamed. (2011). Impact Of Job Satisfaction on Employee Performance: An Empirical Study Of Autonomous Medical Institutions Of Pakistan. *African Journal Of Business Management Vol.6,(7)*, hlm.2697-2705.

Luthans, Fred. (2011). *Perilaku Organisasi*, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk), edisi Bahasa Indonesia. Yogyakarta: Penerbit Andi.

Tahira, Jhan, Shah dan Zaman. (2013). Impact Of Reward and Compensation On Job Satisfaction: Public and Private Universities Of UK. *Middle-East Journal Of Scientific Research*, 14(3), 394-403.

Robbins, & Judge. (2012). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education, Inc.

Singarimbun, & Sofian. (1989). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES.

Sopiah. (2013). The Effect of Compensation toward Job Satisfaction and Job Performance of Outsourcing Employees of Syariah Banks in Malang Indonesia. *International Journal of Learning & Development*, Vol. 3(2).

Sukmadinata, Syaodih. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.

Supatmi, Nimran, & Utami. (2013). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Profit*, Volume 7(1), 25 – 37.

Supiyanto, Yudi. (2015). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan dan Kinerja. *Jurnal Economia*, Volume 11(2), Oktober 2015.

Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Parsada.

Ramzan, Zubair. (2014). Impact Of Compensation On Employee Performance (Empirical Evidence From Banking Sector Of Pakistan). *International Journal Of Business and Social Science*, Volume 5(2), February 2014.

Sugiyono.(2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.

Lewa,Subowo.(2005). Pengaruh Kepemimpinan,Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pertamina Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat. *Jurnal Kajian Bisnis dan Manajemen, Edisi Khusus Human Resources*.Cirebon.