

FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN KONTRAK DI
PERUSAHAAN KONSTRUKSI X, KOTA SEMARANG

ARISKA VINANTI SADYA – 25010115130274

(2019 - Skripsi)

Kepuasan kerja merupakan sikap pekerja terhadap pekerjaan yang ia lakukan. Kepuasan kerja harus diperhatikan oleh para pengelola sumber daya manusia karena ada hubungannya dengan tingkat kesehatan, kinerja, keberlangsungan tenaga kerja (tetap bertahan) dan produktivitas. Tujuan dalam penelitian ini adalah menganalisis hubungan antara persepsi terhadap pekerjaan, supervisi, gaji, kesempatan promosi dan rekan kerja dengan kepuasan kerja karyawan kontrak Perusahaan Konstruksi X, Kota Semarang. Jenis penelitian ini adalah penelitian analitik deskriptif dengan menggunakan studi *cross-sectional*. Populasi dan sampel dalam penelitian ini yaitu 40 karyawan kontrak Perusahaan Konstruksi X. Instrumen penelitian ini adalah kuesioner *Minnesota Satisfaction Questionnaire* (untuk mengukur kepuasan kerja) dan *Job Descriptive Index* (untuk mengukur persepsi terhadap pekerjaan, supervisi, gaji, kesempatan promosi dan rekan kerja). Sebanyak 47,5% karyawan kontrak merasa puas dengan pekerjaannya. Hasil penelitian menunjukkan ada hubungan antara persepsi terhadap pekerjaan (sig 0,001), supervisi (sig 0,001) dan gaji (sig 0,001) dengan kepuasan kerja. Tidak ada hubungan antara kesempatan promosi (sig 0,115) dan rekan kerja (sig 0,113) dengan kepuasan kerja. Untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan kontrak sebaiknya perusahaan memberikan sarana hiburan sebagai tempat atasan dan karyawan berinteraksi, mendengarkan dan mengatasi keluhan karyawan, memberi penghargaan serta atasan melakukan pendekatan kepada bawahan

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Konstruksi, Karyawan Kontrak