

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Berger, L. A., & Berger, D. R. (2003). *The Handbook of Best Practice on Talent Management: Mengidentifikasi, mengembangkan, dan Mempromosikan Orang Terbaik untuk Menciptakan Keunggulan Organisasi*. Diterjemahkan oleh Kumala Insiwi Suryo. Jakarta: Permata Printing
- Brown, P., & Hesketh, A. J. (2004). *The Mismanagement of Talent: employability and jobs in the knowledge-based economy*. Oxford: Oxford University Press
- Cappelli, P. (2008). *Talent on Demand*. USA: Harvard Business School Publishing
- Danial., Endang., & Nanan, W. (2009). *Metode Penulisan Karya Ilmiah*. Bandung: Laboratorium PKn Universitas Pendidikan Indonesia
- Davis, K. (2010). *Organizational Behavior: Human Behavior at Work (13th Ed.)*. New Delhi: Mcgraw Hill Company
- Dokumen PT Asuransi Jasindo (Persero) Tbk. (2011)
- Endratno. (2011). *Talent Management Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. Dosen Fakultas Ekonomi Univ.Muhammadiyah Purwokerto*
- Emelie Baedcke Yllner dan Alexandra Brunila (2013). *Talent management (Retaining and managing technical specialists in a technical career)*. Master of Science Thesis ME200X 2013:31, KTH Industrial Engineering and Management Industrial Management SE-100 44
- Haid, M., & Sims, J. (2009). *Employee Engagement, Maximizing Organizational Performance*. Philadelphia, Right Management Inc
- Himam, F. (2013). *Talent Management dalam Perspektif Organizational Change and Development*. Buletin Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada. Volume 21 No 2 Desember 2013: 59-67
- Iles, P., Chuai, X., & Preece, D. (2010). *Talent management and HRM in Multinational companies in Beijing: Definitions, differences, and drivers*. *Journal of World Business*, 45, 179-189

- Kountur, R. (2003). *Metode Penelitian*. Jakarta: PPM Jakarta
- Manopo, C. (2010). *Competency Based Talent and Performance Management System*. Jakarta: Salemba Empat
- Mathis, R.L. & Jackson, J.H. (2010). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Dian, Penerjemah.). Jakarta: Salemba Empat
- Jeddawi, M. F. H. (2014). *Alternatif Strategi Dalam Implementasi Talent Management Pada PT Umas Jaya Agotama Lampung Tengah*. Bogor: Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Manajemen Institut Pertanian Bogor 2014
- Mulyadi. (2007). *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Salemba Empat. Jakarta
- Moran, J.W., & Brightman, B.K., (2000). *Leading Organizational Change*. *Journal of Workplace Learning: Employee Counseling Today*, Vol. 12. No. 2
- Pella, D. A. & Inayati, A. (2011). *Manajemen Talenta: Mengembangkan SDM Untuk Mencapai Pertumbuhan dan Kinerja Prima*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama
- Permana, Nina Insania K., Octa M. J., dkk. (2010). *Talent Management Implementation: Belajar dari Perusahaan-Perusahaan terkemuka*. Jakarta: PPM
- Rachmawati, M. (2012). Journal Review: Strategi Untuk Menerapkan Talent Management (Manajemen Talenta) Dalam Perusahaan. *International Journal of Management, Economics and Social Sciences* 2012, Vol. 1(2), pp. 33 – 41. ISSN 2304 – 1366
- Salam, A. (2008). *Manajemen Personalialia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia
- Schalkwyk, S. V., Toit, D. H., & Bothma, A. S., (2008). *Job insecurity, leadership empowerment behaviour, employee engagement and intention to leave in a petrochemical laboratory*. *Journal of Human Resource Management*, Vol 8(1). *Open Journals Publishing*
- Sedarmayanti, (2009), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama

- Sukoco, I. & Fadillah, A. R. (2016). Analisis Strategi Manajemen Talenta Menggunakan Kompetensi Organisasional Pada PT Pindad (Persero) Bandung. *Jurnal AdBispreneur* Vol. 1, No. 1, April 2016 Hal. 85-102
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Taylor E, Shelley, Dkk, (2007). *Psikologi Sosial Edisi Kedua Belas*, Jakarta: Kencana.
- Yin, R. K., (2008), *Studi Kasus (Desain Dan Metode)*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada

