



**PELANGGARAN HAK ASASI MANUSIA TERHADAP PEKERJA  
PABRIK GARMEN H&M DI KAMBOJA**

**Skripsi**

**Disusun untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan  
Pendidikan Strata 1**

**Departemen Hubungan Internasional**

**Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik**

**Universitas Diponegoro**

**Penyusun**

**Nama : Ai Clara Sakti**

**NIM : 14010414140096**

**DEPARTEMEN HUBUNGAN INTERNASIONAL  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS DIPONEGORO**

**SEMARANG**

**2018**

**SURAT PERNYATAAN  
KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI/TA\*)**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap : Ai Clara Sakti
2. Nomor Induk Mahasiswa : 14010414140096
3. Tempat / Tanggal Lahir : Purworejo, 8 Mei 1996
4. Jurusan / Program Studi : Hubungan Internasional
5. Alamat : Jl. Durian III No. 22, Lamper Kidul, Semarang Selatan.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah (Skripsi) yang saya tulis berjudul:

**Pelanggaran Hak Asasi Manusia terhadap Pekerja Pabrik Garmen H&M di Kamboja**

Adalah benar-benar **Hasil Karya Ilmiah Tulisan Saya Sendiri**, bukan hasil karya ilmiah orang lain atau jiplakan karya ilmiah orang lain.

Apabila dikemudian hari ternyata karya ilmiah yang saya tulis itu terbukti bukan hasil karya ilmiah saya sendiri atau hasil jiplakan karya orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan hasil karya ilmiah saya dengan seluruh implikasinya, sebagai akibat kecurangan yang saya lakukan

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan dengan penuh kesadaran serta tanggung jawab.

Semarang, 13 September 2018

Pembuat Pernyataan,

Ai Clara Sakti

NIM. 14010414140096

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : **Pelanggaran Hak Asasi Manusia terhadap Pekerja Pabrik Garmen H&M di Kamboja**

Nama Penyusun : Ai Clara Sakti

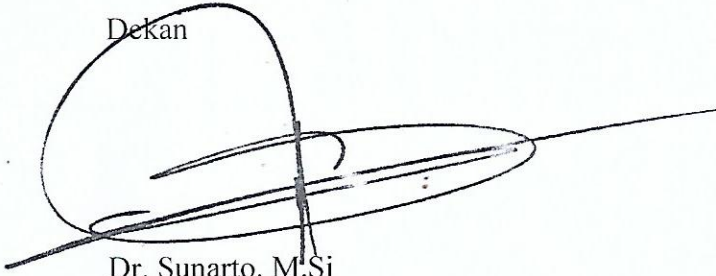
NIM : 14010414140096

Program Studi : Hubungan Internasional

**Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Pendidikan Strata 1**

Semarang, 20 September, 2018

Dekan



Dr. Sunarto, M.Si

NIP. 19660727 199203 1 001

Wakil Dekan I



Dr. Hedi Pudjo Santosa, M.Si

NIP. 19610510 198902 1 002

### Dosen Pembimbing:

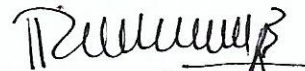
1. Dr. Dra. Reni Windiani, M.S



(.....)

### Dosen Penguji:

1. Ika Riswanti Putranti, S.H., M.H., Ph.D
2. Marten Hanura, S.I.P., M.P.S
3. Dr. Dra. Reni Windiani, M.S



(.....)



(.....)



(.....)

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

*Skripsi ini saya persembahkan untuk keluarga terkasih:*

*Papa, Mama, kak Put dan Rendra.*

## MOTTO

*“Sometimes the best thing you can do is not think, not wonder, not imagine, and not obsess. Just breathe, pray and have faith that everything will work out for the best”.*

## **ABSTRAK**

Pemerintah Kamboja telah menetapkan regulasi terkait perlakuan terhadap pekerja pabrik terutama di sektor garmen berdasarkan konvensi ILO. H&M merupakan sebuah perusahaan multinasional yang memiliki pemasok industri garmen di Kamboja. Permasalahan disini adalah sering kali terdapat praktik pelanggaran hak asasi manusia berupa pekerja paksa yang dilakukan didalam pabrik H&M di Kamboja. Meskipun sudah terdapat regulasi terkait perlakuan terhadap pekerja dari pemerintah Kamboja dan juga ILO, bahkan H&M juga sudah membentuk kode etik yang harus dipatuhi oleh seluruh pemasok di negara manapun, namun pelanggaran terhadap regulasi masih sering terjadi. Kemudian penelitian ini memiliki fokus dalam mencari alasan mengapa H&M masih melakukan pelanggaran terhadap pekerja. Dalam menjawab pertanyaan tersebut digunakan teori ekonomi neoliberal dengan menggunakan konsep MNC. Penelitian ini menggunakan metode eksplanatif dalam menjawab permasalahan. Hasil dari penelitian ini ditemukan bahwa pelanggaran ini terjadi dikarenakan tujuan dari H&M yaitu untuk meningkatkan keuntungan yang sebesar-besarnya. Kemudian, meskipun terdapat aturan dari ILO, namun sebuah perusahaan multinasional tidak wajib untuk patuh terhadap aturan tersebut. Alasan lain adalah, penegakan hukum yang mengatur tentang perlakuan terhadap pekerja belum dilakukan secara maksimal.

**Kata Kunci: Pekerja paksa, pelanggaran HAM, perusahaan multinasional, ILO, Kamboja.**

## **ABSTRACT**

The Cambodian government has set regulations regarding the human rights of factory workers, especially in the garment sector, based on ILO conventions. H&M is a multinational company that has a garment industry supplier in Cambodia. The problem here is that there is often the practice of human rights violations in the form of forced labor inside the H&M factories in Cambodia. Although there are already regulations related to the human rights for workers from the Cambodian government and also the ILO, even H&M has also established a code of conduct that must be obeyed by all suppliers in all country, however, violations of regulations are still common. Then, this research has a focus in finding the reasons why H&M still violates workers' rights. In answering this question, this research uses neoliberal economic theory, using the concept of MNC, and dependence. This study uses explanatory methods in answering problems. The results of this study found that this violation occurred due to the purpose of H&M which is to increase the maximum profit. Then, even though there are rules from the ILO, a multinational company is not obliged to comply with these rules. Another reason is that law enforcement that regulates the rights of workers has not been done maximally.

**Keyword: Forced Labor, Human Rights Violations, Multinational Corporations, ILO, Cambodia.**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah S.W.T, karena atas segala rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi demi memenuhi salah satu syarat untuk dapat mencapai gelar Sarjana Ilmu Hubungan Internasional di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang. Dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini, penulis merasa banyak sekali pihak yang telah membantu dalam berbagai bentuk dukungan. Sehingga penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Reni Windiani, M.S selaku dosen pembimbing yang telah memberikan waktu dan tenaga untuk memberikan arahan, masukan dan bimbingan kepada penulis. Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu.
2. Ika Riswanti Putranti, S.H., M.H., Ph.D, selaku dosen wali. Terimakasih atas bimbingannya, baik dalam hal akademik maupun non-akademik. Penulis menyadari banyak dukungan dan arahan yang diberikan selama masa perkuliahan yang berarti bagi perkembangan diri penulis.
3. Seluruh dosen Hubungan Internasional UNDIP, yang selama ini telah memberikan bekal ilmu yang sangat berarti bagi kelancaran penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih atas pengetahuan, arahan dan masukan, yang menjadikan penulis berfikir secara lebih kritis, lebih terbuka dan lebih baik dari sebelumnya.
4. Keluarga. Kedua orang tua penulis, Dwi Yulistiono, S.H dan Erry Edy Idayanti, S.Pd. Kak Wieda dan Rendra. Terimakasih atas segala doa dan kasih sayang tiada tara yang telah diberikan kepada penulis. Terimakasih atas kepercayaan, dukungan finansial dan dukungan moral yang sangat besar, dan motivasi untuk penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan semangat yang luar biasa besar.
5. Terimakasih kepada Adhika, Aichel, Decy dan Patria. Terimakasih karena selalu ada, selalu siap sedia apabila penulis membutuhkan bimbingan terkait skripsi ataupun masalah kehidupan, karena selalu memberikan dukungan dan bantuan selama masa perkuliahan, karena selalu mengisi kehidupan penulis dengan banyak kebahagiaan.
6. Teman-teman HI UNDIP angkatan 2014, yang telah menjadikan hari-hari penulis selama masa perkuliahan menjadi lebih penuh cerita, dengan banyaknya canda tawa dan solidaritas yang tidak akan penulis lupakan.
7. Iqbal Wahyu Mardenis, yang telah memberikan semangat, mendengarkan keluh kesah, dan memberikan dukungan tanpa lelah, serta motivasi kepada penulis dalam hal

perkuliahan, skripsi maupun kehidupan. Terimakasih atas dukungan moral selama ini sehingga penulis dapat akhirnya menyelesaikan skripsi ini.

8. Teman-teman SMP penulis, Puri Alodia Davirza dan Frederick Edwin yang selalu ada disaat susah dan senang dan selalu memotivasi penulis untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
9. Tanya, Ulzana, Belle, Titus, Nori, Dimitri, Eric, Galih, Yosi. Teman-teman SMA yang selalu berusaha untuk memberikan dukungan selama SMA dan berlanjut hingga masa perkuliahan.
10. Terimakasih kepada Latanya Project dan partner kerja, Tanya Lastianing Nugraheni yang telah memberikan pengalaman-pengalaman berharga mengenai kehidupan dan bagaimana rasanya mencari penghasilan sendiri. Kepada Latanya Project yang telah berkontribusi dalam menyediakan kebutuhan finansial penulis, dan terutama kepada Tanya yang telah bekerjasama dan memberikan dukungan moral kepada penulis terkait skripsi, yang selalu ada dan tidak pernah menyerah dalam keadaan apapun.
11. Terima kasih kepada keluarga Orangers FISIP UNDIP yang selalu memotivasi penulis untuk tetap sehat dengan berolahraga secara teratur. Terima kasih karena selalu memberikan dukungan kepada penulis dalam hal apapun.
12. Seluruh teman-teman dan keluarga yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terimakasih atas segala dukungan yang telah diberikan kepada penulis.

Akhir kata, banyak terimakasih diberikan oleh penulis. Semoga Allah dapat membalas kebaikan teman-teman dan keluarga. Juga, semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti lain untuk kedepannya.

Semarang, 27 September 2018

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	iii
<b>MOTTO</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR DIAGRAM</b> .....	xii
<b>DAFTAR GRAFIK</b> .....	xiii
<b>DAFTAR SINGKATAN</b> .....	xiv
<b>BAB I</b> .....	1
<b>1.1. Latar Belakang</b> .....	1
<b>1.2. Rumusan Masalah</b> .....	5
<b>1.4. Kerangka Pemikiran</b> .....	6
<b>1.5. Hipotesis</b> .....	9
<b>1.6. Metodologi Penelitian</b> .....	9
<b>1.6.1. Tipe Penelitian</b> .....	9
<b>1.6.2. Jangkauan Penelitian</b> .....	9
<b>1.6.3. Metode Pengumpulan Data</b> .....	10
<b>1.6.4. Metode Analisis Data</b> .....	10
<b>1.7. Sistematika Penulisan</b> .....	10
<b>BAB II</b> .....	12
<b>II.1. Pelanggaran Hak Asasi Manusia oleh Perusahaan H&amp;M di Kamboja</b> .....	12
<b>II.1.1. Pelanggaran Kontrak Kerja</b> .....	13
<b>II.1.2. Exploitasi Jam Kerja dan Pemotongan Gaji</b> .....	14
<b>II.1.3. Pekerja yang Sakit, Tempat Kerja yang Kurang Layak</b> .....	16

II.2. Regulasi ILO terkait Hak Pekerja .....	18
II.3. Regulasi Pemerintah Kamboja tentang Hak Pekerja .....	20
II.4. Kode Etik Perusahaan H&M terkait Pekerja Pabrik .....	23
II.5. Gambaran Umum Tentang Perusahaan H&M .....	24
II.5.1. Membentuk Program “Fair Living Wage” .....	25
<b>BAB III .....</b>	<b>27</b>
<b>III.1. H&amp;M Sebagai Perusahaan Multinasional Memiliki Tujuan Untuk Meningkatkan Keuntungan Sebesar-besarnya.....</b>	<b>27</b>
<b>III.2. H&amp;M sebagai Aktor Non-Negara.....</b>	<b>35</b>
<b>III.3. Lemahnya Aturan dari Pemerintah .....</b>	<b>40</b>
<b>III.3.1. Dampak terhadap Ekonomi Kamboja .....</b>	<b>44</b>
<b>BAB IV.....</b>	<b>51</b>
<b>IV.1. Kesimpulan .....</b>	<b>51</b>
<b>IV.2. Saran.....</b>	<b>52</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>53</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>58</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.....	4
Tabel II.1.....	15
Tabel II.2.....	22
Tabel III.1.....	43
Tabel III.2.....	47
Tabel III.3.....	48

## DAFTAR DIAGRAM

Diagram III.1.....	39
--------------------	----

## DAFTAR GRAFIK

Grafik I.1.....	1
Grafik III.1.....	30
Grafik III.2.....	31

## DAFTAR SINGKATAN

BFC	: Better Factories Cambodia
CCHR	: Cambodian Center for Human Rights
CENTRAL	: Center for Alliance of Labor and Human Rights
FDC	: Fixed Duration Contract
GMAC	: Garment Manufacturers Association in Cambodia
H&M	: Henez & Mauritz
HAM	: Hak Asasi Manusia
HRW	: Human Rights Watch
ILO	: International Labor Organization
MNC	: Multinational Corporations
PBB	: Perserikatan Bangsa Bangsa
SIDA	: Swedish International Development Cooperation Agency
UDC	: Unlimited Duration Contract