

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan mengenai pengaruh pengawasan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, kesimpulan yang dapat diambil dan saran yang diajukan sebagai berikut:

#### **4.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh pengawasan dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan, maka ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Politama Pakindo.
2. Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Politama Pakindo.
3. Pengawasan dan lingkungan kerja fisik secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Politama Pakindo.

#### **4.2 Saran**

Berdasarkan uraian pembahasan dan kesimpulan hasil penelitian, saran yang dapat peneliti ajukan adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada karyawan, yang berarti bahwa

peningkatan pada pengawasan akan diikuti peningkatan pada kinerja karyawan, sehingga hal yang perlu dilakukan untuk meningkatkan pengawasan antara lain adalah memperketat pengawasan dengan batasan tertentu sehingga tetap membuat karyawan nyaman bekerja, penjelasan mengenai standar kerja dapat dilakukan beberapa kali agar karyawan mengingat dengan baik, pengecekan hasil kerja dengan rutin, dan memberikan sanksi tanpa pandang bulu.

2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada karyawan, yang berarti bahwa peningkatan pada lingkungan kerja fisik akan diikuti peningkatan pada kinerja karyawan, sehingga hal yang perlu dilakukan untuk meningkatkan lingkungan kerja fisik antara lain adalah menambah peralatan yang lebih canggih untuk membantu kinerja karyawan, dan menjaga kualitas atau kondisi alat kerja dan *safety* dan melakukan pergantian alat secara berkala sehingga sesuai dengan standar kelayakan.
3. Bagi peneliti selanjutnya dalam melakukan penelitian mengenai faktor-faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan dapat menyertakan variabel pengawasan dan lingkungan kerja fisik serta menambahkan variabel lain seperti komitmen organisasi, kepemimpinan, konflik, maupun komunikasi.