

PENGARUH RANGKAP JABATAN TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA P2K3 DALAM UPAYA
PENINGKATAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA DI PT X

LISTRITIKA SINAGA – 25010115120041

(2019 - Skripsi)

Sumber daya manusia yang berada dalam K3 yaitu khususnya dalam kepengurusan P2K3 memiliki *double job*, adanya anggota yang berada dalam P2K3 bukan merupakan ahli dalam bidang K3. Penelitian ini dilakukan dengan metode penelitian kualitatif melakukan pendekatan dengan metode induktif dan bersifat deskriptif. Lokasi penelitian ini dilakukan di PT X Semarang yang bergerak dalam bidang kelistrikan. Pemilihan informan menggunakan *purposive sampling* dan untuk menguji kualitas data maka digunakan teknik triangulasi. Dasar teori yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teori *Lawrence green* dan mengacu pada Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor 4 tahun 1987 tentang P2K3 dan Tata Cara Penunjukan Ahli K3. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperoleh informasi yang lebih mendalam terkait pengaruh rangkap jabatan terhadap efektivitas kinerja P2K3 dalam upaya peningkatan Keselamatan dan Kesehatan Kerja di PT X. Hasil dari penelitian ini adalah pengetahuan P2K3 yang belum sesuai yaitu mengenai syarat pembentukan dengan pekerja P2K3 < 100 akan tetapi mempunyai risiko yang besar; P2K3 belum melaksanakan tugas dan kewajiban bersama di bidang K3, P2K3 harus ditetapkan oleh Menteri atau Pejabat yang ditunjuknya atas usul dari pengusaha atau pengurus yang bersangkutan ; belum ada evaluasi penyebab timbulnya kecelakaan, PAK serta pengambilan langkah langkah yang diperlukan; ketua P2K3 harus menunjuk pengurus lain untuk memimpin rapat pleno, sekretaris P2K3 belum membuat laporan ke departemen-departemen perusahaan tentang adanya potensi bahaya ; P2K3 belum mempunyai agenda yang tersusun untuk setiap pertemuan; tidak ada penyesuaian antara kemampuan personil P2K3 dengan pekerjaan maupun dari sisi manajemen perusahaan; Perwakilan pekerja yang duduk di dalam keanggotaan P2K3 tidak mewakili serikat pekerja; anggota kepengurusan P2K3 tidak bisa sepenuhnya menghadiri rapat P2K3 sesuai dengan yang telah dijadwalkan hal ini berarti anggota melihat K3 sebagai suatu prioritas; Pimpinan perusahaan tidak terlalu aktif dalam memberikan informasi isu K3. Peneliti menyarankan agar PT X menyusun agenda P2K3, kepengurusan P2K3 melibatkan serikat pekerja dalam kepengurusan, menghadiri rapat P2K3, dan pimpinan aktif dalam memberikan isu K3

Kata Kunci: Rangkap jabatan, P2K3, Efektifitas kinerja