



PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT. WERSUT SEGUNI INDONESIA KENDAL)

SKRIPSI

Disusun Untuk Memenuhi Persyaratan Menyelesaikan
Pendidikan Strata I
Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Diponegoro

Penyusun:

NAMA : EFRAT PARLINGGOMAN
NIM : 14020211130074

JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG
2018

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Efrat Parlinggoman

NIM : 140202111130074

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Departemen : Administrasi Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Wersut Seguni Indonesia Kendal) ”** adalah benar – benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari karya ilmiah orang lain. Apabila di kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaannya).

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Semarang, 24 Juli 2018

Pembuat pernyataan

Efrat Parlinggoman

NIM. 14020211130074

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN PT.WERSUT SEGUNI INDONESIA KENDAL)**

Nama Penyusun : Efrat Parlinggoman

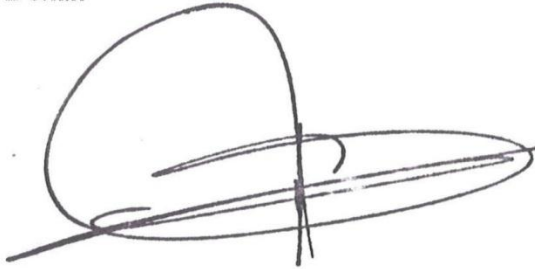
Departemen : Administrasi Bisnis

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata I pada Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.

Semarang, 24 Juli 2018

Dekan

Wakil Dekan Bidang I



Dr. Sunarto, M.Si

NIP.19660727 199203 1 001

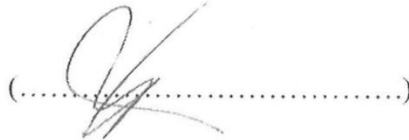


Dr. Hedi Pudjo Santosa, M.Si

NIP. 19610510 1989902 1 002

Dosen Pembimbing :

1. Dr. Widiartanto, S.Sos, M.AB



Dosen Penguji :

1. Sendhang Nurseto, S.Sos, M.AB
2. Drs. Saryadi, Msi
3. Dr. Widiartanto, S.Sos, M.AB



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan yang telah melimpahkan berkatNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Wersut Seguni Indonesia Rowosari)”**. Adapun tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan program sarjana Strata-1 (S-1) pada jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang.

Dalam penyusunan skripsi ini, banyak sekali pihak yang telah membantu dengan tulus dan ikhlas, secara langsung maupun tidak langsung, sehingga penulis dapat terus berusaha dan berjuang menyelesaikan penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan rasa hormat penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Sunarto, Msi, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang.
2. Bulan Prabawani S.Sos, MM, Ph.D, selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang.
3. Drs. Saryadi, Msi, selaku Dosen Wali dan Penguji yang telah membantu dan berkenan memberi arahan selama penulis menempuh masa studi.
4. Dr. Widiartanto, S.Sos, M.AB, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
5. Sendhang Nurseto, S.Sos, M.AB, selaku Dosen Penguji yang membantu mengarahkan penulis
6. Bapak dan Ibu Dosen beserta Staff Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang yang telah berkenan

membantu penulis selama mengikuti kegiatan perkuliahan maupun proses pembuatan skripsi hingga selesai.

7. Bapak Yanuar Handoko, selaku General Manager PT. Wersut Seguni Indonesia yang telah memberikan ijin melakukan penelitian.
8. Bapak Yonatan S.K, selaku Manager HRD PT. Wersut Seguni Indonesia yang telah memberikan informasi kepada penulis serta bimbingan dan arahan selama penelitian.
9. Seluruh Responden yang telah bersedia berpartisipasi dalam penyusunan penelitian ini.

Penulis hanya manusia biasa yang tidak pernah luput dari kesalahan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun sebagai pembelajaran bagi penulis kedepannya. Terima kasih.

Semarang, Juli 2018

Efrat Parlinggoman

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Rendahkanlah dirimu di bawah tangan Tuhan yang kuat, supaya kamu ditinggikan pada waktunya” (1 Petrus 5:6)

“Semakin tinggi sekolah bukan berarti semakin menghabiskan makanan orang lain. Harus semakin mengenal batas” (Pramoedya Ananta Toer)

“Anak laki-laki nakal wajar, tapi kalo ngelawan ibunya itu kurang ajar”
(Kaka Slank)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini Penulis persembahkan kepada:

1. Sang Pencipta Tuhan Yesus Kristus
2. Bapak Annes Situmorang, Ibu Ati Marbun, Helfrida Magdalena, Evalinda Margaretha, Harry Parasian, yang selalu mendoakan dan mendukung dalam penulisan skripsi.
3. Kawan-kawan di kota Semarang; Hirzi, Rizki, Japo, Ipang, Agoy, Toki, Babon, Kinkin, Diba, Berlian, Bang Yona, Bang Anggi, Frid, Kukuh, Adul, Alzi, Ndeng, Wildan, Mocil, Jamet, Jul, Pablo, Bayu, Ilmal, Predi, Kentung, Ambon, Akur, Ocid, Adi, Dono, Dapid.
4. Teman-teman Jupe Sombong Amat, Barata Rumah Warna, Laras Vegas, Depok Ceria, Mavero Comunity.

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia saat ini memandang seorang karyawan yang ada di perusahaan sebagai aset perusahaan. Walaupun karyawan dipandang sebagai aset perusahaan, karyawan tidak bisa didapatkan dengan mudah seperti aset-aset perusahaan lainnya yang berupa barang. Hal ini karena dibutuhkan juga kecocokan antara kualifikasi yang perusahaan inginkan dengan kualifikasi yang dimiliki oleh pelamar pekerjaan. Kecocokan ini dibutuhkan oleh perusahaan, agar karyawan yang bekerja dapat membantu perusahaan mencapai visi dan misinya. Visi dan misi suatu perusahaan, akan didapatkan dengan kinerja karyawan. Motivasi kerja dan pengembangan karir memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT. Wersut Seguni Indonesia.

Tipe penelitian ini adalah *explanatory research*, dengan teknik pengambilan sampel *probability sampling* yaitu *simple random sampling* terhadap 45 karyawan PT. Wersut Seguni Indonesia. Skala pengukuran menggunakan skala *Likert*. Pada analisis digunakan uji analisis faktor dengan bantuan SPSS 20.

Berdasarkan hasil analisis, variabel motivasi kerja dan pengembangan karir memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Wersut Seguni Indonesia. Variabel pengembangan karir memiliki pengaruh paling besar yaitu 11,40%, sedangkan variabel motivasi kerja memiliki pengaruh sebesar 11,10%. Kesimpulan penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dan pengembangan karir dapat mempengaruhi kinerja karyawan PT. Wersut Seguni Indonesia. Saran yang diberikan adalah agar lebih ditingkatkan perhatian pada karyawan untuk diberikan pelatihan untuk meningkatkan *soft skill* dan juga pemberian penghargaan pada karyawan yang memiliki kinerja yang baik untuk perusahaan.

Kata kunci : Motivasi kerja, Pengembangan karir, Kinerja karyawan, PT. Wersut Seguni Indonesia.

ABSTRACT

Human resource management currently views an employee who is in the company as a company asset. Although employees are seen as corporate assets, employees can not be obtained easily as other company assets in the form of goods. This is because it also requires a match between the qualifications that the company wants with qualifications possessed by job applicants. This match is required by the company, so that employees who work can help the company achieve its vision and mission. Vision and mission of a company, will mendapatkan with employee performance. Motivation work and career development have an influence on employee performance on employees of PT. Wersut Seguni Indonesia.

This type of research is explanatory research, with sampling technique probability sampling is simple random sampling to 45 employees of PT. Wersut Seguni Indonesia. Measurement scale using Likert scale. In the analysis used factor analysis with the help of SPSS 20.

Based on the results of the analysis, work motivation and career development variables have an influence on the performance of employees of PT. Wersut Seguni Indonesia. Career development variable has the biggest influence that is 11,40%, while work motivation variable have influence equal to 11,10%. The conclusion of this study indicates that the motivation of work and career development can affect the performance of employees of PT. Wersut Seguni Indonesia. The advice given is to increase the attention given to employees to be given training to improve soft skills and also rewarding employees who have good performance for the company

Keywords: Job motivation, Career development, Employee Performance, PT. Wersut Seguni Indonesia

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAKSI	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	11
1.3. Tujuan Penelitian	12
1.4. Manfaat Penelitian	12
1.5. Landasan Teori	13
1.5.1. Kinerja Karyawan	14
1.5.1.1. Manfaat Penilaian Kerja	14
1.5.1.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	15
1.5.2. Motivasi Kerja	16

1.5.3.	Pengembangan Karir	20
1.5.3.1.	Tahap-tahap Pengembangan Karir	21
1.5.3.2.	Tujuan Pengembangan Karir	24
1.5.3.3.	Bentuk-bentuk Pengembangan Karir	26
1.5.4.	Pengaruh Antar Variabel	27
1.5.4.1.	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	27
1.5.4.2.	Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan	28
1.5.5.	Hasil Penelitian Terdahulu	29
1.6.	Hipotesis	30
1.7.	Definisi Konsep	31
1.7.1.	Motivasi Kerja	31
1.7.2.	Pengembangan Karir	31
1.7.3.	Kinerja Karyawan	31
1.8.	Definisi Operasional	32
1.8.1.	Motivasi Kerja	32
1.8.2.	Pengembangan Karir	32
1.8.3.	Kinerja Karyawan	32
1.9.	Metode Penelitian	35
1.9.1.	Populasi	35
1.9.2.	Sampel	36
1.9.3.	Teknik Pengambilan Sampel	37
1.9.4.	Jenis Data	37
1.9.5.	Sumber Data	38

1.9.6.	Teknik Pengambilan Data	38
1.9.7.	Instrumen Penelitian	39
1.9.8.	Teknik Analisis	39
1.9.9.	Uji Validitas	40
1.9.10.	Uji Reliabilitas	41
1.9.11.	Uji Koefisien Determinasi	42
1.9.12.	Uji Signifikansi Simultan	43
1.9.13.	Uji t	44
1.9.14.	Teknik Analisis Linier Berganda	45
 BAB II GAMBARAN UMUM PT. WERSUT SEGUNI INDONESIA		46
2.1.	Sejarah Berdirinya PT. Wersut Seguni Indonesia	46
2.2.	Visi dan Misi PT. Wersut Seguni Indonesia	47
2.2.1.	Visi	47
2.2.2.	Misi	48
2.3.	Logo dan Makna Logo PT. Wersut Seguni Indonesia	48
2.3.1.	Logo	48
2.3.2.	Makna Logo	49
2.4.	Lokasi Usaha PT. Wersut Seguni Indonesia	50
2.5.	Struktur Organisasi	50
2.6.	Aset Perusahaan	54
2.7.	Tata Tertib Pada PT. Wersut Seguni Indonesia	54
2.8.	Identitas Responden	57

BAB III PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGEMBANGAN

KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN	64
3.1. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	64
3.1.1. Uji Validitas	65
3.1.2. Uji Reliabilitas	67
3.2. Analisis dan Interpretasi Hasil Penelitian	68
3.2.1. Persepsi Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja	68
3.2.1.1. Persepsi Responden Mengenai Kebutuhan	69
3.2.1.2. Persepsi Responden Mengenai Jaminan Masa Depan	69
3.2.1.3. Persepsi Responden Mengenai Pengakuan Dari Rekan Kerja	70
3.2.1.4. Persepsi Responden Mengenai Harapan dan Keinginan	71
3.2.1.5. Persepsi Responden Mengenai Teman Kerja	72
3.2.1.6. Persepsi Responden Mengenai Lingkungan Kerja	73
3.2.1.7. Kategorisasi Variabel Motivasi Kerja	74
3.2.1.8. Rekapitulasi Penilaian Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja	76
3.2.2. Persepsi Responden Mengenai Variabel Pengembangan Karir	77
3.2.2.1. Persepsi Responden Mengenai Kesempatan	77
3.2.2.2. Persepsi Responden Mengenai Peningkatan Kemampuan	78
3.2.2.3. Persepsi Responden Mengenai Rotasi Kerja	79
3.2.2.4. Persepsi Responden Mengenai Minat dan Kemampuan	80
3.2.2.5. Persepsi Responden Mengenai Sikap yang Kuat	81

3.2.2.6.	Persepsi Responden Mengenai Peningkatan Kinerja	82
3.2.2.7.	Kategorisasi Variabel Pengembangan Karir	83
3.2.2.8.	Rekapitulasi Penilaian Responden Mengenai Variabel Pengembangan Karir	86
3.2.3.	Persepsi Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan	87
3.2.3.1.	Persepsi Responden Mengenai Kualitas Pekerjaan	87
3.2.3.2.	Persepsi Responden Mengenai Perbaikan Hasil Pekerjaan	88
3.2.3.3.	Persepsi Responden Mengenai Pekerjaan yang Diberikan	89
3.2.3.4.	Persepsi Responden Mengenai Tanggung Jawab	90
3.2.3.5.	Persepsi Responden Mengenai Ketepatan Waktu Datang dan Pulang Kerja	91
3.2.3.6.	Persepsi Responden Mengenai Kemampuan Menggunakan Sumber Daya (teknologi, mesin)	92
3.2.3.7.	Kategorisasi Variabel Kinerja Karyawan	93
3.2.3.8.	Rekapitulasi Penilaian Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan	94
3.3.	Analisis Tabulasi Silang	96
3.3.1.	Analisis Tabulasi Silang Variabel Motivasi Kerja dengan Variabel Kinerja Karyawan	96
3.3.2.	Analisis Tabulasi Silang Variabel Motivasi Kerja dengan Variabel Kinerja Karyawan	97
3.4.	Uji Hipotesis	98

3.4.1.	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja	98
3.4.1.1.	Uji Koefisien Korelasi Motivasi Kerja terhadap Kinerja	98
3.4.1.2.	Uji Koefisien Determinasi Motivasi Kerja terhadap Kinerja	99
3.4.1.3.	Uji Regresi Linear Sederhana Motivasi Kerja terhadap Kinerja	99
3.4.1.4.	Uji t Motivasi Kerja terhadap Kinerja	100
3.4.2.	Variabel Pengembangan Karir terhadap Variabel Kinerja	102
3.4.2.1.	Uji Koefisien Korelasi Pengembangan Karir terhadap Kinerja	102
3.4.2.2.	Uji Koefisien Determinasi Pengembangan Karir terhadap Kinerja ...	102
3.4.2.3.	Uji Regresi Linier Sederhana Pengembangan Karir terhadap Kinerja	103
3.4.2.4.	Uji t Pengembangan Karir terhadap Kinerja	104
3.4.3.	Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja	105
3.4.3.1.	Uji Koefisien Korelasi Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja	105
3.4.3.2.	Uji Koefisien Determinasi Motivasi kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja	107
3.4.3.3.	Uji Regresi Linier Berganda Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja	109
3.5.	Pembahasan	111
BAB IV PENUTUP		114
4.1.	Kesimpulan	114

4.2.	Saran	115
------	-------------	-----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Daftar Absensi Karyawan PT. Wersut Seguni Indonesia	4
Tabel 1.2.	Hasil Penelitian Terdahulu	29
Tabel 1.3.	Variabel, Indikator dan Pertanyaan	33
Tabel 2.1.	Jenis Kelamin Responden	58
Tabel 2.2.	Kelompok Umur Responden	59
Tabel 2.3.	Status Marital Responden	60
Tabel 2.4.	Pendidikan Terakhir Responden	61
Tabel 2.5.	Masa Kerja Responden	62
Tabel 2.6.	Penghasilan Responden Tiap Bulan	63
Tabel 3.1.	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	65
Tabel 3.2.	Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir	66
Tabel 3.3.	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	67
Tabel 3.4.	Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas	68
Tabel 3.5.	Kebutuhan Karyawan	69
Tabel 3.6.	Jaminan Masa Depan	70
Tabel 3.7.	Pengakuan Dari Rekan Kerja	71
Tabel 3.8.	Harapan dan Keinginan	72
Tabel 3.9.	Teman Kerja	73
Tabel 3.10.	Lingkungan Kerja	73
Tabel 3.11.	Kategorisasi Variabel Motivasi Kerja	75
Tabel 3.12.	Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja	76

Tabel 3.13.	Kesempatan	78
Tabel 3.14.	Peningkatan Kemampuan	79
Tabel 3.15.	Rotasi Kerja	80
Tabel 3.16.	Minat dan Kemampuan	81
Tabel 3.17.	Sikap yang Kuat	82
Tabel 3.18.	Peningkatan Kinerja	83
Tabel 3.19.	Kategorisasi Variabel Pengembangan Karir	85
Tabel 3.20.	Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Pengembangan Karir	86
Tabel 3.21.	Kualitas Pekerjaan	88
Tabel 3.22.	Perbaikan Hasil Kerja	89
Tabel 3.23.	Pekerjaan yang Diberikan	90
Tabel 3.24.	Tanggung Jawab	90
Tabel 3.25.	Ketepatan Waktu Datang dan Pulang Kerja	91
Tabel 3.26.	Kemampuan Menggunakan Sumber Daya	92
Tabel 3.27.	Kategorisasi Variabel Kinerja Karyawan	94
Tabel 3.28.	Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan	95
Tabel 3.29.	Tabulasi Silang Variabel Motivasi Kerja dengan Variabel Kinerja	96
Tabel 3.30.	Tabulasi Silang Variabel Pengembangan Karir dengan Variabel Kinerja	97
Tabel 3.31.	Koefisien Korelasi Motivasi Kerja terhadap Kinerja	98
Tabel 3.32.	Koefisien Determinasi Motivasi Kerja terhadap Kinerja	99

Tabel 3.33.	Koefisien Regresi Linier Sederhana Motivasi Kerja terhadap Kinerja	99
Tabel 3.34.	Koefisien Korelasi Pengembangan Karir terhadap Kinerja	102
Tabel 3.35.	Koefisien Determinasi Pengembangan Karir terhadap Kinerja	102
Tabel 3.36.	Koefisien Regresi Linier Sederhana Pengembangan Karir terhadap Kinerja	103
Tabel 3.37.	Koefisien Korelasi Motivasi kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja	106
Tabel 3.38.	Koefisien Determinasi Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja	107
Tabel 3.39.	Koefisien Regresi Linier Berganda Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja	108
Tabel 3.40.	Uji F Motivasi kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja	109

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1.	Data Jumlah Pengunjung PT. Wersut Seguni Indonesia	7
Gambar 1.2.	Hipotesis	31
Gambar 2.1.	Logo PT. Wersut Seguni Indonesia	49
Gambar 2.2.	Struktur Organisasi PT. Wersut Seguni Indonesia	52
Gambar 3.1.	Kurva Test Variabel Motivasi Kerja terhadap Variabel Kinerja Karyawan	101
Gambar 3.2.	Kurva Test Variabel Pengembangan Karir terhadap Variabel Kinerja Karyawan	105
Gambar 3.3.	Kurva Test Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan	110

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Data Responden
- Lampiran 3 Tabulasi Data Hasil Penelitian
- Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas dengan SPSS
- Lampiran 5 Hasil Tabulasi Silang
- Lampiran 6 Hasil Uji Koefisien Korelasi
- Lampiran 7 Hasil Uji Koefisien Determinasi
- Lampiran 8 Hasil Uji Regresi Sederhana
- Lampiran 9 Hasil Uji Regresi Berganda
- Lampiran 10 Tabel t dengan Signifikansi 10%
- Lampiran 11 Tabel r dengan Signifikansi 10%
- Lampiran 12 Tabel f dengan Signifikansi 10%