

ABSTRAK

Perilaku inovatif pegawai sangat mempengaruhi perkembangan organisasi. Hal ini dikarenakan inovasi tidak akan muncul jika tidak ada perilaku inovatif dari para pegawainya. Perilaku inovatif ini dipengaruhi oleh budaya organisasi, *leader member exchange*, dan pro aktif dari pegawai. Penelitian dilakukan di BPSDMD (Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah) Provinsi Jawa Tengah karena diklat ini terus melakukan inovasi, sehingga pada tahun 2017 BPSDMD Provinsi Jawa Tengah menjadi diklat terbaik di Indonesia. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan menggunakan metode analisis PLS-SEM (*Partial Least Square Structural Equation Modeling*) untuk mengetahui hubungan antar variabel. Penelitian dilakukan dengan pengisian kuesioner dengan sampel berjumlah 68 responden. Kesimpulan dari penelitian ini adalah budaya organisasi berpengaruh positif terhadap proaktif dan perilaku inovatif, *leader member exchange* berpengaruh positif terhadap proaktif dan perilaku inovatif, dan proaktif berpengaruh positif terhadap perilaku inovatif. Selain itu, proaktif merupakan variabel yang dapat memediasi secara partial antara budaya organisasi berperilaku inovatif dan *leader member exchange* berperilaku inovatif.

Kata kunci :budaya organisasi, *leader member exchange*, proaktif, perilaku inovatif