



**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI  
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PT. PLN (PERSERO) DISTRIBUSI JAWA TENGAH DAN  
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

**SKRIPSI**

Disusun untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan  
Pendidikan Strata 1  
Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Diponegoro

Penyusun

Nama : Rivaldi Idris  
NIM : 14020213140067

**DEPARTEMEN ADMINISTRASI BISNIS  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
SEMARANG  
2018**

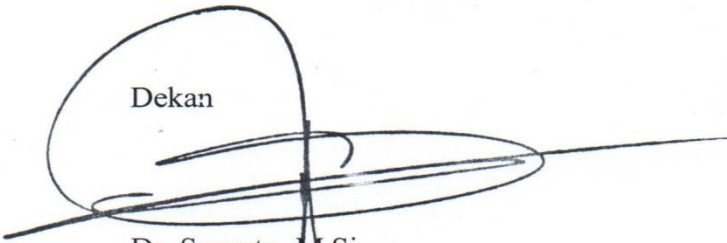
## PENGESAHAN

Judul Skripsi : **Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta**

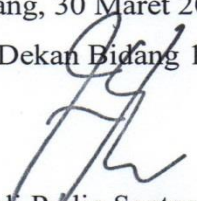
Nama Penyusun : Rivaldi Idris  
Departemen : Administrasi Bisnis

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata 1 pada Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.

Dekan

  
Dr. Sunarto, M.Si.  
NIP.19660727 199203 1 001

Semarang, 30 Maret 2018  
Wakil Dekan Bidang 1

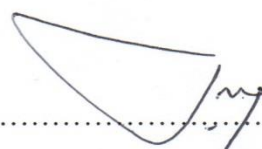
  
Dr. Hedi Pudjo Santosa, M.Si.  
NIP. 19610510 1989902 1 002

Dosen Pembimbing :

1. Dr. Drs. Ngatno, MM  
NIP. 19620506.198803.1.006

Dosen Penguji :

1. Dr. Hari Susanta N, MSi  
NIP. 19700303.199412.1.001
2. Bulan Prabawani, S. Sos, M.M, Ph. D  
NIP. 19761115.200312.2.001
3. Dr. Drs. Ngatno, MM  
NIP. 19620506.198803.1.006

  
(.....)

  
(.....)

  
(.....)

  
(.....)



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
Jalan Profesor Haji Soedarto, Sarjana Hukum Tembalang Semarang Kotak Pos 1269  
Telepon (024) 7465407 Faksimile (024) 7465405  
Laman : <http://www.fisip.undip.ac.id> email : [fisip@undip.ac.id](mailto:fisip@undip.ac.id)

---

### SURAT PERNYATAAN

#### KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI / TA\*)

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

1. Nama Lengkap : Rivaldi Idris
2. Nomor Induk Mahasiswa : 14020213140067
3. Tempat / Tanggal Lahir : Cirebon 14 Juni 1995
4. Progam : S1 Reguler
5. Jurusan / Progam Studi : Administrasi Bisnis
6. Alamat : Jl Meranti VI no 173 Kec. Talun Kab. Cirebon

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah (SKRIPSI / TA) yang saya tulis berjudul : “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta)”

Adalah benar-benar **Hasil Karya Ilmiah Tulisan Saya Sendiri**, bukan hasil karya ilmiah orang lain atau jiplakan karya orang lain.

Apabila dikemudian hari ternyata karya ilmiah yang saya tulis terbukti bukan hasil karya ilmiah saya sendiri atau hasil jiplakan karya orang lain, maka saya sanggup menerima sanksi berupa pembatalan hasil karya ilmiah saya dengan seluruh implikasinya, sebagai akibat kecurangan yang saya lakukan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan penuh kesadaran serta tanggung jawab.

Semarang, 16 Mei 2018  
Pembuat Pernyataan

Rivaldi Idris  
14020213140067

## **MOTTO**

*“Manusia itu memiliki kuat karena memiliki kemampuan untuk merubah dirinya sendiri.” Saitama*

*“Kurang cerdas dapat diperbaiki dengan belajar, kurang cakap dapat dihilangkan dengan pengalaman, namun kurang jujur itu sulit diperbaiki.” Bung Hatta*

*“Kerja keras hari ini berguna untuk hari esok hingga tua nanti.” Rivaldi Idris*

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini penulis persembahkan kepada...

Kedua orang tua saya tercinta Pak Ipin dan Bu Nani yang tidak pernah berhenti mencurahkan kasih sayang dan perhatian, kesabaran, dukungan moril maupun materiil.

Kakak-kakak saya Teh Nita, A Ijal, A Irfan. Terima kasih dukungan dan segalanya yang diberikan kepada saya.

Teman-teman rumah Uci, Otong, ian yang selalu memnerikan cambukan semangat selama menyelesaikan skripsi ini.

Teman-teman seperjuangan Ikang, Adit, Mifta, Rafi, Fajrin, Damas, Bioma, Aji, Fernando, Rio terima kasih atas canda tawa dan semangat yang diberikan.

Teman – teman Administrasi Bisnis 2013 FISIP UNDIP. Terima kasih untuk semua yang telah diberikan, pengalaman hidup yang indah bertemu dengan kalian, semoga dapat bertemu kembali.

Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu, atas segala dukungan, semangat, ilmu dan pengalaman berharga yang diberikan. Semoga Allah SWT memberikan balasan.

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI  
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PT. PLN (PERSERO) DISTRIBUSI JAWA TENGAH DAN DAERAH ISTIMEWA  
YOGYAKARTA**

**ABSTRAK**

Sumber daya manusia adalah salah satu sumber daya yang dimiliki perusahaan, dimana sumber daya manusia memiliki faktor penting dalam keberhasilan upaya perusahaan untuk menciptakan kinerja yang baik, Karena walaupun perusahaan memiliki sumber dana yang besar dan sarana dan prasarana yang baik, tetapi bila manusia yang mengerjakan tugas-tugas didalamnya tidak berkontribusi dengan baik maka sulit bagi perusahaan untuk menciptakan kinerja yang baik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan D.I Yogyakarta. Tipe penelitian ini adalah *explanatory research*. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *Probability Sampling* dan jenisnya adalah *Proportionate Random Sampling*. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 101 responden. Dalam penelitian ini dibantu oleh program komputer untuk mengolah data yaitu SPSS 22.0.

Hasil yang didapatkan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa seluruh variabel independen memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen, baik secara parsial maupun simultan. Sedangkan variabel intervening yang digunakan dalam penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh tidak langsung variabel independen terhadap variabel dependen dan berjenis mediasi parsial.

Saran dalam penelitian ini adalah perlu melakukan meningkatkan hubungan antar karyawan dalam lingkungan non fisik perusahaan. Perusahaan juga harus mampu menciptakan persaingan antar karyawan, agar karyawan dapat lebih termotivasi dalam bekerja. Selain itu, perusahaan harus melakukan evaluasi dari segi ketepatan waktu karyawan dalam bekerja, agar kinerja karyawan dapat lebih baik lagi.

**Kata Kunci : lingkungan kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan, PT. PLN distribusi Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta.**

**INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES  
THROUGH THE MOTIVATION OF WORKING AS AN INTERVENING VARIABLE  
PT. PLN (PERSERO) DISTRIBUTION OF CENTRAL JAVA AND YOGYAKARTA**

**ABSTRACT**

Human resources are one of the resources that belong to the company, where the human resources have a very important factor in the success of the company's effort to create a good performance, because the company had though funding sources the great and the good infrastructure and facilities, but when humans working on tasks within his do not contribute with good then it will be difficult for the company to create a good performance.

This research aims to know the influence of work environment on performance of employees through the motivation of working as an intervening variable in pt. PLN (Persero) distribution of Central Java and Yogyakarta. This research type is explanatory research. The sampling techniques used in this research is the technique of Probability Sampling and its kind are Proportionate Stratified Random Sampling. The number of samples taken in this study as many as 101 respondents. In this study, assisted by computer programs to process data that is SPSS 22.0.

The results obtained in this study indicate that the independent variable has a positive and significant influence towards the dependent variable, either partially or simultaneous. While the variable interbening used in this research showed there is an indirect influence of variables the dependent variable and independent of a partial mediation.

Suggestions in this study was the need to improve relationships between employees in a non physical company. The company must also be able to create competition between employees, so that employees can be more motivated in their work. In addition, the company must conduct the evaluation in terms of the accuracy of the time of employees in work performance, so that the karyawan can be better again.

**Keywords : work environment, work motivation, employee performance, PT. PLN distribution of Central Java and Yogyakarta.**

## KATA PENGANTAR

Mengucap syukur kehadirat Allah SWT atas semua rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan judul ***“Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai variabel intervening di PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta”***. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat menyelesaikan program Strata Satu (S1) pada Departemen Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang.

Dalam proses menyelesaikan skripsi ini banyak pihak yang telah membantu dan mendukung baik secara langsung maupun tidak langsung. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Sunarto, M. Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.
2. Bulan Prabawani, S. Sos, MM, Ph. D selaku Kepala Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro dan juga selaku dosen wali serta dosen penguji yang telah membimbing penulis dalam rencana studi.
3. Dr. Drs. Ngatno, MM selaku dosen pembimbing yang telah berkenan meluangkan waktu, memberikan bimbingan dan mengarahkan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Dr. Hari Susanta N, MSI selaku dosen penguji yang telah berkenan meluangkan waktu untuk menguji serta memberikan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh dosen dan staff Departemen Administrasi Bisnis, terima kasih atas bantuan, dukungan serta arahan kepada penulis selama menempuh studi hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Pegawai PT. PLN distribusi Jawa Tengah dan DIY yang telah bersedia membantu memberikan informasi pada penelitian ini.



7. Seluruh pihak – pihak yang secara langsung maupun tidak langsung, secara moril dan materiil membantu dan mendukung penulis dalam penyusunan skripsi hingga selesai.

Penulis telah berusaha semaksimal mungkin, namun karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan, skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran untuk perbaikan skripsi ini. semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak penulis maupun pihak lain.

Semarang, 30 Maret 2018

Penulis

Rivaldi Idris  
14020213140067

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN .....	iii
MOTTO .....	iv
PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR .....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	9
1.3. Tujuan Penelitian .....	11
1.4. Manfaat Penelitian .....	11
1.5. Kerangka Teori.....	12
1.5.1. Lingkungan Kerja.....	12
1.5.2. Motivasi Kerja.....	21
1.5.3. Kinerja Karyawan.....	28
1.5.4. Teori Antar Variabel .....	30
1.5.5. Penelitian Terdahulu.....	32
1.6. Hipotesis.....	33
1.7. Definisi Konsep.....	35
1.7.1. Lingkungan Kerja.....	36
1.7.2. Motivasi Kerja.....	36
1.7.3. Kinerja Karyawan.....	36

1.8.	Definisi Operasional.....	37
1.8.1.	Lingkungan Kerja.....	37
1.8.2.	Motivasi Kerja.....	38
1.8.3.	Kinerja Karyawan.....	39
1.9.	Metodelogi Penelitian .....	39
1.9.1.	Tipe Penelitian.....	39
1.9.2.	Populasi dan Sampel .....	40
1.9.3.	Jenis Data dan Sumber Data.....	42
1.9.4.	Skala Pengukuran .....	43
1.9.5.	Teknik Pengumpulan Data .....	44
1.9.6.	Teknik Pengolahan Data .....	45
1.9.7.	Instrumen Penelitian.....	46
1.9.8.	Teknik Analisis Data .....	47

**BAB II GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN DAN IDENTITAS RESPONDEN PT. PLN (PERSERO) DISTRIBUSI JAWA TENGAH DAN DIY**

2.1.	Gambaran Umum Perusahaan.....	57
2.1.1.	Sejarah Singkat dan Perkembangan PT. PLN (Persero) .....	57
2.1.2.	Visi dan Misi Perusahaan .....	59
2.1.3.	Bidang Usaha dan Wilayah Kerja .....	61
2.1.4.	Proses Penilaian Kinerja Karyawan di PT. PLN (Persero) Distribusi Jateng dan DIY .....	62
2.1.5.	Struktur Organisasi PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan DIY .....	63
2.2.	Identitas Responden .....	77
2.2.1.	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	77
2.2.2.	Identitas Responden Berdasarkan Usia .....	78
2.2.3.	Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir .....	79
2.2.4.	Identitas Responden Berdasarkan Status Marital (Perkawinan) .....	80

2.2.5	Identitas Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja.....	80
-------	--	----

### BAB III PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA DI PT. PLN (PERSERO) DISTRIBUSI JAWA TENGAH DAN D.I YOGYAKARTA

3.1.	Pengujian Validitas dan Reliabilitas .....	82
3.1.1.	Uji validitas .....	83
3.2.2.	Uji Reliabilitas.....	85
3.2.	Analisa Deskripsi Variabel .....	86
3.2.1.	Persepsi Responden Mengenai Variabel Lingkungan Kerja.....	86
3.2.2.	Kategorisasi Variabel Lingkungan Kerja.....	98
3.2.3.	Rekapitulasi Jawaban Responden mengenai Variabel Lingkungan Kerja.....	100
3.2.4.	Persepsi Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja.....	102
3.2.5.	Kategorisasi Variabel Motivasi Kerja .....	109
3.2.6	Rekapitulasi Jawaban Responden mengenai Variabel Motivasi Kerja .....	110
3.2.7.	Persepsi Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan.....	112
3.2.8.	Kategorisasi Variabel Kinerja Karyawan.....	117
3.2.9.	Rekapitulasi Jawaban Responden mengenai Variabel Kinerja Karyawan.....	119
3.3	Analisis Uji Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja .....	120
3.3.1.	Tabulasi Silang Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	120
3.3.3.	Koefisien Determinasi Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja .....	122
3.3.4.	Kerja Uji Regresi Linier Sederhana Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja....	123
3.3.5.	Uji t Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja .....	124
3.4.	Analisis Uji Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	126
3.4.1.	Tabulasi Silang Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	126
3.4.2.	Koefisien Korelasi (r) Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	127
3.4.3.	Koefisien Determinasi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	128
3.4.4.	Uji Regresi Linier Sederhana Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	129

3.4.5.	Uji t Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	130
3.5.	Analisis Uji Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	132
3.5.1.	Tabulasi Silang Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	132
3.5.2.	Koefisien Korelasi (r) Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	133
3.5.3.	Koefisien Determinasi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	134
3.5.4.	Uji Regresi Linier Sederhana Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	135
3.5.5.	Uji t Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	136
3.6.	Analisis Uji Pengaruh Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	138
3.6.1.	Koefisien Korelasi (r) Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	138
3.6.2.	Koefisien Determinasi Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	139
3.6.3.	Regresi Linier Berganda Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	140
3.6.4.	Uji F Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	141
3.7.	Analisis Uji Pengaruh Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.....	144
3.7.1.	Uji Sobel.....	144
3.8.	Pembahasan.....	146
<b>BAB IV PENUTUP</b>		
4.1.	Kesimpulan .....	151
4.2.	Saran.....	152
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>154</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>156</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Jam Kerja Pegawai PT. PLN Distribusi Jawa Tengah dan DIY .....	5
Tabel 1. 2	Kinerja Pegawai PT. PLN Distribusi Jawa Tengah dan DIY .....	7
Tabel 1. 3	Daftar Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 1. 4	Data Pembagian Sampel .....	42
Tabel 1. 5	Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi .....	48
Tabel 2. 1	Jenis Kelamin Responden.....	78
Tabel 2. 2	Kelompok Usia Responden .....	78
Tabel 2. 3	Tingkat Pendidikan Responden .....	79
Tabel 2. 4	Status Marital Responden .....	80
Tabel 2. 5	Lama Masa Kerja Responden.....	81
Tabel 3. 1	Uji Validitas.....	84
Tabel 3. 2	Uji Reabilitas .....	85
Tabel 3. 3	Persepsi Responden Mengenai Lay Out Ruang Kerja.....	87
Tabel 3. 4	Persepsi Responden Mengenai Penerangan Ruang Kerja .....	88
Tabel 3. 5	Persepsi Responden Mengenai Sirkulasi Udara Ruang Kerja.....	89
Tabel 3. 6	Persepsi Responden Mengenai Suhu Udara Ruang Kerja.....	90
Tabel 3. 7	Persepsi Responden Mengenai Tingkat Kebisingan Ruang Kerja .....	91
Tabel 3. 8	Persepsi Responden Mengenai Kebersihan Lingkungan Ruang Kerja .....	92
Tabel 3. 9	Persepsi Responden Mengenai Struktur Kerja .....	93
Tabel 3. 10	Persepsi Responden Mengenai Kelancaran Komunikasi Dengan Pimpinan.....	95
Tabel 3. 11	Persepsi Responden Mengenai Kelancaran Komunikasi Antar Karyawan.....	96
Tabel 3. 12	Persepsi Responden Mengenai Hubungan Karyawan Dan Pimpinan .....	97
Tabel 3. 13	Persepsi Responden Mengenai Hubungan Antar Karyawan .....	98
Tabel 3. 14	Kategorisasi Variabel Lingkungan Kerja.....	100
Tabel 3. 15	Persepsi Responden Mengenai Lingkungan Kerja.....	101
Tabel 3. 16	Persepsi Responden Mengenai Dorongan Bekerja Tepat Waktu .....	103

Tabel 3. 17	Persepsi Responden Mengenai Dorongan Bertanggung Jawab Terhadap Pekerjaan .....	104
Tabel 3. 18	Persepsi Responden Mengenai Dorongan Perasaan Senang Bekerja.....	105
Tabel 3. 19	Persepsi Responden Mengenai Dorongan Untuk Lebih Unggul Dari Yang Lain.	107
Tabel 3. 20	Persepsi Responden Mengenai Dorongan Memperoleh Penghargaan Atas Pekerjaan .....	108
Tabel 3. 21	Kategorisasi Variabel Motivasi Kerja .....	110
Tabel 3. 22	Persepsi Responden Mengenai Motivasi Kerja .....	111
Tabel 3. 23	Persepsi Responden Mengenai Kualitas Kerja .....	112
Tabel 3. 24	Persepsi Responden Mengenai Ketepatan Waktu Dalam Bekerja .....	113
Tabel 3. 25	Persepsi Responden Mengenai Inisiatif Dalam Bekerja.....	114
Tabel 3. 26	Persepsi Responden Mengenai Kemampuan Dalam Menyelesaikan Pekerjaan ...	115
Tabel 3. 27	Persepsi Responden Mengenai Komunikasi Dengan Pimpinan Saat Menyelesaikan Pekerjaan .....	116
Tabel 3. 28	Kategorisasi Variabel Kinerja Karyawan .....	118
Tabel 3. 29	Persepsi Responden Mengenai Kinerja Karyawan.....	119
Tabel 3. 30	Uji Tabulasi Silang Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	121
Tabel 3. 31	Uji Koefisien Korelasi Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	122
Tabel 3. 32	Uji Regresi Sederhana Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	123
Tabel 3. 33	Uji Tabulasi Silang Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	127
Tabel 3. 34	Uji Koefisien Korelasi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	128
Tabel 3. 35	Uji Regresi Sederhana Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	129
Tabel 3. 36	Uji Tabulasi Silang Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	133
Tabel 3. 37	Uji Koefisien Korelasi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	134
Tabel 3. 38	Uji Regresi Sederhana Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	135
Tabel 3. 39	Uji Koefisien Korelasi Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	139
Tabel 3. 40	Uji Regresi Berganda Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	140
Tabel 3. 41	Uji F Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	142

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Hipotesis .....	35
Gambar 1. 2 Kurva Uji t (one tails test) .....	51
Gambar 1. 3 Kurva Uji F .....	53
Gambar 1. 4 Kolom Uji Sobel .....	56
Gambar 2. 1 Struktur Kerja .....	64
Gambar 3. 1 Kurva Uji t Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	126
Gambar 3. 2 Kurva Uji t Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	132
Gambar 3. 3 Kurva Uji t Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	138
Gambar 3. 4 Uji Sobel .....	144



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Telah Melakukan Penelituian
Lampiran 2	Kusioner
Lampiran 3	Tabel Induk Penelitian
Lampiran 4	Tabel Uji Validitas
Lampiran 5	Tabel Uji Reabilitas
Lampiran 6	Tabel Uji Regresi
Lampiran 7	Tabel r
Lampiran 8	Tabel t
Lampiran 9	Tabel F
Lampiran 10	Gambar Suasana Kantor PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah