



DISIPLIN KERJA PADA UMKM BATIK SEMARANG 16

SKRIPSI

**Disusun untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan Pendidikan Strata 1
Departemen Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Diponegoro**

Penyusun

Noah Gabriel Tuerah

14020212140071

**DEPARTEMEN ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS DIPONEGORO
2018**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : **DISIPLIN KERJA PADA UMKM BATIK
SEMARANG 16**

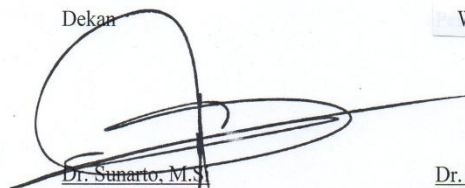
Nama Penyusun : Noah Gabriel Tuerah

Fakultas/ Jurusan : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik / Administrasi Bisnis

**Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk penyelesaian pendidikan
Strata I**

Semarang, 2018

Dekan



Dr. Sunarto, M.S.

NIP. 19660727 199203 1 001

Wakil Dekan I Bidang Akademis

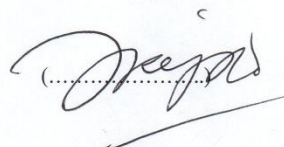


Dr. Hedi Pudjo Santosa, M. Si

NIP. 19590518 198710 1 001

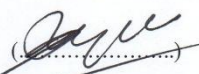
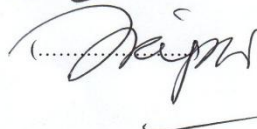
Dosen Pembimbing :

1. Dr. Ari Pradhanawati, M.S



Dosen Penguji :

1. Prof. Sudharto PH, MES, Ph.D.^{adi}
NIP. 19540309 198003 1 003
2. Drs. Saryadi, M.Si
NIP. 19601116 199001 1 001
3. Dr. Ari Pradhanawati, M.S
NIP. 19610501 198710 2 001

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Noah Gabriel Tuerah

NIM : 14020212140071

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Departemen : Administrasi Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul :

Disiplin Kerja Pada UMKM Batik Semarang 16

adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari skripsi atau karya ilmiah orang lain. Apabila di kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademi yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanannya).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Semarang, 8 Juni 2018

Pembuat Pernyataan,

Noah Gabriel Tuerah

14020212140071

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

If your dreams doesn't scare you, they aren't big enough.

Hasil tidak akan mengkhianati kerja keras dan doa

PERSEMBAHAN :

Dengan mengucap rasa syukur kepada Tuhan Yesus Kristus. Penulis persembahkan Tugas Akhir S1 kepada Papi dan Mami serta Adik Trevi, Valen, El yang tidak pernah lelah mendukung, mendoakan serta menemani selama penulis mengerjakan Skripsi. Tidak lupa kepada Teman-teman Administrasi Bisnis 2012 terima kasih atas kenangan yang tidak terlupakan dan juga kepada almamater yang saya banggakan yaitu Universitas Diponegoro.

DISIPLIN KERJA PADA UMKM BATIK SEMARANG 16.

ABSTRAK

Sektor-sektor bisnis informal atau UMKM pastinya akan sangat bergantung pada sumber daya manusia yang baik dan berkualitas sebagai penggerak aset-aset usaha bisnisnya. Hal ini karena sumber daya manusia merupakan elemen dasar dari setiap perusahaan. Maka setiap perusahaan terutama UMKM akan selalu berusaha meningkatkan produktivitas karyawan. Salah satu faktor yang mampu meningkatkan produktivitas secara drastis adalah disiplin kerja. Penelitian ini dilakukan pada UMKM Batik Semarang 16 yang memproduksi batik di kota Semarang, bertujuan untuk mengetahui penerapan disiplin kerja. Data dikumpulkan dengan teknik observasi partisipasi, wawancara mendalam kepada pimpinan usaha, serta pekerja usaha di UMKM Batik Semarang 16. Analisis data dilakukan secara bertahap dengan menggambarkan keadaan (deskripsi), menafsirkan dengan teori (interpretasi) dan menjelaskan kembali (eksplanasi) dari sumber data yang diperoleh. Hasil analisis dibandingkan dengan teori yang mendukung, diantaranya adalah Malayu Hasibuan (2000:192) menyatakan bahwa ada beberapa faktor yang mempengaruhi tingkat kedisiplinan karyawan suatu perusahaan, diantaranya adalah sanksi hukuman atau aturan tertulis, teladan pemimpin, ketegasan pemimpin, balas jasa, serta kepengawasan yang melekat. Penelitian ini menyimpulkan bahwa disiplin kerja di UMKM Batik Semarang 16 sudah berjalan dengan baik, terutama dalam dimensi teladan pimpinan, ketegasan pimpinan, dan kepengawasan melekat/*monitoring*. Namun dalam hal dimensi sanksi hukuman dan balas jasa harus diperbaiki dan ditingkatkan. Saran yang dapat diberikan adalah 1) Diperlukan mekanisme penafsiran dan sosialisasi yang rutin mengenai disiplin kerja 2) Perlu diadakan dan diterapkannya kompensasi atau balas jasa dan promosi jabatan untuk meningkatkan disiplin kerja para pekerja yang konsisten dalam disiplin. Di samping itu perlu diperbanyaknya pelatihan atau pendalaman mengenai ilmu batik kepada para pekerjanya.

Kata Kunci: disiplin kerja, UMKM

WORK DISCIPLINE ON UMKM BATIK SEMARANG 16

ABSTRACT

The informal business sectors or small medium enterprises will surely depend on good and quality human resources to drive their business assets. This is because human resources are a basic element of every company. So every company, especially small medium enterprises will always try to improve employee productivity. One of the factors that can increase productivity drastically is work discipline. This research was conducted at UMKM Batik Semarang 16 producing batik in Semarang city, aiming to know the application of work discipline. The data were collected by participant observation technique, in-depth interview to business leader, and business worker in UMKM Batik Semarang 16. Data analysis was done gradually by describing the condition (description), interpreting with theory (interpretation) and explaining (explanation) from data source obtained. The results of the analysis are compared with supporting theories, among them Malayu Hasibuan (2000: 192) states that there are several factors that affect the level of discipline of employees of a company, such as penalties or written rules, role model of leadership, firmness of leadership, remuneration ,and supervision inherent / monitoring . This study concludes that the discipline of work in UMKM Batik Semarang 16 has been running well, especially in the role model of leadership, firmness of leadership, and supervision inherent / monitoring. But in terms of dimensions of punishment sanction and remuneration must be improved. Suggestions that can be given are 1) Required mechanism of interpretation and socialization of routine about work discipline 2) The need to hold and apply compensation or remuneration and promotion of position to improve discipline worker of workers consistent in discipline. In addition, it is necessary to increase the training or deepening of batik science to the workers..

Keywords: *work discipline, small medium enterprises,*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah melimpahkan segala kuasa-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “*Disiplin Kerja Pada UMKM Batik Semarang 16*”

Adapun maksud dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat guna menyelesaikan Program Studi Strata Satu (S1) pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP).

Mengingat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis, sehingga dalam pembuatan skripsi ini tidak sedikit bantuan, petunjuk, saran-saran maupun arahan dari berbagai pihak, oleh karena itu dengan kerendahan hati dan rasa hormat penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Bapak Dr. Sunarto, M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang.
2. Ibu Bulan Prabawani, S.Sos, MM, Ph.D selaku Ketua Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang.
3. Ibu Dr. Ari Pradhanawati, MS selaku Dosen Pembimbing yang selalu mencurahkan waktu, tenaga, dan pikiran memberikan bimbingan serta saran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Bapak Drs. Saryadi, M.Si selaku Dosen wali yang senantiasa memberikan bantuan dan saran kepada penulis selama masa perkuliahan.

5. Bapak Prof. Sudharto PH, MES, Ph.D. selaku dosen penguji yang senantiasa memberikan kritik yang membangun kepada skripsi penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik
6. Segenap Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro yang telah mendidik dan memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
7. Kedua Orang Tua saya Ir. Gustaf Lengkong Tuerah dan Caroline Diana Koloay yang selalu memberikan doa, perlindungan, perhatian, semangat dan kasih sayang yang tak terhingga.
8. Pimpinan UMKM Batik Semarang 16 (Ibu Lien, Pak Bowo, Pak Ade, Pak Udin) dan seluruh pekerja yang dengan sabar untuk membantu penulis dalam menyusun Skripsi ini hingga selesai.

Semarang, 8 Juni 2018

Penulis

Noah Gabriel Tuerah

1402021210071

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iii
MOTTO & PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	8
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Kegunaan Penelitian	8
1.5. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	9
1.5.1. Disiplin Kerja.....	10
1.5.2. Produktivitas Kerja	16
1.6. Operasionalisasi Konsep	22
1.7. Metode Penelitian	23
1.7.1. Desain Penelitian	23
1.7.2. Situs Penelitian	27
1.7.3. Subyek Penelitian.....	28
1.7.4. Jenis Data	28
1.7.5. Sumber Data.....	28
1.7.6. Teknik Pengumpulan Data.....	29
1.7.7. Analisis dan Interpretasi Data	32
1.7.8. Kualitas data	34

BAB II GAMBARAN UMUM BATIK SEMARANG 16

2.1. Gambaran Umum Kota Semarang.....	37
2.2. Profil dan Sejarah Batik Semarang 16.....	38
2.2.1. Profil Batik Semarang 16	38
2.2.2. Struktur Organisasi Batik Semarang 16.....	38
2.2.3. Deskripsi Tugas	39
2.2.4. Sejarah Batik Semarang 16	42
2.3. Motif Batik Semarang 16	44
2.4. Ciri Khas Batik Semarang 16	47
2.5. Pelatihan-Pelatihan Batik Semarang 16	49
2.6. Pameran dan Peragaan Busana Batik Semarang 16	51
2.7. Proses Produksi Batik	52

BAB III DISIPLIN KERJA PADA UMKM BATIK SEMARANG 16

3.1. Identitas Informan.....	59
3.2. Disiplin Kerja.....	61
3.2.1. Sanksi Hukuman atau Aturan Tertulis.....	61
3.2.2. Teladan Pimpinan	66
3.2.3. Ketegasan Pimpinan	71
3.2.4. Balas Jasa	75
3.2.5. Kepengawasan Melekat/ <i>Monitoring</i>	83
3.3. Pembahasan Disiplin Kerja Pada UMKM Batik Semarang 16	88

BAB IV PENUTUP

4.1. Kesimpulan.....	92
4.2. Saran	93

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Absensi Pegawai Batik Semarang 16.....	6
Tabel 3.1. Identitas Informan Pimpinan Usaha.....	60
Tabel 3.2. Identitas Informan Pekerja Usaha.....	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Grafik Absensi Kerja Pegawai Batik Semarang 16	7
Gambar 2.1. Peta Kota Semarang	37
Gambar 2.2. Struktur Organisasi Batik Semarang 16	38
Gambar 2.3. Logo Batik Semarang 16	44
Gambar 2.4. Motif Batik Semarang 16	45
Gambar 2.5. Harga Kain Batik Bahan Cap	46
Gambar 2.6. Alat dan Bahan Pembuatan Batik	56
Gambar 2.7. Flowchart Pembuatan Batik	58

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Pedoman Wawancara
- Lampiran 2 : Hasil Wawancara
- Lampiran 3 : Surat Keterangan Penelitian