



**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA  
(K3) DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA  
KARYAWAN PT. SOLO MURNI  
(STUDI KASUS PADA BAGIAN PRODUKSI)**

**Skripsi**

**Disusun untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan**

**Pendidikan Strata 1**

**Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik**

**Universitas Diponegoro**

**Penyusun**

**Nama : Lutfan Danu Saputro**

**NIM : 14020214120012**

**JURUSAN ADMINISTRASI BISNIS  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS DIPONEGORO**

**2018**

## **SURAT PERNYATAAN KEASLIAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Lutfan Danu Saputro  
NIM : 14020214120012  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul :

**Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Kompensasi  
Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. SOLO MURNI  
(Studi Kasus Pada Bagian Produksi)**

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari skripsi atau karya ilmiah orang lain. Apabila dikemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaannya).

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Semarang, 28 Mei 2018

Pembuat Pernyataan,

Lutfan Danu Saputro

14020214120012

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT SOLO MURNI (Studi Kasus Pada Bagian Produksi)

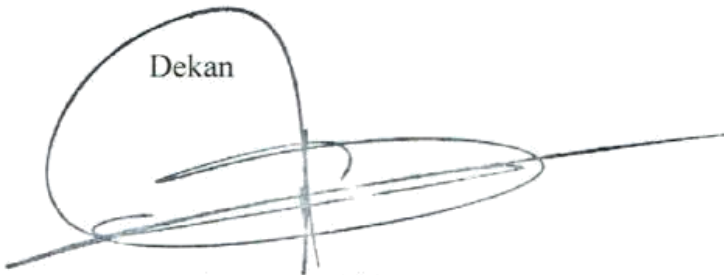
Nama Penyusun : Lutfan Danu Saputro

Departemen : Administrasi Bisnis

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata I pada Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial Ilmu Politik Universitas Diponegoro

Semarang, 28 Mei 2018

Dekan



Dr. Sunarto, M.Si  
NIP.19660727.199203.1.001

Wakil Dekan I



Dr. Hedi Pudjo Santoso, M.Si.  
NIP. 19610510.198902.1.002

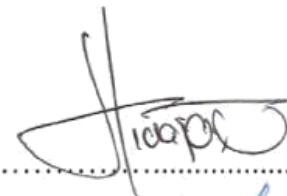
### Dosen Pembimbing :

1. Dra. Apriatni EP, MSi

  
(.....)

### Dosen Penguji :

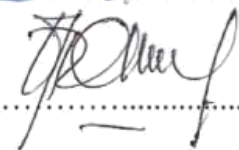
1. Drs. Wahyu Hidayat, Msi

  
(.....)

2. Dra. Rodhiyah, S.U

  
(.....)

3. Dra. Apriatni EP, MSi

  
(.....)

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **Motto**

*Karunia Allah yang paling lengkap adalah kehidupan yang didasarkan pada ilmu pengetahuan.*

*--Ali bin Abi Thalib—*

*Yang berhenti belajar adalah orang yang lanjut usia meskipun umurnya masih remaja, sedangkan yang tidak berhenti belajar akan selamanya menjadi pemuda.*

*--Henry Ford—*

### **Persembahan**

*Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, skripsi ini saya persembahkan untuk:*

- 1. Bapak Suwarno dan Ibu Partinah sebagai orang tua terbaik penulis yang selalu memberikan dukungan, doa, kepercayaan, cinta, dan kasih sayang yang tiada henti kepada penulis.*
- 2. Kakak dan adikku yang tersayang Adi Ristiano, Aditya Wisnu, dan Lutfiana yang selalu memberikan doa dan semangat kepada penulis.*
- 3. Dosen pembimbing Bu Apri yang selalu sabar dalam membantu dan membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini*

4. *Sahabat-sahabatku Pandawa Lima yaitu yang selalu memberikan dukungan dari awal sampai sekarang.*
5. *Buat keluarga besar kos Bapak Sudadi yang selalu memberi semangat dan kehangatan seperti keluarga sendiri.*
6. *Buat teman-teman cowok-cowok sexy kelas 10 yaitu Aryo, Bowo, Fachri, Gilang, Ido, Iham, Kamal, Kresno, Krisna, Pras, Rafi, Rayhan, Zaka terimakasih sudah berbagi cerita*
7. *Buat teman-teman yang sudah membantu dalam segala hal dalam penyusunan skripsi ini yaitu Atika, Fiona, Hani, yang sudah berbagi ilmu.*
8. *Teman-teman seperjuangan Administrasi Bisnis 2014*

*See You On Top!!!*

# **PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT SOLO MURNI (STUDI KASUS PADA BAGIAN PRODUKSI)**

## **Abstrak**

Dewasa ini persaingan bisnis yang semakin ketat mendorong perusahaan untuk memiliki kompetensi agar dapat berkembang dan bersaing dengan perusahaan lain. Untuk dapat berkembang perusahaan harus dapat memahami keinginan karyawan supaya mendapatkan karyawan yang memiliki kepuasan kerja tinggi di dalam dirinya. Adanya peningkatan karyawan yang keluar setiap tahunnya selama tiga tahun belakangan, diasumsikan bahwa terjadi masalah mengenai kepuasan kerja yang ada di dalam diri karyawan pada bagian produksi PT SOLO MURNI. Menurut data yang diperoleh bahwa setiap tahunnya angka kecelakaan kerja yang terjadi pada bagian produksi selalu meningkat, selain itu sistem pembagian kompensasi gaji yang diterima karyawan tidak menentu.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variabel K3 dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Alat analisis yang digunakan adalah analisis kualitatif, analisis kuantitatif, uji kualitas data, uji korelasi, uji regresi, dan uji signifikansi dengan bantuan SPSS 16 for windows.

Hasil pengujian menunjukkan terdapat pengaruh secara positif dan signifikan antara K3 terhadap kepuasan kerja karyawan. Berdasarkan koefisien determinasi variabel kepuasan kerja dapat dijelaskan sebesar 28% oleh variabel K3. Terdapat pengaruh secara positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Berdasarkan koefisien determinasi variabel kepuasan kerja dapat dijelaskan sebesar 26,3% oleh variabel kompensasi. Hasil pengujian menunjukkan K3 dan kompensasi berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap kepuasan kerja karyawan. Secara simultan K3 dan kompensasi berpengaruh pada kepuasan kerja karyawan sebesar koefisien determinasi 33,1%. Berdasarkan hasil uji linear berganda K3 mempunyai pengaruh paling besar terhadap kepuasan kerja karyawan dengan signifikansi 0,03. PT SOLO MURNI diharapkan melengkapi alat pelindung diri, memperbaiki alat pelindung diri dengan kualitas terbaik, serta menambah jaminan kesehatan dengan mendirikan klinik kesehatan di dalam area perusahaan, agar kepuasan kerja karyawan meningkat

Kata kunci : Keselamatan dan kesehatan kerja (K3), kompensasi, dan kepuasan kerja karyawan.

**INFLUENCE OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (OHS) AND  
COMPENSATION TO EMPLOYEE SATISFICATION PT SOLO MURNI  
(CASE STUDY IN PRODUCTION SECTION)**

***Abstract***

*Today's increasingly fierce business competition encourages companies to have the competence to grow and compete with other companies. To improve the quality, the company must be able to understand the desire of employees which to get employees who have high job satisfaction on their own. There is an increase of employees who come out every year during the last three years, it is assumed that there is a problem about job satisfaction within the employee in the production of PT SOLO MURNI. According to the data obtained that every year the number of work accidents that occur in the production sector is always increasing, in addition to the system of distribution of salary compensation received by employees is uncertain.*

*The purpose of this study is to know the effect of OHS variables and compensation on employee job satisfaction. The methods used to process the data are qualitative analysis method, quantitative analysis, data quality test, correlation test, regression test, and significance test with help from SPSS 16 for windows. The results of the test show that OHS and compensation affect partially and simultaneously to employee job satisfaction.*

*The test results show that there is a positive and significant influence between K3 on employee job satisfaction. Based on the coefficient of determination of job satisfaction variable can be explained by 28% by K3 variable. There is a positive and significant influence between compensation on employee job satisfaction. Based on the coefficient of determination of job satisfaction variable can be explained by 26.3% by the compensation variable. Test results show K3 and compensation affect partially and simultaneously to employee job satisfaction. Simultaneously K3 and compensation effect on employee job satisfaction equal to coefficient of determination 33,1%. Based on the results of multiple linear test K3 has the greatest influence on employee job satisfaction with a significance of 0.03. PT SOLO MURNI is expected to equip personal protective equipment, renew personal protective equipment of the highest quality, and add health insurance by establishing health clinics within the company area, in order to increase employee job satisfaction.*

*Keywords: Occupational safety and health (OHS), compensation, and employee job satisfaction.*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT SOLO MURNI (Studi Kasus Pada Bagian Produksi)”**. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat menyelesaikan program Strata-1 (S1) pada Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Jurusan Administrasi Bisnis Universitas Diponegoro Semarang.

Dalam penyusunan skripsi ini, dimulai dari awal sampai tahap akhir penyelesaian tidak terlepas dari dukungan dan bimbingan dari semua pihak yang membantu. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada:

1. Dr. Sunarto, Msi selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang.
2. Bulan Prabawani, S.Sos, MM, PhD selaku Ketua Jurusan Administrasi Bisnis Universitas Diponegoro.
3. Dra. Apriatni Endang Prihatini, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan memberikan bimbingan dan mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi ini.
4. Drs. Wahyu Hidayat, M.Si, selaku dosen penguji yang telah memberikan saran untuk penyusunan skripsi ini.
5. Dra Rodhiyah SU, selaku dosen wali dan dosen penguji yang telah memberikan bimbingan dan dorongan untuk saya selama kuliah.
6. Seluruh Dosen dan Staff jurusan Administrasi Bisnis terimakasih atas bimbingan dan bantuan selama masa studi.
7. Claudia Andita Lazarusli, selaku *compensation and benefit head* PT SOLO MURNI yang telah memberikan izin penelitian skripsi ini, serta memberikan pengarahan dalam penelitian skripsi ini.
8. Seluruh responden bagian produksi PT SOLO MURNI yang telah banyak membantu mengisi kuesioner dalam penyusunan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis, yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini.



Penulis menyadari betul bahwa masih banyak kekurangan di dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun bagi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini memberikan manfaat yang nyata bagi kemajuan bersama.

Semarang, 28 Mei 2018

Penyusun

Lutfan Danu Saputro

14020214120012

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
ABSTRAK .....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	8
1.3. Tujuan Penelitian .....	10
1.4. Kegunaan Penelitian.....	11
1.5. Kerangka Teori.....	12
1.5.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
1.5.2. Kepuasan Kerja .....	17
1.5.3. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .....	23
1.5.4. Kompensasi.....	28
1.5.5. Hubungan Antar Variabel .....	36

1.6. Hipotesis.....	37
1.7. Definisi Konseptual.....	38
1.8. Definisi Operasional.....	39
1.9. Metode Penelitian.....	40
1.9.1. Tipe Penelitian .....	41
1.9.2. Populasi dan Sampel .....	41
1.9.3. Jenis dan Sumber Data .....	42
1.9.4. Skala Pengukuran.....	43
1.9.5. Teknik Pengumpulan Data .....	43
1.9.6. Teknik Pengolahan Data .....	45
1.9.7. Pengujian Hipotesis.....	50
<b>BAB II GAMBARAN UMUM PT. SOLO MURNI .....</b>	<b>53</b>
2.1. Sejarah PT. SOLO MURNI .....	53
2.2. Visi, dan Misi PT. SOLO MURNI .....	54
2.2.1. Visi PT SOLO MURNI.....	54
2.2.2. Misi PT SOLO MURNI.....	55
2.3. Logo PT. SOLO MURNI.....	55
2.4. Nilai Budaya PT. SOLO MURNI.....	56
2.5. Ketenagakerjaan PT. SOLO MURNI .....	57
2.5.1. Jumlah Karyawan Bagian Produksi .....	57
2.5.2. Jam Kerja Karyawan Bagian Produksi .....	57
2.5.3. Tugas dan Wewenang, Serta Struktur Organisasi Bagian Produksi .....	58
2.6. Proses Produksi PT. SOLO MURNI.....	62

2.7. Manajemen K3 di PT. SOLO MURNI .....	64
2.7.1. Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3).....	64
2.7.2. Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3).....	65
2.7.3. Penyediaan Alat Pelindung Diri (APD) Oleh PT SOLO MURNI.....	68
2.8. Sistem Kompensasi Pada PT. SOLO MURNI.....	70
2.9. Identitas Responden .....	71
2.9.1. Jenis Kelamin Responden .....	72
2.9.2. Umur Responden.....	72
2.9.3. Status Martial Responden .....	73
2.9.4. Pendidikan Terakhir Responden .....	73
2.9.5. Masa Kerja Responden .....	74
2.9.6. Penghasilan Responden.....	75
<b>BAB III PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)</b>	
<b>DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN</b>	
<b>(STUDI KASUS PADA DIVISI MANUAL MESIN BAGIAN PRODUKSI</b>	
<b>PT.SOLO MURNI) .....</b>	<b>76</b>
3.1. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	76
3.1.1.Uji Validitas .....	76
3.1.2.Uji Reliabilitas .....	79
3.2. Analisa Hasil Penelitian .....	80
3.2.1.Persepsi Responden terhadap Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .	80
3.2.2.Persepsi Responden terhadap Kompensasi .....	90
3.2.3.Persepsi Responden terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	99

3.3. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan .....	105
3.3.1.Koefisien Korelasi.....	105
3.3.2.Koefisien Determinasi.....	107
3.3.3.Regresi Linear Sederhana .....	107
3.3.4.Uji t .....	108
3.4. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan .....	109
3.4.1.Koefisien Korelasi.....	109
3.4.2.Koefisien Determinasi.....	110
3.4.3.Regresi Linear Sederhana .....	111
3.4.4.Uji t .....	112
3.5. Pengaruh K3 dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan .....	113
3.5.1.Koefisien Korelasi Berganda .....	113
3.5.2.Koefisien Determinasi Berganda .....	114
3.5.3.Regresi Linear Berganda.....	114
3.5.4.Uji Statistik F .....	116
3.6. Pembahasan.....	117
BAB IV PENUTUP .....	121
4.1. Kesimpulan .....	121
4.2. Saran.....	123
DAFTAR PUSTAKA .....	124

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Rekapitulasi Tingkat Karyawan Keluar Bagian Produksi .....	7
Tabel 1.2. Skala Likert .....	43
Tabel 1.3. Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi .....	48
Tabel 2.1. Gaji Pokok Karyawan Berdasarkan Posisi Jabatan.....	70
Tabel 2.2. Jenis Kelamin Responden .....	72
Tabel 2.3. Usia Responden.....	72
Tabel 2.4. Status Martial Responden .....	73
Tabel 2.5. Pendidikan Terakhir Responden .....	74
Tabel 2.6. Masa Kerja Responden .....	74
Tabel 2.7. Penghasilan Responden .....	75
Tabel 3.1. Hasil Uji Validitas Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	77
Tabel 3.2. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi .....	78
Tabel 3.3. Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja .....	78
Tabel 3.4. Hasil Uji Realiabilitas .....	79
Tabel 3.5. Sosialisasi Mengenai K3 .....	81
Tabel 3.6. Kelengkapan Alat Pelindung Diri .....	82
Tabel 3.7. Kualitas Alat Pelindung Diri .....	83
Tabel 3.8. Kejelasan Petunjuk Penggunaan Alat Pelindung Diri.....	84
Tabel 3.9. Keragaman Jaminan Kesehatan .....	85
Tabel 3.10. Pengawasan Mengenai K3 .....	86
Tabel 3.11. Rekapitulasi Jawaban Kategori Variabel (K3).....	87
Tabel 3.12. Kategori Variabel (K3) .....	89

Tabel 3.13. Kesesuaian Gaji Pokok dengan Tingkat Tanggung Jawab .....	90
Tabel 3.14. Kesesuaian Gaji Pokok dengan Tingkat Pendidikan .....	91
Tabel 3.15. Kesesuaian Gaji Pokok dengan Masa Kerja .....	92
Tabel 3.16. Keragaman Insentif yang Diberikan Oleh Perusahaan .....	93
Tabel 3.17. Besaran Insentif yang Diberikan Oleh Perusahaan.....	94
Tabel 3.18. Keragaman Tunjangan yang Diberikan Oleh Perusahaan .....	94
Tabel 3.19. Besaran Tunjangan yang Disediakan Oleh Perusahaan .....	95
Tabel 3.20. Rekapitulasi Jawaban Kategorisasi Variabel Kompensasi .....	96
Tabel 3.21. Kategorisasi Variabel Kompensasi .....	98
Tabel 3.22. Ketaatan Pada Peraturan Perusahaan .....	99
Tabel 3.23. Kemampuan Mencapai Target .....	100
Tabel 3.24. Kesiapan Berkorban .....	101
Tabel 3.25. Keinginan Tetap Bekerja .....	102
Tabel 3.26. Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja.....	103
Tabel 3.27. Kategorisasi Variabel Kepuasan Kerja .....	105
Tabel 3.28. Hasil Uji Korelasi K3 terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	106
Tabel 3.29. Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	107
Tabel 3.30. Hasil Uji Korelasi Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	110
Tabel 3.31. Hasil Uji Regresi Linear Sederhana.....	111
Tabel 3.32. Hasil Uji Korelasi K3 dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	113
Tabel 3.33. Uji Hasil Linear Berganda .....	114
Tabel 3.34. Hasil Uji F .....	116

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Hubungan Antar Variabel Penelitian .....	38
Gambar 1.2. Kurva Hasil Uji t (two tail) .....	51
Gambar 1.3. Kurva Uji F.....	52
Gambar 2.1. Logo PT SOLO MURNI.....	55
Gambar 2.2. Struktur Organisasi Bagian Produksi PT SOLO MURNI.....	61
Gambar 2.3. Proses Produksi PT SOLO MURNI.....	62
Gambar 3.1. Kurva Uji t Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) .....	109
Gambar 3.2. Kurva Uji t Kompensasi.....	112
Gambar 3.3. Kurva F.....	117



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Surat Keterangan Penelitian

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

Lampiran 3 Tabel Identitas Responden

Lampiran 4 Tabel Induk

Lampiran 5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 6 Hasil Uji Koefisien Korelasi, Koefisien Determinasi, Analisis Regresi  
Sederhana dan Uji t

Lampiran 7 Hasil Uji Koefisien Korelasi, Koefisien Determinasi, Analisis Regresi  
Berganda dan Uji F

Lampiran 8 tabel r

Lampiran 9 tabel t

Lampiran 10 tabel f