



**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(Studi Kasus pada Divisi Produksi II PT. Kota Jati Furindo Jepara)**

SKRIPSI

**Disusun untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan Pendidikan Strata 1
Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Diponegoro Semarang**

Penyusun

Nama : Dewi Erma Rahmawati

NIM : 14020214120023

**DEPARTEMEN ADMINISTRASI BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG**

2018

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dewi Erma Rahmawati
NIM : 14020214120023
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Departemen : Administrasi Bisnis

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul :

Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Divisi Produksi II PT. Kota Jati Furindo Jepara)

adalah benar – benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari karya ilmiah orang lain. Apabila di kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar kesarjanaannya).

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Semarang, 6 Mei 2018

Pembuat pernyataan,

Dewi Erma Rahmawati

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : **Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Divisi Produksi II PT. Kota Jati Furindo Jepara)**
Nama Penyusun : **Dewi Erma Rahmawati**
Departemen : **Administrasi Bisnis**

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata 1.

Semarang, 6 Mei 2018

Dekan


Dr. Sunarto, M.Si.
NIP. 19660727 199203 1 001

Wakil Dekan



Dr. Hedi Pudjo Santoso, M.Si
NIP. 19610510 198902 1 002

Dosen Pembimbing :

1. Prof. Sudharto P. Hadi, MES, Ph.D


(.....)

Dosen Penguji :

1. Drs. Wahyu Hidayat, M.Si


(.....)

2. Dra. Sri Suryoko, M.Si

(.....)

3. Prof. Sudharto P. Hadi, MES, Ph.D


(.....)

MOTTO

“Barang siapa tidak tahan pahitnya menuntut ilmu, maka harus menanggung perihnya kebodohan”

(Imam Syafi’i)

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

(Al-Insyirah : 6)

PERSEMBAHAN

Puji syukur kehadirat Allah Subhanahu Wa Ta’ala, Skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Ibu, Bapak dan Adik tercinta yang telah menjadi keluarga terbaik, terima kasih telah memberikan cinta dan kasih sayang yang begitu tulus, serta doa dan dukungan yang tak pernah henti.
2. Devi Maulida, teman tertulus, terima kasih telah menjadi sahabat dalam suka dan duka sejak awal hingga akhir perkuliahan.
3. Nurul Ulfa Zahro, teman terbaik yang telah menjadikan penulis bagian dari keluarga FKMM dan keluarga IMAMTAS, terima kasih atas nasihat dan motivasi yang pernah diberikan.
4. *Graduate House Squad*, Riska, Isma, Munna, Yaya dan Nia yang menjadi teman berbagi, terima kasih telah menjadi teman kos terbaik.
5. Tim Event Islam Semarang, keluarga kedua yang telah membuat semakin nyaman berada di Semarang, terima kasih atas doa serta dukungannya.
6. Teman-teman Administrasi Bisnis Undip 2014 terutama Kelas 10, terima kasih atas doa dan dukungannya.

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(Studi Kasus pada Divisi Produksi II PT. Kota Jati Furindo Jepara)**

Abstraksi

PT. Kota Jati Furindo merupakan perusahaan *furniture* yang menghasilkan produk *indoor* dan *outdoor furniture* berkualitas tinggi. Masalah dalam penelitian ini adalah jumlah pencapaian realisasi produksi mengalami fluktuasi yang cenderung menurun. Hal ini mengindikasikan masih rendahnya kinerja karyawan. PT. Kota Jati Furindo perlu memperhatikan hal-hal apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan untuk menciptakan strategi agar mampu bersaing dengan perusahaan *furniture* yang lain.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan Divisi Produksi II PT. Kota Jati Furindo. Tipe penelitian yang digunakan adalah *eksplanatory research*. Sampel yang diambil sebanyak 119 responden yang telah bekerja minimal 6 bulan pada Divisi Produksi II PT. Kota Jati Furindo. Teknik sampling yang digunakan adalah *simple random sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan studi pustaka. Metode analisis data menggunakan uji korelasi, uji regresi linier sederhana, uji regresi linier berganda, uji t dan f dengan bantuan program SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) versi 16.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan koefisien korelasi 0,744 dan koefisien determinasi 42,4%, motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan 0,646 dan koefisien determinasi 41,8%. Kompensasi dan motivasi secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan persamaan $Y = -1,243 + 0,474X_1 + 0,280X_2$. Hal ini berarti semakin berpengaruh kompensasi dan motivasi maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

Kesimpulan penelitian ini adalah kompensasi dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Adapun saran yang diberikan kepada perusahaan untuk mengevaluasi kembali sistem kompensasi dan meningkatkan motivasi karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan

**The Influence of Compensation and Motivation
on Employee Performance
(Study on Divison Production II PT. Kota Jati Furindo Jepara)**

Abstract

PT. Kota Jati Furindo is a furniture company producing indoor dan outdoor furniture with high quality products. The problem in this research is the amount of achievement of production realization is fluctuative which tend to decrease. That indicates low of employee performance. PT. Kota Jati Furindo needs to pay attention to what matters that can affect employee performance to create a strategy to be able to compete with other furniture companies.

The purpose of this study is to identify the influence of compensation and motivation for employee performance. The type of this research is explanatory research. The sample used are 119 respondents who have worked at least 6 months at Production division II PT. Kota Jati Furindo. The sampling techniques is simple random sampling. The data collection technique are questionnaire and literature review. Data analysis techniques are correlation, simple linier regression, multiple linier regression, t and F test with SPSS (Statistical Product and Service Solutions) program version 16.0

The result of this study showed that the compensation has an effect on employee permormance with a correlation coefficient about 0,744 and determination coefficient about 55,4%, motivation itself has an effect on employee performance with a correlation coefficient about 0,646 and determination coefficient about 41,8%. Both compensation and motivation have an effect on employee performance by the equation of $Y = -1,243 + 0,464X_1 + 0,280X_2$. This means that the affect of compensation and motivation will improve employee performance.

The conclusion of this study is, that compensation and motivation influence the employeeis performance. The recommendation proposed follow. It is necessary to evaluate its compensation system and strengthen the motivation of employee.

Keyword : Compensation, Motivation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan berkat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Divisi Produksi II PT. Kota Jati Furindo Jepara)”** dengan baik. Skripsi ini disusun guna memenuhi syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata-1 pada Departemen Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang.

Penulisan skripsi melibatkan banyak pihak yang telah membantu dengan doa, dukungan yang tulus dan ikhlas, baik secara langsung maupun tidak langsung. Dalam kesempatan ini Penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Sunarto, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menyusun skripsi ini.
2. Bulan Prabawani, S.Sos, M.Si, Ph.D. selaku Ketua Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro serta Dosen Wali yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menyusun skripsi ini serta telah banyak membantu penulis selama masa perkuliahan.
3. Prof. Sudharto P. Hadi, MES, Ph.D selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, pikiran, bimbingan serta arahan dan saran selama proses penyusunan skripsi ini.
4. Dra. Sri Suryoko, M.Si selaku Dosen Wali dan Dosen Penguji yang telah memberikan bimbingan dan dorongan untuk penulis selama kuliah.
5. Drs. Wahyu Hidayat, M.Si selaku Dosen Penguji yang telah meluangkan waktu untuk menguji, memberikan saran, dan memberi arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Eko Sulistyو selaku Manajer SDM yang telah memberikan ijin untuk penulis dalam melaksanakan penelitian dan pembuatan skripsi.
7. Robert Fischer B.U.M, S.E, Akt selaku Pembimbing Lapangan yang telah meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan arahan selama pelaksanaan penelitian di perusahaan.
8. Seluruh Dosen Pengajar Administrasi Bisnis Universitas Diponegoro Semarang yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan.
9. Seluruh staf dan karyawan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro Semarang yang telah banyak membantu penulis selama masa perkuliahan.
10. Semua pihak yang telah memberikan bantuan, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Akhir kata penulis sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Semarang, 6 Mei 2018

Dewi Erma Rahmawati

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	II
HALAMAN PENGESAHAN.....	III
MOTTO	IV
ABSTRAKSI	V
KATA PENGANTAR	VII
DAFTAR ISI.....	IX
DAFTAR TABEL.....	XIV
DAFTAR GAMBAR	XVI
DAFTAR LAMPIRAN.....	XVII
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Kerangka Teori.....	12
1.5.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	12
1.5.2 Kinerja Karyawan	17
1.5.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan	17
1.5.2.2 Penilaian Kinerja.....	18
1.5.2.3 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	20
1.5.3 Kompensasi	22
1.5.3.1 Pengertian Kompensasi.....	22
1.5.3.2 Tujuan Kompensasi.....	23
1.5.3.3 Jenis Kompensasi	25
1.5.3.4 Sistem Kompensasi	26
1.5.3.5 Indikator Kompensasi	27
1.5.4 Motivasi	29

1.5.4.1 Pengertian Motivasi	29
1.5.4.2 Tujuan Pemberian Motivasi	30
1.5.4.3 Jenis-Jenis Motivasi	30
1.5.4.4 Faktor-Faktor Motivasi Kerja	32
1.5.4.5 Teori-Teori Motivasi.....	36
1.5.5 Hubungan Antar Variabel	40
1.5.5.1 Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	40
1.5.5.2 Hubungan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	40
1.5.5.3 Hubungan Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	41
1.5.6 Penelitian Terdahulu	42
1.5.7 Kerangka Pemikiran Teoritis	45
1.6 Hipotesis.....	45
1.7 Definisi Konseptual.....	46
1.7.1 Kompensasi	47
1.7.2 Motivasi	47
1.7.3 Kinerja Karyawan	47
1.8 Definisi Operasional.....	47
1.8.1 Kompensasi	47
1.8.2 Motivasi	48
1.8.3 Kinerja Karyawan	48
1.9 Metode Penelitian.....	49
1.9.1 Tipe Penelitian	49
1.9.2 Populasi dan Sampel	50
1.9.2.1 Populasi.....	50
1.9.2.2 Sampel.....	50
1.9.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	51
1.9.4 Jenis dan Sumber Data	54
1.9.4.1 Jenis Data	54
1.9.4.2 Sumber Data.....	54
1.9.5 Skala Pengukuran.....	55
1.9.6 Metode Pengumpulan Data	56
1. Kuesioner	56

2. Wawancara.....	56
3. Studi Kepustakaan	57
1.9.7 Teknik Pengolahan Data	57
1.9.8 Metode Analisis	58
1.9.8.1 Analisis Data Kualitatif.....	58
1.9.8.2 Analisis Data Kuantitatif.....	58
1.9.9 Teknik Pengolahan dan Analisis Data	59
1.9.9.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	59
1.9.9.2 Uji Hipotesis	60
1.9.9.3 Uji Signifikasi	62
BAB II GAMBARAN UMUM PT. KOTA JATI FURINDO.....	65
2.1 Gambaran Umum PT. Kota Jati Furindo	65
2.2 Visi Dan Misi PT. Kota Jati Furindo	69
2.2.1 Visi.....	69
2.2.2 Misi	70
2.3 Arti Logo PT. Kota Jati Furindo	70
2.4 Kebijakan Mutu PT. Kota Jati Furindo	71
2.5 Struktur Organisasi PT. Kota Jati Furindo.....	72
2.6 Sasaran Mutu PT. Kota Jati Furindo.....	73
2.7 Proses Bisnis PT. Kota Jati Furindo.....	75
2.8 Ruang Lingkup Penerapan Sistem Mutu.....	79
2.9 Identitas Responden	79
2.9.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	80
2.9.2 Identitas Responden Berdasarkan Umur.....	80
2.9.3 Identitas Responden Berdasarkan Status Perkawinan	81
2.9.4 Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	82
2.9.5 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	83
2.9.6 Identitas Responden Berdasarkan Status Karyawan.....	84
BAB III PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN	86
3.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	86
3.1.1 Uji Validitas	86
3.1.2 Uji Reliabilitas	89

3.2 Analisis Deskripsi Variabel.....	91
3.2.1 Variabel Kompensasi	91
3.2.1.1 Kesesuaian Gaji dengan Pekerjaan	92
3.2.1.2 Gaji Dapat Memenuhi Kebutuhan Hidup	93
3.2.1.3 Ketepatan Waktu Pembayaran Gaji	94
3.2.1.4 Kesesuaian Uang Lembur Dengan Pekerjaan	95
3.2.1.5 Ketepatan Waktu Pembayaran Uang Lembur	96
3.2.1.6 Kesesuaian Pemberian Program Perlindungan	97
3.2.1.7 Ketepatan Waktu Pemberian Program Perlindungan Kecelakaan Kerja ..	98
3.2.2 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Kompensasi.....	99
3.2.3 Kategorisasi Variabel Kompensasi	101
3.2.4 Variabel Motivasi.....	103
3.2.4.1 Kemampuan Melaksanakan Pekerjaan	104
3.2.4.2 Kesesuaian Pekerjaan dengan Target.....	105
3.2.4.3 Selalu Menyelesaikan Pekerjaan dengan Baik dan Tepat Waktu	106
3.2.4.4 Merasa Tertantang Menyelesaikan Pekerjaan dengan Baik dan Tepat Waktu	107
3.2.4.5 Perasaan Senang dalam Bekerja.....	108
3.2.4.6 Selalu Berusaha Mengungguli Karyawan Lain.....	109
3.2.4.7 Mengutamakan Hasil yang Terbaik dalam Pekerjaan.....	110
3.2.5 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Motivasi	111
3.2.6 Kategorisasi Variabel Motivasi.....	113
3.2.7 Variabel Kinerja Karyawan.....	115
3.2.7.1 Ketepatan Hasil Kerja dengan Standar Perusahaan	116
3.2.7.2 Ketelitian dalam Melakukan Pekerjaan	117
3.2.7.3 Kesesuaian Hasil Kerja dengan Target yang Dihasilkan	118
3.2.7.4 Memenuhi Kualitas dan Kuantitas yang Diminta Perusahaan.....	119
3.2.7.5 Selalu Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu	121
3.2.8 Rekapitulasi Jawaban Mengenai Variabel Kinerja Karyawan.....	122
3.2.9 Kategorisasi Variabel Kinerja Karyawan.....	124
3.3 Analisis Data	126
3.3.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	126
3.3.1.1 Koefisien Korelasi Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	127

3.3.1.2 Analisis Regresi Linear Sederhana Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	127
3.3.1.3 Koefisien Determinasi.....	129
3.3.1.4 Uji t	130
3.3.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	132
3.3.2.1 Koefisien Korelasi Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	133
3.3.2.2 Analisis Regresi Linear Sederhana Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	133
3.3.2.3 Koefisien Determinasi Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	135
3.3.2.4 Uji t	136
3.3.3 Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	138
3.3.3.1 Koefisien Korelasi Berganda	139
3.3.3.2 Regresi Linear Berganda.....	139
3.3.3.3 Koefisien Determinasi Berganda	141
3.3.3.4 Uji F	142
3.4 Pembahasan.....	145
BAB IV PENUTUP	149
4.1 Kesimpulan	149
4.2 Saran-saran.....	151
DAFTAR PUSTAKA	153
DAFTAR LAMPIRAN.....	156

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Kinerja Karyawan PT. Kota Jati Furindo Jepara	7
Tabel 1. 2 Daftar Hadir Karyawan PT. Kota Jati Furindo	8
Tabel 1. 3 Jumlah Sampel Masing-masing Sub Divisi	53
Tabel 1. 4 Pedoman untuk Memberikan Intrepetasi Koefisien Korelasi	60
Tabel 2. 1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	80
Tabel 2. 2 Identitas Responden Berdasarkan Umur	81
Tabel 2. 3 Identitas Responden Berdasarkan Status Perkawinan	82
Tabel 2. 4 Identitas Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	83
Tabel 2. 5 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja	84
Tabel 2. 6 Identitas Responden Berdasarkan Status Karyawan	84
Tabel 3. 1 Hasil Uji Validitas Kompensasi	87
Tabel 3. 2 Hasil Uji Validitas Motivasi	88
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	88
Tabel 3. 4 Uji Reliabilitas Kompensasi (X1)	90
Tabel 3. 5 Uji Reliabilitas Motivasi (X2)	90
Tabel 3. 6 Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)	90
Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabilitas	91
Tabel 3. 8 Kesesuaian Gaji dengan Pekerjaan	92
Tabel 3. 9 Gaji Dapat Memenuhi Kebutuhan Hidup	93
Tabel 3. 10 Ketepatan Waktu Pembayaran Gaji	94
Tabel 3. 11 Kesesuaian Uang Lembur dengan Pekerjaan	95
Tabel 3. 12 Ketepatan Waktu Pembayaran Uang Lembur	96
Tabel 3. 13 Kesesuaian Pemberian Program Perlindungan	97
Tabel 3. 14 Ketepatan Waktu Pemberian Program Perlindungan	98
Tabel 3. 15 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Kompensasi	100
Tabel 3. 16 Kategorisasi Variabel Kompensasi	102
Tabel 3. 17 Kemampuan Melaksanakan Pekerjaan	104
Tabel 3. 18 Kesesuaian Pekerjaan dengan target	105
Tabel 3. 20 Selalu Menyelesaikan Pekerjaan dengan Baik dan Tepat Waktu	107
Tabel 3. 21 Merasa Tertantang Menyelesaikan Pekerjaan dengan Baik dan Tepat Waktu	108
Tabel 3. 22 Perasaan Senang dalam Bekerja	109
Tabel 3. 23 Selalu Berusaha Mengungguli Karyawan Lain	110
Tabel 3. 24 Mengutamakan Hasil yang Terbaik dalam Pekerjaan	111
Tabel 3. 25 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Motivasi	112
Tabel 3. 26 Kategorisasi Variabel Motivasi	115
Tabel 3. 27 Ketepatan Hasil Kerja dengan Standar Perusahaan	116
Tabel 3. 28 Ketelitian Dalam Melakukan Pekerjaan	118
Tabel 3. 29 Kesesuaian Hasil Kerja dengan Target yang Dihasilkan	119

Tabel 3. 31 Memenuhi Kualitas dan Kuantitas yang Diminta Perusahaan.....	120
Tabel 3. 33 Selalu Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu.....	122
Tabel 3. 34 Rekapitulasi Jawaban Mengenai Variabel Kinerja Karyawan.....	123
Tabel 3. 35 Kategorisasi Variabel Kinerja Karyawan	126
Tabel 3. 36 Koefisien Korelasi Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	127
Tabel 3. 37 Analisis Regresi Linear Sederhana Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	128
Tabel 3. 38 Koefisien Determinasi Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan ..	129
Tabel 3. 39 Uji t Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	130
Tabel 3. 40 Koefisien Korelasi Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	133
Tabel 3. 41 Koefisien Regresi Linear Sederhana Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	134
Tabel 3. 42 Koefisien Determinasi Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	135
Tabel 3. 43 Uji t Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	136
Tabel 3. 44 Koefisien Korelasi Berganda	139
Tabel 3. 45 Koefisien Regresi Linear Berganda	140
Tabel 3. 46 Koefisien Determinasi Berganda	141
Tabel 3. 47 Hasil Perhitungan Uji F	143

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Hubungan Antar Variabel	46
Gambar 1. 2 Uji daerah penerimaan dan penolakan hipotesis simultan	63
Gambar 1. 3 Kurva Uji F.....	64
Gambar 2. 1 Logo PT. Kota Jati Furindo.....	71
Gambar 2. 2 Struktur Organisasi PT Kota Jati Furindo	73
Gambar 2. 3 Proses Bisnis PT Kota Jati Furindo.....	76
Gambar 3. 1 Kurva Hasil Uji Hipotesis 1 (<i>one tailed</i>).....	132
Gambar 3. 2 Kurva Hasil Uji Hipotesis 2 (<i>one tailed</i>).....	138
Gambar 3. 3 Kurva Hasil Uji F Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (<i>one tailed</i>).....	144

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Keterangan Penelitian
- Lampiran 2 Kuesioner
- Lampiran 3 Tabel Data Identitas Responden
- Lampiran 4 Tabulasi Data Hasil Penelitian (Tabel Induk)
- Lampiran 5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kompensasi
- Lampiran 6 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi
- Lampiran 7 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Karyawan
- Lampiran 8 Hasil Uji Regresi Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan
- Lampiran 9 Hasil Uji Regresi Motivasi terhadap Kinerja Karyawan
- Lampiran 10 Hasil Uji Regresi Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan
- Lampiran 11 Tabel r
- Lampiran 12 Tabel t
- Lampiran 13 Tabel F
- Lampiran 14 Dokumentasi