

ABSTRACT

This research aims to analyze the process of preparing the successor to relationship between the family and members of the business, planning and control processes in the family company PT. Dedy Jaya Lambang Perkasa in Brebes.

This study was conducted on the leadership succession of the old leader to the new leader of PT. Dedy Jaya Lambang Perkasa in Brebes. Analysis technique which is used is case study.

The result showed that: 1) Successor candidate is ready in the continuing leadership in the company despite the successor candidate is still much to learn. 2) Successor candidate communication with family member has been good no problem. 3) The business consultant/advisor decisive step or policies that should be taken by the company.

Keywords : Successful Leadership, The Family Business, Case Study.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis proses penyiapan penerus, hubungan antara keluarga dan anggota bisnis, proses perencanaan dan pengendalian perusahaan keluarga pada PT. Dedy Jaya Lambang Perkasa Kabupaten Brebes.

Penelitian ini dilakukan terhadap suksesi kepemimpinan dari pemimpin lama ke pemimpin baru di PT. Dedy Jaya Lambang Perkasa Kabupaten Brebes. Teknik analisis yang digunakan adalah studi kasus.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Hasil penelitian menunjukkan bahwa calon suksesor sudah siap dalam meneruskan kepemimpinan di perusahaan meski calon suksesor juga masih perlu banyak belajar, 2) Hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi calon suksesor dengan anggota keluarga selama ini baik tidak ada masalah, 3) Hasil penelitian menunjukkan adanya konsultan bisnis/penasehat yang menentukan langkah atau kebijakan-kebijakan yang harus diambil perusahaan.

Kata Kunci : Suksesi Kepemimpinan, Perusahaan Keluarga, Studi Kasus.