



Hubungan Kondisi Iklim Organisasi, Tingkat *Self Disclosure* antara Pemain dan Pelatih dengan Tingkat Prestasi Pemain Terang Bangsa FC U-18

SKRIPSI

Disusun untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan Pendidikan Strata 1

Jurusan Ilmu Komunikasi Fakultas Ilmu Sosial dan Politik

Universitas Diponegoro

Penyusun

Nama : Irvian Izhar Fadilla

NIM : 14030115120041

**DEPARTEMEN ILMU KOMUNIKASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK
UNIVERSITAS DIPONEGORO**

2019

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Irvian Izhar Fadilla

NIM : 14030115120041

Jurusan : Ilmu Komunikasi

Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul :

Hubungan Kondisi Iklim Organisasi, Tingkat Self Disclosure antara Pemain dan Pelatih dengan Tingkat Prestasi Pemain Terang Bangsa FC U-18

Adalah benar – benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari skripsi orang lain. Apabila dikemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar sarjananya).

Dengan pertanyaan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan bila diperlukan.

Semarang,

Pembuat Pernyataan,

Irvian Izhar Fadilla

NIM. 14030115120041

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Hubungan Kondisi Iklim Organisasi, Tingkat *Self Disclosure* antara Pemain dan Pelatih dengan Tingkat Prestasi Pemain Terang Bangsa FC U-18

Nama Penyusun : Irvian Izhar Fadilla

NIM : 14030115120041

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata I

Semarang, 20 Juni 2019

Dekan

Wakil Dekan I



Dr. Drs. Hardi Warsono, MTP
NIP. 19640827 199001 1 001



Dr. Hedi Pudjo Santosa, M.Si
NIP. 19610510 198902 1 002

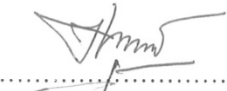
Dosen Pembimbing :

1. Dr. Hedi Pudjo Santosa, M.Si

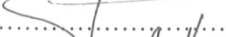

(.....)

Dosen Penguji Skripsi :

1. Dra. Sri Widowati Herieningsih MS


(.....)

2. Dr. Adi Nugroho


(.....)

3. Dr. Hedi Pudjo Santosa, M.Si


(.....)

MOTTO

Kalem, Tenang, Kuasai.



God understands what we need is not what we want.

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis memperoleh banyak dukungan, pengetahuan, dan pengalaman dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan kemudahan yang telah diberikan dalam proses pembelajaran sampai akhir masa studi.
2. Ibu , bapak, dan eyangti yang selalu memberikan dukungan yang sangat luar biasa demi kelancaran kuliah dan kehidupan saya.
3. Almarhum papa saya, tanpa beliau saya tidak akan jadi seperti ini.
4. Adek saya Vira, yang selalu menghibur serta membeikan dukungan dan memacu saya untuk menjadi kakak panutannya.
5. Mas Hedi Pudjo Santosayang memberikan ilmu yang baru kepada saya dan telah sabar dalam membimbing saya sejak awal proses penulisan skripsi ini sampai terselesaikan dengan baik.
6. Ibu Sri Widowati Herieningsih dan Mas Adi Nugroho sebagai dosen penguji yang telah memberikan ilmu dan masukan-masukan yang tak pernah terpikirkan sebelumnya.
7. Seluruh dosen Ilmu Komunikasi yang telah mendidik saya sejak awal masa studi, memberikan cukup banyak hal pembelajaran baik akademis maupun non-akademis yangmembentuk saya menjadi lebih baik.
8. Afif Hazly Hasibuan yang telah memberikan dukungan dan ilmunya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Keluarga Awan Setho Raharjo (Bapak setyadi, Ibu Hartini, Mbak set, Mas rifqi, Lia) yang telah menjadi keluarga kedua saya dan selalu memberikan dukungan kepada saya.
10. Rekan-rekan HMJ Ilmu Komunikasi Kabinet Merangkul, Sinergi, dan Pembaruan yang telah memberikan rumah untuk berguyub bersama. Sukses untuk kalian semua. Guyub!

11. Teman-teman seperkopian (Yudhis, Bima, Nugi, Afif, Rambo) Terimakasih telah memperlancar jalannya skripsi saya dan terimakasih untuk pengalaman hidup yang kalian bagikan!
12. Bodat Nusantara alias Kantor Group (Afif, Yudhis, Bima, Oji, Amin, Elka, Rama, Nopal, Dion, Obed, Dio, Ryan, Dhyfa, Adit, Derry, Glenn, Harry, Rohmat) yang telah menjadi tempat untuk berbagi pengalaman dan kisah perkuliahan hingga kisah hidup. Terus guyub gaes!
13. Teman pertama saya di ilmu Komunikasi (Nugi, Vivi, Oliv) yang telah saling berbagi pengalaman dan cerita.
14. Ukm sepakbola undip dan seisinya yang telah memberikan wadah untuk menyalurkan hobi dan *passion* saya.
15. Orangers FC yang telah menjadi tempat saya untuk belajar dan berbagi ilmu.
16. Nadira Octova Yogyanti yang telah membuat saya untuk selalu melakukan hal yang lebih baik.
17. Kelas 7 ilmu komunikasi 2015 yang telah membantu jalannya perkuliahan saya.
18. Teman-teman Komunikasi 2015, terima kasih atas kebersamaan sejak awal masa studi serta seluruh pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu. Semoga hasil kerja keras dan proses pembelajaran kita dapat membentuk diri kita menjadi pribadi yang berguna bagi lingkungan sekitar.

ABSTRAKSI

Judul Skripsi : **Hubungan Kondisi Iklim Organisasi, Tingkat *Self Disclosure* antara Pemain dan Pelatih dengan Tingkat Prestasi Pemain Terang Bangsa FC U-18**

Nama : **Irvian Izhar Fadilla**

NIM : **14030115120041**

Jurusan : **Ilmu Komunikasi**

Untuk mencapai sebuah prestasi yang baik dalam sebuah organisasi maupun klub sepakbola dibutuhkan kondisi iklim organisasi yang baik dan juga komunikasi interpersonal antara pemain dan pemain maupun pemain dengan pelatih yang baik pula salah satunya adalah *self disclosure*. Pemain dalam sebuah tim selalu membutuhkan kondisi iklim organisasi yang baik, karena ketika pemain merasa nyaman dalam sebuah tim maka pemain akan lebih leluasa untuk menunjukkan kemampuan yang pemain miliki sehingga prestasi tim akan dapat diraih. Begitupula dengan *self disclosure*, ketika pemain dan pelatih sudah saling terbuka mengenai hal-hal didalam lapangan maupun luar lapangan maka pemain akan merasa nyaman berada dalam sebuah tim sehingga mampu untuk meraih prestasi dan target yang diberikan oleh tim.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kondisi iklim organisasi, tingkat *self disclosure* dengan tingkat prestasi pemain Terangbangsa FC U-18. Dalam menentukan hipotesis yang akan digunakan, penelitian ini menggunakan Teori Kebutuhan McClelland dan *Personality Theory* dari beberapa jurnal penelitian sebelumnya. Untuk menentukan sampel, penelitian ini menggunakan teknik *random sampling* dengan cara *simple random sampling*. Jumlah sampel yang diteliti berjumlah 38 orang dengan karakteristik pemain yang resmi terdaftar pada klub Terangbangsa FC U-18.

Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Kendall's tau-b*. Hasil uji hipotesis pertama menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara kondisi iklim organisasi dengan tingkat prestasi pemain Terangbangsa FC U-18 dengan nilai signifikansi sebesar 0,033. Hasil uji hipotesis kedua menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang sangat signifikan antara tingkat *self disclosure* dengan tingkat prestasi pemain Terangbangsa FC U-18 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 dengan koefisien korelasi sebesar -0,126. Hal tersebut, selaras dengan *personality theory* yang digunakan, dimana *self disclosure* memiliki hubungan dengan prestasi pemain.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Self disclosure, Prestasi

ABSTRACT

Title : **Relationship between Organizational Climate Conditions, Level of self disclosure between Players and Trainers with Players Achievement Levels of Terangbangsa FC U-18**

Name : **Irvian Izhar Fadilla**

Student Number : **14030115120041**

Department : **Communication Science**

To achieve a good achievement in an organization or a football club, a good organizational climate condition and interpersonal communication between players and players, players with coaches are also needed, one of that is self disclosure. Players in a team always need good organizational climate conditions, because when players feel comfortable in a team, players will be more free to show the abilities that they have so the team achievements will be achieved. Likewise with self disclosure, when players and coaches are open to each other about things on the field or outside the field, players will feel comfortable in a team so they are able to achieve achievements and targets that given by the team.

This study aims to determine the relationship of organizational climate conditions, the level of self disclosure with the level of achievement of Terangbangsa FC U-18 players. In determining the hypothesis to be used, this study uses McClelland's Needs Theory and Personality Theory from several previous research journals. To determine the sample, this study uses a random sampling technique by means of simple random sampling. The number of samples studied amounted to 38 people with the characteristics of players who were officially registered with the club Terangbangsa FC U-18.

The analysis of the data that used in this study is Kendall's tau-b. The results of the first hypothesis test show that there is a relationship between organizational climate conditions and the level of achievement of Terangbangsa FC U-18 players with a significance value of 0.033. The results of the second hypothesis test show that there is a very significant

relationship between the level of self disclosure and the level of achievement of the Terangbangsa FC U-18 players with a significance value of 0,000 with a correlation coefficient of -0.126. This, in line with the personality theory used, where self disclosure has a relationship with player achievement. *Keyword: Organizational Climate, Self Disclosure, Achievement.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan hidayat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul Hubungan Kondisi Iklim Organisasi, Tingkat *Self Disclosure* antara Pemain dan Pelatih dengan Tingkat Prestasi Pemain Terang Bangsa FC U-18.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh permasalahan dimana sebuah klub sepakbola Terangbangsa FC yang berada di Kota Semarang mengalami penurunan prestasi pada turnamen Liga Pendidikan Indonesia(LIPIO) yang merupakan kompetisi sepakbola antar SMA sederajat yang diselenggarakan secara bertahap mulai dari kabupaten/kota, provinsi hingga nasional. LIPIO merupakan hasil kerjasama Kementerian Pendidikan Nasional dan Kementrian Pemuda dan Olahraga dengan Persatuan Sepakbola Seluruh Indonesia, dan LIPIO merupakan salah satu turnamen yang menjadi target TerangBangsa FC U-18 untuk menjadi juara karena LIPIO merupakan ajang bergengsi yang telah terselenggara sejak tahun 2009. Dalam mencapai prestasi dan target yang telah ditetapkan, Terangbangsa FC U-18 sudah menerapkan jadwal latihan setiap hari dan ujicoba pertandingan satu minggu sekali dengan klub sepakbola lain sehingga pemain akan lebih berkerja keras dan pemain akan saling bersaing untuk dapat berprestasi dalam tim maupun individu. Hal tersebut akan menimbulkan iklim organisasi yang saling bersaing dan kompetitif, sehingga tak jarang pemain mengalami konflik maka dari itu dibutuhkan keterbukaan atau *self disclosure* antara pemain dan pelatih untuk menyelesaikan konflik yang terjadi baik dalam lapangan maupun luar lapangan. Melalui penjelasan di atas, maka di dalam penelitian ini aspek kondisi iklim organisasi, *self disclosure* digunakan sebagai variabel prediktor atas prestasi pemain.

Struktur penulisan penelitian ini terdiri atas 5 bab. Bab pertama menjelaskan latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, kerangka teori, visualisasi relasi variabel, hipotesis, definisi konsep dan operasional, serta metode penelitian. Kemudian, bab kedua dalam penelitian ini menjelaskan profil Terangbangsa FC. Selanjutnya, bab ketiga dalam penelitian ini menjelaskan deskripsi temuan penelitian serta bab keempat dalam penelitian ini menjelaskan uji hipotesis antar variabel dengan menggunakan uji korelasi *Kendall's tau-b*. Sedangkan untuk bab kelima dalam penelitian ini berisikan kesimpulan serta saran atas penelitian yang telah dilakukan.

Penulis berharap penelitian ini dapat bermanfaat untuk penelitian sejenis yang akan dilakukan kedepannya. Masih cukup banyak kekurangan dalam penelitian ini, oleh karena itu penulis secara terbuka menerima kritik yang bersifat konstruktif serta saran demi kemajuan penelitian yang dilakukan kedepannya.

Semarang, 20 Juni 2019

Irvian Izhar Fadilla

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAKSI.....	vii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GRAFIK	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Kerangka Teori	10
1.6 Visualisasi Relasi Variabel	23
1.7 Hipotesis	23
1.8 Definisi Konsep dan Operasional	23
1.9 Metode Penelitian	27
BAB II PROFIL TERANG BANGSA FC.....	31
2.1 Sejarah dan Gambaran Umum.....	31
2.2 Visi dan Misi.....	36
2.3 Struktur Organisasi	38
2.4 Jadwal Latihan	41

BAB III	KONDISI IKLIM ORGANISASI, TINGKAT <i>SELF DISCLOSURE</i>, DAN TINGKAT PRESTASI PEMAIN SEPAKBOLA	43
3.1	Uji Validitas	43
3.2	Uji Reliabilitas.....	46
3.3	Kondisi Iklim Organisasi	47
3.4	Tingkat <i>Self Disclosure</i>	52
3.5	Tingkat Prestasi Pemain Terangbangsa FC U-18	57
BAB IV	HUBUNGAN KONDISI IKLIM ORGANISASI, TINGKAT <i>SELF DISCLOSURE</i> dan TINGKAT PRESTASI PEMAIN TERANGBANGSA FC U-18	61
4.1	Uji Hubungan Kondisi Iklim Organisasi dengan Tingkat Prestasi Pemain Terangbangsa FC U-18.....	61
4.2	Uji Hubungan Tingkat <i>Self Disclosure</i> dengan Tingkat Prestasi Pemain Terangbangsa FC U-18.....	64
BABV	PENUTUP.....	67
5.1	Simpulan	67
5.2	Saran	69
	DAFTAR PUSTAKA	71
	LAMPIRAN.....	75

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Permasalahan antara pemain dan pelatih Persib Bandung	5
Gambar 2 Pembuatan gorong-gorong Lapangan Terangbangsa.....	32
Gambar 3 Lapangan Terangbangsa.....	33

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Capaian Prestasi LIPIO Terang Bangsa FC U-18.....	7
Tabel 3.1 Uji Validitas Kondisi Iklim Organisasi.....	44
Tabel 3.2 Uji Validitas Tingkat <i>Self Disclosure</i>	45
Tabel 3.3 Uji Reliabilitas Variabel Kondisi Iklim Organisasi dan Tingkat <i>Self Disclosure</i> terhadap Tingkat Prestasi Pemain Terangbangsa FC U-18	46
Tabel 4.1 Uji Hipotesis Hubungan Kondisi Iklim Organisasi dengan Tingkat Prestasi Pemain Terangbangsa FC U-18	62
Tabel 4.2 Uji Hipotesis Hubungan Tingkat <i>Self Disclosure</i> dengan Tingkat Prestasi Pemain Terangbangsa FC U-18	64

DAFTAR GRAFIK

	Halaman
Grafik 3.1 Persentase Kepercayaan Pemain	47
Grafik 3.2 Persentase Kejujuran Pemain	48
Grafik 3.3 Persentase komunikasi dua arah dalam tim	49
Grafik 3.4 Persentase perhatian terhadap tujuan tim	50
Grafik 3.5 Persentase Kondisi Iklim Organisasi	51
Grafik 3.6 Persentase jumlah informasi yang diungkapkan pemain ..	52
Grafik 3.7 Persentase jenis informasi yang disampaikan pemain	53
Grafik 3.8 Persentase Frekuensi Pemain bercerita dengan pelatih.....	54
Grafik 3.9 Persentase Dampak dari Pengungkapan Diri	54
Grafik 3.10 Persentase Kedalaman Informasi Pemain	55
Grafik 3.11 Persentase Tingkat Self Disclosure	56
Grafik 3.12 Persentase Capaian Prestasi Pemain Per posisi individu ..	57
Grafik 3.13 Persentase Frekuensi Latihan Pemain	58
Grafik 3.14 Persentase Pravelensi Cidera Pemain.....	59
Grafik 3.15 Persentase Tingkat Prestasi Pemain Terangbangsa FC U-18	60

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Kuesioner	75
Capaian Prestasi Pemain	81