

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Arianto, Dwi Agung Nugroho. 2013. Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, Volume 9, Nomor 2, Oktober 2013
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta
- Ariyani, Dewi Kapsari. 2013. *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mandalatama Armada Motor Semarang*. Semarang: Universitas Dian Nuswantoro Semarang
- Brahmasari dan Suprayetno. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan serta dampaknya pada kinerja perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hei International Wiratawa Indonesia).<http://puslit2.petra.ac.id/ejournal/index.php/man/article/view/17039>
- Christel Sindy Luly. 2016. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*. Vol 4, No 3 (2016)
- Colquitt, Jason A., Jeffery A. LePine., Michael J. Wesson. 2011. *Organizational Behaviour*. New York: McGraw-Hill International Companies
- Danim, Sudarwan. 2006. *Visi Baru Manajemen Sekolah, dan unit Birokrasi ke Lembaga Akademik*. Jakarta: Bumi Aksara
- Danim, Sudarwan. 2010. *Pengantar Kependidikan*. Bandung : Alfabeta
- Ester Rantung. 2015. Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Melayani Terhadap Kinerja Pegawai Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Pegawai Kantor Sinode Gereja Masehi Injili di Minahasa. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Vol.3 ,No.2, 2015:175-186*
- Fredy Daniel dan Ari Purwanti. 2015. *The Impact Of Organizational Culture And Job Satisfaction to Organizational*. <https://www.researchgate.net/publication/284923044>
- Gibson, J.L, J.M. Ivancevich, Donnely, Jr., & Konopaske. 2012. *Organizational behavior, structure, processes*. 14th Edition. New York: McGraw-Hill Company.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Gondokusumo dan Sutanto. 2015. Motivasi kerja, kepuasan kerja, dan komitmen Organisasional pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Vol.17, No. 2, September 2015: 186–196
- Greenberg, Jerald dan Robert A. Baron. 2003. *Behaviour in Organizations, Understanding and Managing The Human Side of Work*. Third Edition. Allin and Bacon. A Division of Schuster. Massachusetts

- Imanni, Ritfy Nur dan Witjaksono, Andre Dwijanto. 2014. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja pada Komitmen Organisasi Melalui Motivasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Volume 2 Nomor 3 Juli 2014
- Kharis, Indra. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 3 No. 1 Maret 2015.
- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo. 2005. *Perilaku Organisasi*, buku 1 dan 2, Jakarta : Salemba Empat
- Mohklas. 2015. Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Komunikasi sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Kecamatan Gayamsari Kota Semarang). *Fokus Ekonomi*. Vol. 10 No. 2 Desember 2015 : 99 – 119
- Muhammad Rizwan, dkk. 2017. The Impact of Perceived Ethical Leadership and Organizational Culture on Job Satisfaction with the Mediating Role of Organizational Commitment in Private Educational Sector of Islamabad, Pakistan. *Journal of Intercultural Management*. Vol.9, No.1, January 2017 Pp.75–100
- Pooja Sharma. 2016. Organizational Culture as a Predictor of Job Satisfaction: The Role of Age and Gender. *Management*, Vol. 22, 2017, 1, pp. 35-48
- Prakoso, dkk.2014. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia CabangMalang).<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/596>
- Putrana, Yoga. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Gelora Persada Mediatama Semarang. *Journal Of Management*, Volume 2 No.2 Maret 2016
- Robbins. P.S.,2002, *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Edisi kelima, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Robbins, S.P dan Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*, Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat
- Rodhiyah dan Nurseto. 2013. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Operasi Terminal PT. (Persero) PELINDO III Terminal Petikemas Semarang).
<http://download.portalgaruda.org/article.php?article=74766&val=4721>.
- Rudi Setiawan dan Etty Puji Lestari. 2016. Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi terhadap Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*. Vol. 12, No. 2 (2016)
- Satyawati, Ni Made dan Suartana, I Wayan. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi* [Online], (10 January 2014)
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju

- Setiawan dan Dewi. 2014. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkat Anugrah. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*
- Shamila Gull dan Fahira Azam. 2012. Impact of organizational Culture Type on Job Satisfaction Level of Employees in Different Organization of Lahore Pakistan. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*. December 2012, Vol. 2, No. 12
- Singarimbun, dan Effendi, 2003. Metode Penelitian Survey, Cetakan Kedua, Penerbit PT. Pustaka LP3ES Indonesia, Jakarta
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi)*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Sunuharyo dan Utami. 2013. Pengaruh Kompensasi Karyawan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Survei pada Karyawan UD. Dinikoe KeramikMalang).<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/258>
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tafti Elham Dehghani, HosseinPoursoltani Zarandi and Akbar Afarinesh Khaki. 2014. The Relationship between Perceived Organizational Justice and Job Satisfaction with Organizational Commitment on Women Physical Education Teachers. *Indian Journal of Fundamental and Applied Life Sciences ISSN: 2231– 6345*
- Taurisa Chaterina Melina, Intan Ratnawati. 2012. *Analysis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang)*. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, September 2012, Hal. 170–187
- Tucunan, dkk. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pandawa). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* 3.9 (2014) :533-550
- Walgito. 2010. *Pengantar Psikolog Umum*. Yogyakarta: C.V Andi Offset
- Wardhani, dkk. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Pegawai Terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 19, No. 1
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Rajawali Pers