



**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(Studi pada Karyawan PT. Sampurna Kuningan Juwana di Kabupaten Pati)**

**SKRIPSI**

**Disusun untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan  
Pendidikan Strata 1  
Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik  
Universitas Diponegoro**

**Penyusun :**

**Nama : Ika Nur Cahyaningrum**

**NIM : 14020215120015**

**DEPARTEMEN ADMINISTRASI BISNIS  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK  
UNIVERSITAS DIPONEGORO  
SEMARANG**

**2019**

**SURAT PERNYATAAN  
KEASLIAN KARYA ILMIAH (SKRIPSI)**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ika Nur Cahyaningrum  
NIM : 14020215120015  
Departemen : Administrasi Bisnis  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun dengan judul:

**Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan  
dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan  
PT. Sampuna Kuningan Juwana di Kabupaten Pati)**

adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan plagiat dari skripsi atau karya ilmiah orang lain. Apabila kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademis yang berlaku (dicabut predikat kelulusan dan gelar sarjananya).

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan bilamana diperlukan.

Semarang, 12 April 2019

Pembuat pernyataan,

Ika Nur Cahyaningrum

NIM.14020215120015

### HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT.Sampurna Kuningan Juwana di Kabupaten Pati).

Nama Penulis : Ika Nur Cahyaningrum

NIM : 14020215120015

Departemen : Administrasi Bisnis

Dinyatakan sah sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata I pada Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro

Semarang, 12 April 2019

Dekan

Wakil Dekan




Dr. Hardi Warsono, M.T.P.

Dr. Hedi Pudjo Santosa, M.Si

NIP. 19640827.1990001.1.001

NIP. 19610510 198902 1 002

**Dosen Pembimbing :**

1. Agung Budiarmo, S.Sos, MM

(.....)

**Dosen Penguji Skripsi:**

1. Prof. Sudharto PH.,MES.,Ph.D

(.....)

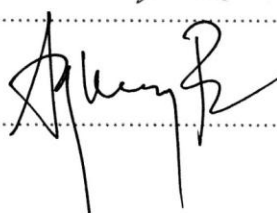
2. Dra. Sri Suryoko, M.Si

(.....)

3. Agung Budiarmo, S.Sos, MM

(.....)



## **MOTTO**

*“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan, maka apabila engkau telah selesai, tetaplah bekerja keras, dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap”*

*(Q.S Al-Insyirah ayat 5-8)*

*“Jadikan setiap tempat adalah sekolah. Jadikan setiap orang adalah guru”*

*(Ki Hajar Dewantoro)*

*“Hidup adalah mimpi, kejarlah mimpi dan raihlah kemenangan, kemenangan selalu berada dididekat orang yang selalu berusaha”*

*(Anonim)*

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

1. Allah SWT yang telah memberikan nikmat sehat dan nikmat segalanya sehingga penelitian ini dapat selesai sesuai dengan harapan
2. Bapak, Ibu, Dek Naufal, dan keluarga lainnya yang selalu memberikan kasih sayang, doa, semangat, bantuan, dukungan dalam proses pengerjaan skripsi ini.
3. Sahabat-sahabat semasa kuliah Deboy, Sefrina, Candra, Diyah, Siti, Shela yang selalu ada setiap saat, mendoakan dan memberikan motivasi untuk saya sampai penyusunan skripsi ini.
4. Sahabat-sahabat yang mengejar pendidikan di PTN luar UNDIP Hanif, Galuh, Yulia, Sut, Pina, Pradita, Anggita, Alviyah, Adel, Murti. Terimakasih karena terus memberikan motivasi dan tetap menjaga komunikasi dengan sangat baik sampai saat ini.
5. Teman-teman kos Baskoro 43, Mbak Putri, Mbak wiwid, Aya, Hera, Alfi, dan semuanya yang telah menjadi keluarga kedua selama di Tembalang.
6. Teman-teman satu bimbingan Sari, Noni, Clara, Yoseph, Fathi, Baariq yang telah saling mengingatkan, menyemangati satu sama lain dan menjadi teman belajar dalam menjalani proses bimbingan skripsi.
7. TIM II KKN UNDIP Desa Gandon yang telah memberikan semangat dan dorongan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Teman-teman Jurusan Administrasi Bisnis UNDIP 2015, terima kasih atas waktu – waktu yang takkan bisa dilupakan selama kuliah.
9. Almamater UNDIP

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING  
(Studi pada Karyawan PT.Sampurna Kuningan Juwana)**

**Abstrak**

Sumber daya manusia yang berkualitas merupakan salah satu faktor kunci keberhasilan suatu usaha. Berdasarkan data yang diperoleh, kinerja karyawan pada PT. Sampurna Kuningan Juwana menunjukkan angka fluktuatif yang cenderung menurun di tahun 2017. Melalui hasil studi pendahuluan dapat diketahui bahwa terdapat indikasi penurunan tingkat kepuasan kerja karyawan yang disebabkan oleh kompensasi dan lingkungan kerja. Sehingga, kepuasan kerja yang menurun tersebut diduga dapat menyebabkan penurunan kinerja karyawan.

Tipe penelitian ini adalah *explanatory research*. Pengambilan sampel menggunakan teknik *sampling* jenuh sebanyak 55 responden yang merupakan karyawan PT.Sampurna Kuningan Juwana. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara, dan studi pustaka. Penelitian ini menggunakan analisis kualitatif dan kuantitatif dengan uji validitas, reliabilitas, koefisien korelasi, koefisien determinasi, analisis regresi, uji t dengan bantuan program IBM SPSS versi 21.0 serta analisis *sobel* untuk menguji pengaruh variabel *intervening*.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja, kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja sebagai variabel *intervening* penuh dan dapat memediasi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja sebagai variabel *intervening* parsial.

Saran yang diberikan agar dapat meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan mempertimbangkan masukan karyawan mengenai kebijakan besaran gaji pokok non kepala bagian supaya tidak hanya tergantung pada masa kerja akan tetapi juga pada kemampuan kerja karyawan, serta dilakukan penetapan besaran insentif prestasi perorangan. Untuk meningkatkan lingkungan kerja yang baik dengan pemeliharaan fasilitas yang ada, dan perlu diadakan pelatihan berkala untuk meningkatkan kemampuan karyawan dalam memproduksi kuningan sehingga akan mempengaruhi kepuasan kerja karyawan yang pada akhirnya mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON  
EMPLOYEE'S PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION  
AS AN INTERVENING VARIABLE  
(Study of Employees at PT. Sampurna Kuningan Juwana)**

**Abstract**

Quality of human resources is one of the key factors for business success. Based on the data obtained, the performance of the employees at PT.Sampurna Kuningan Juwana tends to decline in 2017. Through preliminary study done it can be founded the decreasing of job satisfaction related with compensation and work environment. So that, the decreasing of job satisfaction ultimately can cause decreasing in employee's performance.

This type of research is explanatory research. Sampling used is a saturated sampling technique with 55 respondents who are employees of PT. Sampurna Kuningan Juwana. The technique of collecting data used questionnaires, interviews, and literature. This study used qualitative and quantitative analysis with validity, reliability, comparison coefficients, coefficient of determination, regression analysis, t test with the help of IBM SPSS version 21.0 program and sobel analysis to find the effect of intervention variable.

Based on the analysis results, it is concluded that compensation and work environment could give significant affect to job satisfaction, job satisfaction could give significant affect to employee's performance, job satisfaction can mediate compensation performance with employee's performance as a full intervening variable and can mediate work environment with employee's performance as a partial intervening variable.

The suggestions that given in order to improve employee's performance are also consider to the employee's assessment of the head expenditure policy not only depending on the working period but also on the work ability of the employee, as well as the determination of the amount of compensation for individual performance. To improve a good work environment by maintaining existing facilities, and need intensive training to improve employee competencies so that it will improve employee job satisfaction which ultimately improves employee performance.

**Keywords:** Compensation, Work Environment, Job Satisfaction, Employee's Performance

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan kasih karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik sebagai salah satu syarat untuk memenuhi Strata 1 Administrasi Bisnis Universitas Diponegoro yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT.Sampurna Kuningan Juwana di Kabupaten Pati)”**. Penulisan skripsi melibatkan banyak pihak yang telah membantu dengan doa, dukungan yang tulus dan ikhlas, baik secara langsung maupun tidak langsung.

Pada kesempatan yang mulia ini, penulis ingin menyampaikan beberapa ucapan terima kasih kepada :

1. Dr. Drs. Hardi Warsono, M.T.P. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.
2. Bulan Prabawani, S.Sos, MM, Ph.D, selaku Ketua Departemen Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Diponegoro.
3. Agung Budiatmo, S.Sos, MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis.
4. Prof. Sudharto PH,.MES,.Ph.D selaku dosen penguji yang telah memberikan saran untuk penyusunan skripsi ini.

5. Dra. Sri Suryoko, M.Si selaku dosen wali yang telah memberikan masukan dan bimbingannya selama penulis menjadi mahasiswa.
6. Bapak/Ibu dosen pengajar Departemen Administrasi Bisnis Universitas Diponegoro yang telah memberikan bekal ilmu dan membimbing serta mengarahkan penulis sehingga dapat melakukan penulisan skripsi ini.
7. Bapak Triyoga Septyantoro selaku pimpinan PT.Sampurna Kuningan Juwana yang telah memberikan izin penulis dalam melakukan penelitian di PT.Sampurna Kuningan Juwana.
8. Mbak Antik selaku pembimbing lapangan yang telah meluangkan waktu untuk membimbing penulis dalam melakukan penelitian.
9. Seluruh responden yang telah banyak membantu mengisi kuesioner dalam penyusunan skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu oleh penulis, yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan di dalam penyusunan skripsi. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun bagi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini memberikan manfaat yang nyata bagi kemajuan bersama.

Semarang, 12 April 2019

Penulis

Ika Nur Cahyaningrum

## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>Abstrak.....</b>	<b>vi</b>
<b>Abstract.....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xxii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xxiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang Masalah.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2. Rumusan Masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3 Tujuan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4 Manfaat Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5 Kerangka Teori.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5.1 Hubungan Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5.2 Kompensasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5.2.1. Definisi Kompensasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5.2.2. Tujuan Dan Asas Kompensasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5.1.3. Sistem Kompensasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5.1.4 Indikator Kompensasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5.3 Lingkungan Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5.3.1. Definisi Lingkungan Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5.3.2. Manfaat Lingkungan Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5.3.3. Indikator-Indikator Lingkungan Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5.4. Kepuasan Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5.4.1. Definisi Kepuasan Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

1.5.4.2. Teori-Teori Kepuasan Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5.4.3. Manfaat Kepuasan Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5.4.4. Indikator Kepuasan Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5.5 Kinerja Karyawan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5.5.1. Definisi Kinerja Karyawan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5.5.3. Penilaian Kinerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5.5.3. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5.5.4. Indikator Kinerja Karyawan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5.6. Penelitian Terdahulu .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5.7. Pengaruh Antar Variabel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5.7.1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja ..	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5.7.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5.7.3. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5.7.4. Pengaruh Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.5.7.5. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.6. Hipotesis.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.7. Definisi Konsep.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.7.1 Kompensasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.7.2. Lingkungan Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.7.3. Kepuasan Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.7.4. Kinerja Karyawan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.8. Definisi Operasional.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.8.1. Kompensasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.8.2. Lingkungan Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.8.3. Kepuasan Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.8.4 Kinerja Karyawan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.9. Metode Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.9.1. Tipe Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.9.2. Populasi dan Sampel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.9.2.1. Populasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

1.9.2.2. Sampel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.9.3. Teknik Pengambilan Sampel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.9.4. Jenis dan Sumber Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.9.4.1. Jenis Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.9.4.2. Sumber Data.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.9.5 Skala Pengukuran.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.9.6 Teknik Pengumpulan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.9.7 Instrumen Penelitian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.9.8 Teknik Pengolahan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.9.9 Teknik Analisis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.9.9.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.9.9.2 Analisis Tabulasi Silang.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.9.9.3 Analisis Korelasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.9.9.4 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.9.9.5 Analisis Regresi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.9.9.6 Uji Signifikansi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.9.9.7 Uji Sobel ( <i>Sobel Test</i> ) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB II GAMBARAN UMUM PT.SAMPURNA KUNINGAN JUWANA ... 48</b>	
2.1 Sejarah Singkat PT. Sampurna Kuningan Juwana	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2 Visi dan Misi PT.Sampurna Kuningan Juwana	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.1 Visi PT.Sampurna Kuningan Juwana .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2.2 Misi PT.Sampurna Kuningan Juwana.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3 Budaya PT.Sampurna Kuningan Juwana.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4 Logo PT.Sampurna Kuningan Juwana.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.5 Struktur Organisasi PT.Sampurna Kuningan Juwana	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.6 Job Description PT.Sampurna Kuningan Juwana	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.7 Bidang Usaha PT.Sampurna Kuningan Juwana	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.8 Proses Produksi PT.Sampurna Kuningan Juwana	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.9 Ketenagakerjaan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.9.1 Status Karyawan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

2.9.2 Jam Kerja Karyawan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.9.3 Sistem Penggajian dan Kesejahteraan Karyawan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.9.4 Tata Tertib Karyawan PT.Sampurna Kuningan Juwana....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.10 Identitas Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.10.1 Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.10.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.10.3 Identitas Responden Berdasarkan Posisi Bekerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.10.4 Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.10.5 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.10.6 Identitas Responden Berdasarkan Besaran Gaji .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB III PEMBAHASAN .....</b>	<b>74</b>
3.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1.1 Uji Validitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1.2 Uji Reliabilitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2 Analisis Deskripsi Variabel.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.1 Persepsi Responden terhadap Variabel Kompensasi ..	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.1.1 Kompensasi Materiil .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.1.2 Kompensasi Non Materiil .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.1.3 Rekapitulasi Jawaban Responden Mengenai Variabel Kompensasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.1.4 Kategorisasi Variabel Kompensasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.2 Persepsi Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.2.1 Lingkungan Kerja Fisik .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.2.2 Lingkungan Kerja Non Fisik.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.2.3 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.2.4 Kategorisasi Variabel Lingkungan Kerja...	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

- 3.2.3 Persepsi Responden terhadap Variabel Kepuasan Kerja ... **Error! Bookmark not defined.**
- 3.2.3.1 Kepuasan terhadap Kompensasi yang Diberikan Perusahaan ..... **Error! Bookmark not defined.**
- 3.2.3.2 Kepuasan terhadap Isi Pekerjaan di Perusahaan ..... **Error! Bookmark not defined.**
- 3.2.3.3 Kepuasan terhadap Organisasi dan Manajemen pada Perusahaan..... **Error! Bookmark not defined.**
- 3.2.3.4 Kepuasan terhadap Kebijakan Promosi Jabatan Perusahaan ..... **Error! Bookmark not defined.**
- 3.2.3.5 Kepuasan terhadap Lingkungan Kerja Perusahaan.. **Error! Bookmark not defined.**
- 3.2.3.6 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja..... **Error! Bookmark not defined.**
- 3.2.3.7 Kategorisasi Variabel Kepuasan Kerja .....**Error! Bookmark not defined.**
- 3.2.4 Persepsi Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan **Error! Bookmark not defined.**
- 3.2.4.1 Rasa Tanggung Jawab dalam Bekerja.....**Error! Bookmark not defined.**
- 3.2.4.2 Mampu Bekerja Sama dengan Baik pada Perusahaan .... **Error! Bookmark not defined.**
- 3.2.4.3 Tingkat Pemahaman terhadap Pekerjaan dalam Perusahaan ..... **Error! Bookmark not defined.**
- 3.2.4.4 Keberhasilan Menyesuaikan Hasil Kerja dengan Standar Kerja ..... **Error! Bookmark not defined.**
- 3.2.4.5 Tingkat Kedisiplinan dalam Bekerja di Perusahaan **Error! Bookmark not defined.**
- 3.2.4.6 Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan ..... **Error! Bookmark not defined.**
- 3.2.4.7 Kategorisasi Variabel Kinerja Karyawan...**Error! Bookmark not defined.**
- 3.3 Uji Hipotesis ..... **Error! Bookmark not defined.**
- 3.3.1 Analisis Pengaruh Variabel Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja **Error! Bookmark not defined.**
- 3.3.1.1 Analisis Tabulasi Silang.....**Error! Bookmark not defined.**
- 3.3.1.2 Koefisien Korelasi.....**Error! Bookmark not defined.**
- 3.3.1.3 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) ..... **Error! Bookmark not defined.**
- 3.3.1.4 Regresi Linear Sederhana ..... **Error! Bookmark not defined.**
- 3.3.1.5 Uji Signifikansi ..... **Error! Bookmark not defined.**

3.3.2 Analisis Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.2.1 Analisis Tabulasi Silang.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.2.2 Koefisien Korelasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.2.3 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.2.4 Regresi Linear Sederhana .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.2.5 Uji Signifikansi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.3 Analisis Pengaruh Variabel Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.3.1 Analisis Tabulasi Silang.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.3.2 Koefisien Korelasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.3.3 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.3.4 Regresi Linear Sederhana .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.3.5 Uji Signifikansi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.4 Analisis Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.4.1 Uji Mediasi Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.4.2 Regresi Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.4.3 Regresi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.4.4 Regresi Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.4.6 Hasil Uji Mediasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.4.7 Uji Sobel Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.5 Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.5.1 Uji Mediasi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.5.2 Regresi Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.5.3 Regresi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.5.4 Regresi Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

3.3.5.5 Regresi Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.5.6 Hasil Uji Mediasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.5.7 Uji Sobel Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4 Pembahasan.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>BAB IV PENUTUP</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1 Kesimpulan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2 Saran.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Karyawan PT.Sampurna Kuningan Juwana Tahun 2014-2017 .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 1.2. Hasil Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 1.3. Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi .....	44
Tabel 2.1. Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	70
Tabel 2.2. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	70
Tabel 2.3. Identitas Responden Berdasarkan Posisi Bekerja .....	71
Tabel 2.4. Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	72
Tabel 2.5. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	73
Tabel 2.6. Identitas Responden Berdasarkan Gaji Karyawan.....	74
Tabel 3.1. Uji Validitas Variabel Kompensasi .....	77
Tabel 3.2. Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja .....	78
Tabel 3.3. Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	79
Tabel 3.4. Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	80
Tabel 3.5. Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	81
Tabel 3.6. Besaran Gaji pokok sesuai Harapan Karyawan .....	83
Tabel 3.7. Besaran Bonus/Insentif sesuai Pencapaian Kerja Karyawan .....	84
Tabel 3.8 Besaran Tunjangan sesuai Jabatan Karyawan .....	85
Tabel 3.9. Besaran Upah Lembur sesuai Lama Waktu Lembur .....	87
Tabel 3.10. Pimpinan selalu Memberikan Pujian terhadap Tindakan Prestatif Karyawan .....	88
Tabel 3.11. Kesesuaian Kebijakan Cuti (Jenis Cuti dan Lama Cuti) dengan Peraturan .....	89
Tabel 3.12. Rekapitulasi Jawaban Responden terhadap Variabel Kompensasi....	91
Tabel 3.13. Kategorisasi Variabel Kompensasi .....	93
Tabel 3.14 Tersedia Fasilitas Kerja yang Mendukung Aktivitas Karyawan .....	95
Tabel 3.15 Kualitas Fasilitas Kerja pada Perusahaan .....	96
Tabel 3.16 Sirkulasi Udara yang Membuat Karyawan Merasa Nyaman.....	97
Tabel 3.17 Tingkat Pencahayaan yang Baik pada Perusahaan .....	98
Tabel 3.18 Tingkat Kebisingan Perusahaan.....	99
Tabel 3.19 Kerapian Ruang Kerja Perusahaan .....	100
Tabel 3.20 Hubungan kerja di perusahaan berlangsung dengan baik.....	101
Tabel 3.21 Upaya Pimpinan dalam Mengembangkan Suasana yang dapat Mendukung Prestasi Kerja Karyawan.....	103
Tabel 3.22 Rekapitulasi Jawaban Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja.....	104
Tabel 3.23 Kategorisasi Variabel Lingkungan Kerja.....	107
Tabel 3.24 Kepuasan terhadap Kompensasi yang diberikan Perusahaan .....	108
Tabel 3.25 Kepuasan terhadap Isi Pekerjaan di Perusahaan .....	109
Tabel 3.26 Kepuasan terhadap Organisasi dan Manajemen Perusahaan .....	111
Tabel 3.27 Kepuasan terhadap Kebijakan Promosi Jabatan Perusahaan .....	112
Tabel 3.28 Kepuasan terhadap Lingkungan Kerja Perusahaan.....	113

Tabel 3.29 Rekapitulasi Jawaban Responden terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	114
Tabel 3.30 Kategorisasi Variabel Kepuasan Kerja .....	116
Tabel 3.31 Rasa Tanggung Jawab dalam Bekerja .....	118
Tabel 3.32 Mampu Bekerjasama dengan Baik di Perusahaan .....	119
Tabel 3.33 Tingkat Pemahaman yang Baik pada Pekerjaan .....	120
Tabel 3.34 Keberhasilan Menyesuaikan Hasil Kerja dengan Standar Kerja .....	121
Tabel 3.35 Tingkat kedisiplinan dalam Bekerja di Perusahaan .....	122
Tabel 3.36 Rekapitulasi Jawaban Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan .....	123
Tabel 3.37 Kategorisasi Variabel Kinerja Karyawan .....	125
Tabel 3.38 Analisis Tabulasi Silang Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	127
Tabel 3.39 Hasil Uji Korelasi Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja .....	128
Tabel 3.40 Koefisien Determinasi Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja .....	128
Tabel 3.41 Regresi Linear Sederhana Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja ...	129
Tabel 3.42 Analisis Tabulasi Silang Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	132
Tabel 3.43 Hasil Uji Korelasi Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	133
Tabel 3.44 Koefisien Determinasi Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	134
Tabel 3.45 Regresi Linear Sederhana Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	135
Tabel 3.46 Analisis Tabulasi Silang Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	138
Tabel 3.47 Hasil Uji Korelasi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	139
Tabel 3.48 Koefisien Determinasi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	140
Tabel 3.49 Regresi Linear Sederhana Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	141
Tabel 3.50 Regresi Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja .....	144
Tabel 3.51 Regresi Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan .....	145
Tabel 3.52 Regresi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	146
Tabel 3.53 Regresi Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	146
Tabel 3.54 Hasil Regresi dan Koefisien (Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan).....	147
Tabel 3.55 Regresi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	149
Tabel 3.56 Regresi Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	149
Tabel 3.57 Regresi Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	151
Tabel 3.58 Regresi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	152
Tabel 3.59 Regresi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	153
Tabel 3.60 Regresi Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	154

Tabel 3.61 Hasil Regresi dan Koefisien (Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan) .....	154
Tabel 3.62 Regresi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	156
Tabel 3.63 Regresi Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	156

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran .....	33
Gambar 1.2 Kurva Uji T ( <i>Two Tail Test</i> ).....	46
Gambar 2.1 Logo PT.Sampurna Kuningan Juwana.....	56
Gambar 2.2 Struktur Organisasi PT.Sampurna Kuningan Juwana .....	58
Gambar 3.1 Kurva Uji-t ( <i>Two Tail Test</i> ) Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja .....	131
Gambar 3.2 Kurva Uji-t ( <i>Two Tail Test</i> ) Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	137
Gambar 3.3 Kurva Uji-t ( <i>Two Tail Test</i> ) Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	143
Gambar 3.4 Metode Uji Mediasi Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening .....	144
Gambar 3.5 Kerangka Uji Sobel Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja karyawan .....	149
Gambar 3.6 Hasil Uji Sobel Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja .....	150
Gambar 3.7 Metode Uji Mediasi Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening .....	151
Gambar 3.8 Kerangka Uji Sobel Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan .....	156
Gambar 3.9 Hasil Uji Sobel Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja .....	157

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Keterangan (Telah Melaksanakan Penelitian) .....	172
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian .....	173
Lampiran 3	Tabel Data Identitas Responden .....	182
Lampiran 4	Tabulasi Data Hasil Penelitian (Tabel Induk) .....	185
Lampiran 5	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	188
Lampiran 6	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja .....	188
Lampiran 7	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja.....	188
Lampiran 8	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	189
Lampiran 9	Hasil Uji Regresi Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja ..	190
Lampiran 10	Hasil Uji Regresi Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja .....	190
Lampiran 11	Hasil Uji Regresi Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	191
Lampiran 12	Hasil Uji Regresi Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	192
Lampiran 13	Hasil Uji Regresi Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	192
Lampiran 14	Hasil Uji Regresi Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	192
Lampiran 15	Hasil Uji Regresi Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	193
Lampiran 16	Hasil Uji Sobel Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja .....	193
Lampiran 17	Hasil Uji Sobel Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja .....	193
Lampiran 18	Tabel r.....	194
Lampiran 19	Tabel t.....	196

