

PENERAPAN SISTEM MANAJEMEN K3 PT. SINAR PANTJA DJAJA PAN ASIA GROUP SEMARANG

MANSUR RUSDIANA -- E2A303129
(2005 - Skripsi)

Penerapan K3 di tempat kerja merupakan upaya mengendalikan dampak negatif yang ditimbulkan dari kegiatan industri guna menghasilkan produk barang dan jasa yang bermanfaat bagi masyarakat dan sekaligus sebagai upaya perlindungan terhadap asset perusahaan. Dalam mewujudkan dan menciptakan tempat kerja yang aman, sehat dan selamat tidak lepas dari pelaksanaan Sistem Manajemen K3 yang diterapkan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui deskripsi penerapan SMK3 ditinjau dari 5 komponen pedoman penerapan SMK3 Permenaker No. 05/Men/1996, hasil penelitian dianalisa secara kualitatif dengan pendekatan cross sectional. Dari 3 item dan 10 indikator yang ditetapkan pada komponen komitmen dan kebijakan Permenaker No. 05/Men/1996 PT SPD telah memenuhi 4 indikator dan 6 indikator belum terpenuhi. Dari 5 item dan 9 indikator yang ditetapkan pada komponen Perencanaan Permenaker No. 05/Men/1996 PT SPD telah memenuhi 4 indikator dan 5 indikator belum terpenuhi. Ditinjau dari 20 item dan 31 indikator yang ditetapkan pada komponen penerapan Permenaker No. 05/Men/1996 PT SPD telah memenuhi 20 indikator dan 11 indikator belum terpenuhi ditinjau dari 3 item dan 4 indikator yang ditetapkan pada komponen pengukuran dan evaluasi Permenaker No. 05/Men/1996 PT SPD yang telah memenuhi 2 indikator yang ditetapkan pada komponen tinjauan ulang oleh pihak manajemen Permenaker No. 05/Men/1996, PT SPD telah memenuhi 1 indikator dan 1 indikator belum terpenuhi. Sistem manajemen K3 dapat efektif jika didukung dengan kemampuan yang memadai, kemampuan yang dibutuhkan antara lain mengerti tentang prinsip Sistem Manajemen K3, kemampuan dalam menganalisa atau identifikasi resiko bahaya, teknik pencegahan dan tindakan perbaikan. Diharapkan dengan melengkapinya indikator yang belum terpenuhi dapat menurunkan kejadian/kecelakaan kerja, penyakit akibat kerja dan peningkatan produksi dan produktifitas.

Kata Kunci: Sistem Manajemen K3

IMPLEMENTATION OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM IN PT SINAR PANTJA DJAJA PAN ASIA GROUP SEMARANG

The application of occupational safety and health in work place are controlling emergence of negative factor from industries activity to product goods and service for consument, and also protecting companies assets. This system creates an comfortable, healthy and safety place. The research is to know the description of K3 management system application from 5 components of Permenaker No. 05/Men/1996 guidance. The result of this is analyzed with cross sectional approach qualitatifely. From 3 items and 10 indicators, PT Sinar Pantja Djaja has commited 4 indicators of Permenaker No. 05/Men/1996 policy and comitment components. But 6 indicators hasn't been fulfill yet. From 5 items and 9 indicators, the company has committed 4 indicators of Permenaker No. 05/Men/1996 planning component. But 5 indicators hasn't been fulfill. From 20 item and 31 indicators, the company has commited 20 indicators of the Permenaker No. 05/Men/1996 application component. But 11 indicators hasn't been fulfill. From 3 item and 4 indicators, the company has commited 2 indicators of the Permenaker No. 05/Men/1996 evaluating and measuring components. From 2 indicators, the company has commited 1 indicators of the Permenaker No. 05/Men/1996. Occupational health and safety management system could be implemented effectively if supported by some adequate competencies. The management system needed competencies among other are include understanding to occupational health and safety management principles, understanding to risks and hazard, also understanding to prevention techniques and mitigation from hazard situation. The completed indicators, accident and disease at work can be decreased hopefully it increases productivity and product coincidentally.

Keyword: OSH Management System