

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul karya ilmiah (artikel) : The Impact of Authentic Leadership, Corporate Ethical Values, Employee Incentives and Workload/Task Complexity on Dysfunctional Auditor Behavior
 Jumlah Penulis : 4
 Status Pengusul : Penulis ke 4
 Nama Penulis : **Faisal, SE, M.Si, Ph.D**

Identitas : a. Nama Jurnal : International Journal of Economic Research
 Jurnal Ilmiah : b. Nomor ISSN : ISSN Online: 0972-9380
 : c. Volume, nomor, bulan, tahun : 14, 9, 2017
 : d. Penerbit : Serials Publications Pvt. Ltd.
 : e. DOI artikel (jika ada) : http://serialsjournals.com/articles.php?volumesno_id=1295&journals_id=41&volumes_id=1068
 : f. Alamat web jurnal : http://serialsjournals.com/journal-detail.php?journals_id=41
 : g. Terindeks di scimagojr / Thomson Reufer ISI knowledge atau di nasional / terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus : Scopus (Q4) 12 (0.40)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

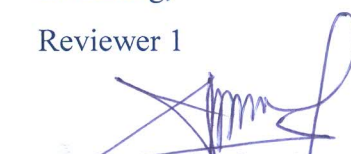
Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional /Internasional bereputasi	Nasional Terakreditasi	Nasional	
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	2,91			0,39
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	8,55			1,14
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	8,10			1,08
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	8,82			1,18
Total = (100%)	28,38			
Nilai Pengusul =				3,79

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :
 Artikel pada jurnal terindex scopus (Q4) Artikel memenuhi komponen yang dinilai: komponen a = 97%, komponen b = 95%, komponen c = 90%, komponen d = 98%. Penulis adalah penulis ke 4 dari 4 penulis.

Semarang, 2018

Reviewer 1


 Prof. Dr. Abdul Rohman, M.Si, Akt
 NIP. 196601081992021001
 Departemen Akuntansi

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul karya ilmiah (artikel) : The Impact of Authentic Leadership, Corporate Ethical Values, Employee Incentives and Workload/Task Complexity on Dysfunctional Auditor Behavior

Jumlah Penulis : 4

Status Pengusul : Penulis ke 4

Nama Penulis : **Faisal, SE, M.Si, Ph.D**

Identitas : a. Nama Jurnal : International Journal of Economic Research

Jurnal Ilmiah : b. Nomor ISSN : ISSN Online: 0972-9380

: c. Volume, nomor, bulan, tahun : 14, 9, 2017

: d. Penerbit : Serials Publications Pvt. Ltd.

: e. DOI artikel (jika ada) : http://serialsjournals.com/articles.php?volumesno_id=1295&journals_id=41&volumes_id=1068

: f. Alamat web jurnal : http://serialsjournals.com/journal-detail.php?journals_id=41

: g. Terindeks di scimagojr / Thomson Reufer ISI knowledge atau di nasional / terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus : Scopus (Q4) 12 (0.40)

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional /Internasional bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/ Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional /Internasional bereputasi	Nasional Terakreditasi	Nasional	
	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	4			3
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12			10
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	12			10
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12			6
Total = (100%)	40			33
Nilai Pengusul =				13.22_{4,4}

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

a. Jurnal terindeks scopus dan ISI

b. Selanjutnya sdh terlist d dng scopus

Semarang, 19 - 9 - 2018
 Reviewer 2



Prof. Drs. Imam Ghozali, Mcom.Akt, Ph.D
 NIP. 19580816 198603 1002
 Departemen Akuntansi