

**HUBUNGAN ANTARA *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT*
DENGAN *WORKPLACE WELL-BEING* PADA SALES PT. ASTRA
INTERNATIONAL TBK-DAIHATSU DI SEMARANG**

Rifki Andika
15010114120043

Fakultas Psikologi
Universitas Diponegoro Semarang

ABSTRAK

Workplace well-being adalah kesejahteraan yang dirasakan para pegawai yang dipengaruhi dengan munculnya kepuasan terhadap aspek dalam pekerjaannya sehingga membuat pekerja menjadi lebih bahagia dan lebih produktif. *Perceived Organizational support* adalah keyakinan seseorang tentang seberapa besar suatu organisasi memperhatikan kesejahteraan seseorang dan menilai apa yang telah dilakukan bagi organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *perceived organizational support* dan *workplace well-being* pada karyawan PT. Astra International tbk – Daihatsu. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 60 orang sales PT. Astra International tbk – Daihatsu. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Alat ukur yang digunakan adalah Skala *Perceived Organizational Support* (22 aitem, $\alpha = 0,927$) dan Skala *Workplace Well-Being* (32 aitem, $\alpha = 0,930$). Data dianalisis dengan menggunakan analisis regresi sederhana. Hasil menunjukkan nilai $(r_{xy})=0,540$ dengan $P=0,000$ ($p<0,05$), artinya terdapat hubungan positif antara variabel *perceived organizational support* dengan *workplace well-being*. *Perceived organizational support* memberikan sumbangan efektif terhadap *workplace well-being* sebesar 29,2%.

Kata kunci: *perceived organizational support, workplace well-being, sales*