

HUBUNGAN BEBERAPA KARAKTERISTIK INDIVIDU DENGAN KEPUASAN KERJA PADA PERAWAT DI RSJD DR. AMINO GONDOHUTOMO SEMARANG

WIJANARKO -- E.2A302204
(2005 - Skripsi)

Kepuasan kerja pada suatu organisasi dapat mempengaruhi tingkat absensi, perputaran dan *turn over* pegawai, semangat kerja, dan produktivitas kerja para pegawai yang bersangkutan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran kepuasan kerja pegawai yang dihubungkan dengan karakteristik individu pada perawat di RSJD Dr. Amino Gondohutomo Semarang. Jenis penelitian ini adalah *Explanatory Research*, menggunakan metode survei dengan pendekatan *cross sectional*. Sampel pada penelitian ini sebanyak 67 orang diambil secara *purposive sampling* yaitu sampel diambil sesuai dengan kriteria tertentu yang telah ditetapkan. Teknik pengambilan data dengan menggunakan angket skala sikap kepuasan kerja. Analisa data secara analitik dengan menggunakan uji statistik *product moment* dan *t test*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja perawat di RSJD Dr. Amino Gondohutomo adalah tingkat kepuasan responden sebagian besar sedang sebesar 37,3%, tingkat kepuasan responden tinggi sebesar 25,4%, tingkat kepuasan responden rendah sebesar 22,4%, tingkat kepuasan responden sangat rendah sebesar 9% dan tingkat kepuasan responden sangat tinggi sebesar 6%. Ada hubungan antara umur dengan kepuasan kerja dengan *p value* 0,017 (<0,05). Ada hubungan antara masa kerja dengan kepuasan kerja dengan *p value* 0,010 (0,05). Tidak ada perbedaan kepuasan kerja berdasarkan jenis kelamin dengan *p value* 0,075 (<0,05).

Kata Kunci: Karakteristik Individu, Kepuasan Kerja Perawat

THE CORRELATION BETWEEN SOME INDIVIDUAL CHARACTERISTICS ANF JOB SATISFACTION IN NURSE AT RSJD DR. AMINO GONDOHUTOMO SEMARANG

Job satisfaction my reduce absenteeism and turn over. The aims of the research is to analyze the association between individual characteristic and job satisfaction among nurses. The method of this research was croos sectional using overall population of nurses in a hospital. There was a significant association between ages and job satisfaction at $p = 0,017$; work period and job satisfaction at $p = 0,010$; different significant of job satisfaction on sex at $p = 0,075$. This following indicates that age, work period may be consider as factors correlated to job satisfaction, but the sex may not be consider as factors correlated to job satisfaction.

Keyword: *.An Individual Character, Nurse's Job Satisfaction*