

MOTIVASI KERJA BIDAN DI DESA TARGETED PERFORMANCE BASED CONTRACTS (TPC) DI KABUPATEN BREBES (STUDY KUALITATIF)

HARI WIDODO -- E2A301075
(2003 - Skripsi)

Kebijakan pemerintah melakukan kontrak bidan di desa TPC adalah mendapatkan model sistem kontrak baru bidan untuk memberikan pelayanan kebidanan dengan menetapkan target beban kerja. Motivasi kerja bidan di desa TPC dapat dipengaruhi oleh dua faktor yaitu faktor motivator meliputi prestasi, penghargaan, pekerjaan, tanggungjawab dan pengembangan, dan faktor hygiene mencakup supervisi, hubungan kerja, administrasi dan kebijaksanaan, kondisi kerja dan gaji.

Tujuan penelitian untuk mendapatkan gambaran tentang motivasi kerja bidan di desa TPC di Kabupaten Brebes dengan metode penelitian kualitatif, dan pengumpulan datanya dengan melakukan diskusi kelompok terfokus (FGD) terhadap 9 (sembilan) bidan di desa TPC, dan melakukan wawancara mendalam terhadap 6 (enam) Kepala Puskesmas, Kepala DKK, Kasi Kesga dan KB DKK, bidan koordinator kabupaten, serta observasi.

Hasil penelitian untuk karakteristik tentang umur, berkisar antara 26-29 tahun, sedangkan status marital sebagian besar telah menikah. Tentang faktor motivator, sebagai faktor pemuas atau pendorong motivasi kerja cenderung belum ada kebijakan pemerintah yang mendukung pemberian penghargaan. Untuk aspek prestasi dan tanggungjawab relatif cukup baik, kondisi tugas relatif mendukung. Terhadap faktor hygiene sebagai faktor ketidakpuasan atau penghambat motivasi kerja, untuk aspek supervisi cenderung menimbulkan rasa takut dan tertekan, penerimaan gaji yang selalu terlambat dan tidak tepat waktu seperti gaji PNS, sedangkan hubungan kerja relatif harmonis. Motivasi kerja bidan di desa TPC cenderung cukup baik.

Saran untuk bidan di desa TPC agar menyadari bahwa kebijakan uji coba kontrak BDD TPC adalah mencari model sistem penggajian yang ideal bagi bidan di desa, dan meningkatkan prestasi kerjanya berdasarkan hak dan kewajibannya, serta menyadari bahwa kebijakan pemerintah dalam penerimaan PNS adalah zero growth population. Bagi instansi DKK agar memahami tentang faktor-faktor yang mendorong dan menghambat motivasi kerja BDD TPC, meningkatkan kualitas supervisi dengan senantiasa mempertahankan situasi kerja yang kondusif, mengadakan pendekatan dengan Pemda agar memprioritaskan BDD TPC menjadi Pegawai Kontrak, bagi instansi Depkes untuk merekomendasikan terhadap Pemda setempat agar BDD TPC dapat diprioritaskan menjadi Pegawai Kontrak, dengan model sistem penggajiannya.

Kata Kunci: Motivasi kerja, bidan di desa TPC, kualitatif