



**ESENSI PENGALAMAN KEPEMIMPINAN PEREMPUAN PADA
UNIVERSITAS DIPONEGORO**

TESIS

**Disusun untuk memenuhi persyaratan menyelesaikan Pendidikan
Strata 2 Program Studi Magister Ilmu Komunikasi**

Program Studi Magister Ilmu Komunikasi

Penyusun

NAMA : Lintang Wulandari

NIM : 14030113410045

**MAGISTER ILMU KOMUNIKASI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS DIPONEGORO
SEMARANG**

2018

UNIVERSITAS DIPONEGORO
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU KOMUNIKASI

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN

NAMA : LINTANG WULANDARI
NIM : 14030113410045
PROGRAM STUDI : MAGISTER ILMU KOMUNIKASI
KONSENTRASI : KOMUNIKASI STRATEGIS

Dengan ini menyatakan bahwa tesis yang saya susun dengan judul:

ESENSI PENGALAMAN KEPEMIMPINAN PEREMPUAN PADA UNIVERSITAS DIPONEGORO

Adalah benar-benar hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk telah saya nyatakan dengan benar. Apabila di kemudian hari pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia untuk menerima sanksi akademis yang berlaku. Demikian pernyataan yang telah saya buat dengan sebenarnya untuk dipergunakan bila diperlukan.

**Semarang,
Pembuat Pernyataan,**

Lintang Wulandari

UNIVERSITAS DIPONEGORO
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU KOMUNIKASI

HALAMAN PENGESAHAN TESIS

Nama : Lintang Wulandari
NIM : 14030113410045
Konsentrasi : Komunikasi Strategis
Judul Tesis : Esensi Pengalaman Kepemimpinan Perempuan Pada
Universitas Diponegoro

Telah disetujui di depan Tim Penguji

Semarang, Agustus 2018
Pembimbing

Dr. Drs. Sunarto, M.Si

Ketua Program Studi

Dr. Nurul Hasfi, S.Sos., M.A

NIP. 197908312006042001

UNIVERSITAS DIPONEGORO
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU KOMUNIKASI

LEMBAR PERSETUJUAN TESIS

Nama : Lintang Wulandari
NIM : 14030113410045
Konsentrasi : Komunikasi Strategis
Judul Tesis : Esensi Pengalaman Kepemimpinan Perempuan Pada
Universitas Diponegoro

**Telah dipertahankan dalam sidang ujian tesis program Magister Ilmu Komunikasi
Program Pascasarjana Universitas Diponegoro**

Hari : Kamis
Tanggal : 2 Agustus 2018
Pukul : 09.00
Dan Dinyatakan : Lulus

Semarang, Agustus 2018

PANITIA PENGUJI TESIS

Ketua Sidang : Dr. Dra. Sri Budi Lestari, S.U. ()
Penguji I : Dr. Hapsari Dwiningtyas ()
Sulistiyani, S.Sos., M.A.
Penguji II : Dr. Drs. Sunarto, M.Si ()

ABSTRAK

Penelitian yang dilakukan di Universitas Diponegoro memiliki tujuan untuk mendeskripsikan pengalaman kepemimpinan perempuan, mendeskripsikan lingkungan kepemimpinan perempuan, mendeskripsikan manajemen konflik yang dihadapi para pemimpin perempuan, dan mendeskripsikan manajemen isu gender yang dihadapi para pemimpin perempuan pada Universitas Diponegoro.

Tipe penelitian ini adalah penelitian deskriptif yang mendeskripsikan tentang “Esensi Pengalaman Kepemimpinan Perempuan” dengan pendekatan kualitatif-fenomenologis dalam paradigma interpretif. Subjek dalam penelitian ini adalah para Dekan perempuan Universitas Diponegoro periode masa jabatan 2015-2019 yang berjumlah 4 orang. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan metode wawancara mendalam. Data dianalisis dengan melakukan reduksi data, klasifikasi tema, kemudian analisis gabungan deskripsi tekstural dan Deskripsi struktural sebagai hasil akhir.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengalaman keempat informan dalam menjalani karirnya sebagai dekan adalah bentuk aktualisasi diri mereka kepada civitas akademika, bangsa dan Negara. Selain itu, dalam menghadapi konflik mereka menggunakan manajemen konflik konstruktif dan menggunakan tipe penyelesaian konflik *accommodating* dan *collaborating*. Serta, pada saat menghadapi isu gender pada saat pencalonan diri menjadi Dekan, mereka memilih untuk tidak menanggapi, tetap berfokus pada tujuan utama dan menjadi diri sendiri.

ABSTRACT

The research conducted at the University of Diponegoro. Has the aim of describing the leadership experience of women in universities, describing the environment of female leadership, describing the conflict management faced by women leaders, and describing the management of gender issues faced by women leaders in Diponegoro University.

This type of research is a descriptive study describing the "Essence of Women's Leadership Experience" with a qualitative-phenomenological approach in an interpretive paradigm. The subjects in this research is the Dean of Women of Diponegoro University period of term of 2015-2019 which amounted to 4 people. Data collection techniques using in-depth interview method. Data will be analyzed by doing data reduction, theme classification, and then combine textural and structural descriptions as the final result.

The results showed that the experience of the four informants in their career as deans is a form of self-actualization to the academic community, nation and state. In addition, in dealing with conflict they use constructive conflict management and use conflict resolution types: accommodating and collaborating. In the face of gender issues when running for Dean, they do not respond and focus on the main goal, and remain to be himself.

Sometimes you will never know the value of a moment until it becomes a memory.

-DR. SEUSS-

You can't go back and change the beginning, but you can start where you are and change the ending.

-C.S. LEWIS-

If everything was perfect, you would never learn and you would never grow.

-BEYONCE-

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas kasih karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Esensi Pengalaman Kepemimpinan Perempuan Pada Universitas Diponegoro” untuk memenuhi salah satu syarat guna mencapai gelar Strata 2 (S2). terselesaikannya penulisan ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada semua pihak yang telah membantu baik dalam proses penelitian maupun selama penulisan. Ucapan terima kasih ini disampaikan kepada :

1. Dr. Drs. Sunarto, M.Si, selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan arahan selama penyusunan tesis ini serta atas ilmu yang diberikan selama masa studi.
2. Dr. Dra. Sri Budi Lestari, S.U. dan Dr. Hapsari Dwiningtyas Sulistyani, S.Sos., M.A selaku dosen penguji yang telah meluangkan waktu untuk menguji tesis ini.
3. Dr. Nurul Hasfi, S.Sos., M.A, selaku Ketua Program Studi Magister Ilmu Komunikasi Universitas Diponegoro atas perhatian dan kerjasamanya.
4. Bapak/Ibu dosen yang tidak dapat disebutkan satu per satu atas ilmu yang telah diberikan selama masa studi.
5. Kedua orangtua ku Drs. Kokok Hari Subandi dan Sri Martani Tri Andayani, SP.d, atas kepercayaan, kesabaran, dan materi semangat yang tak pernah berhenti sehingga menjadi kekuatanku selama menyelesaikan tesis ini.
6. Sangaji Bowoleksono, ST, kekasihku atas dukungan moril maupun materiil, motivasi dan keberadaannya dalam menemani penulis selama ini.
7. Ranu Bima Laksana, anakku yang menjadi penerang dalam tujuan hidupku dan menjadi penyemangat serta alasanku untuk terus berjuang.
8. Kakak dan Adikku tersayang, Anggun Nuansa Dewi, Samsudin dan Cahaya Mentari Sore, atas semangat, dukungan serta doa.
9. Keluarga Besar Bani Moesrian Prijoachmadi dan Keluarga Besar Eyang Soedarmi, atas doa dan semangatnya.
10. Sahabat-sahabat baikku, untuk dukungan dan persahabatan serta selalu menemaniku hingga kini.

11. Teman-teman seperjuangan Program Studi Magister Ilmu Komunikasi Undip angkatan VI untuk keceriaan dan kenangan serta telah menjadi bagian dalam perjalanan studiku.
12. Staf akademik dan keuangan Program Studi Magister Ilmu Komunikasi Undip atas bantuan dan kerjasamanya.
13. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam tesis ini masih terdapat banyak kekurangan. Untuk itu masukan berupa kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata penulis berharap semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan semua pihak.

Semarang, Agustus 2018

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN TESIS.....	iii
LEMBAR PERSETUJUAN TESIS.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Signifikansi Penelitian.....	10
1.4.1 Signifikansi Teoritis	10
1.4.2 Signifikansi Praktis.....	11
1.4.3 Signifikansi Sosial	11
1.5 Kerangka Pemikiran Teoritis	
1.5.1 <i>State of The Art</i>	11
1.5.2 Paradigma Penelitian	13
1.5.3 Standpoint Theory	16
1.5.4 Glass Ceiling.....	17
1.5.5 Esensi Pengalaman – Fenomenologi	20
1.5.6 Kepemimpinan dalam Organisasi.....	24
1.6 Metode Penelitian	26

1.6.1	Tipe Penelitian	26
1.6.2	Subjek Penelitian	27
1.6.3	Jenis Data.....	27
1.6.4	Teknik Pengumpulan Data	28
1.6.5	Reduksi Data.....	29
1.6.6	Teknik Analisis Data	29
BAB II	PEREMPUAN DALAM KEPEMIMPINAN	31
2.1	Kepemimpinan Perempuan.....	31
2.2	Pemimpin Perempuan di Universitas Diponegoro.....	33
2.2.1	Sejarah Singkat Universitas Diponegoro.....	33
2.2.2	Visi, Misi dan Tujuan Universitas Diponegoro	35
2.2.2.1	Visi Universitas Diponegoro	35
2.2.2.2	Misi Universitas Diponegoro.....	36
2.2.2.3	Tujuan Universitas Diponegoro.....	37
2.2.3	Kepemimpinan di Universitas Diponegoro	38
BAB III	DESKRIPSI KEPEMIMPINAN PEREMPUAN PADA	
	PERGURUAN TINGGI.....	42
3.1	Deskripsi Tekstural	42
3.1.1	Subjek Penelitian I.....	43
3.1.1.1	Deskripsi Kepemimpinan	45
3.1.1.1.1	Proses Kepemimpinan	45
3.1.1.1.2	Fungsi Kepemimpinan.....	45
3.1.1.2	Lingkungan Kepemimpinan	46
3.1.1.2.1	Lingkungan Internal.....	46
3.1.1.2.2	Lingkungan Eksternal	47
3.1.1.3	Manajemen Konflik	47
3.1.1.3.1	Konflik yang Dihadapi.....	47
3.1.1.3.2	Sikap terhadap Konflik	48
3.1.1.4	Manajemen Isu Gender	49
3.1.1.4.1	Isu Gender yang Dihadapi	49
3.1.1.4.2	Sikap terhadap Isu Gender	50
3.1.2	Subjek Penelitian 2	50
3.1.2.1	Deskripsi Kepemimpinan	51

3.1.2.1.1 Proses Kepemimpinan	51
3.1.2.1.2 Fungsi Kepemimpinan	52
3.1.2.2 Lingkungan Kepemimpinan	52
3.1.2.2.1 Lingkungan Internal	52
3.1.2.2.2 Lingkungan Eksternal	53
3.1.2.3 Manajemen Konflik	53
3.1.2.3.1 Konflik yang Dihadapi	53
3.1.2.3.2 Sikap terhadap Konflik	54
3.1.2.4 Manajemen Isu Gender	55
3.1.2.4.1 Isu Gender yang Dihadapi	55
3.1.2.4.2 Sikap terhadap Isu Gender	55
3.1.3 Subjek Penelitian 3	56
3.1.3.1 Deskripsi Kepemimpinan	57
3.1.3.1.1 Proses Kepemimpinan	57
3.1.3.1.2 Fungsi Kepemimpinan	57
3.1.3.2 Lingkungan Kepemimpinan	58
3.1.3.2.1 Lingkungan Internal	58
3.1.3.2.2 Lingkungan Eksternal	59
3.1.3.3 Manajemen Konflik	60
3.1.3.3.1 Konflik yang Dihadapi	60
3.1.3.3.2 Sikap terhadap Konflik	61
3.1.3.4 Manajemen Isu Gender	62
3.1.3.4.1 Isu Gender yang Dihadapi	62
3.1.3.4.2 Sikap terhadap Isu Gender	62
3.1.4 Subjek Penelitian 4	63
3.1.4.1 Deskripsi Kepemimpinan	64
3.1.4.1.1 Proses Kepemimpinan	64
3.1.4.1.2 Fungsi Kepemimpinan	65
3.1.4.2 Lingkungan Kepemimpinan	65
3.1.4.2.1 Lingkungan Internal	65
3.1.4.2.2 Lingkungan Eksternal	66
3.1.4.3 Manajemen Konflik	66
3.1.4.3.1 Konflik yang Dihadapi	66

3.1.4.3.2 Sikap terhadap Konflik	67
3.1.4.4 Manajemen Isu Gender	68
3.1.4.4.1 Isu Gender yang Dihadapi	68
3.1.4.4.2 Sikap terhadap Isu Gender	68
3.2 Penggabungan Deskripsi Tekstural	69
3.2.1 Deskripsi Kepemimpinan	69
3.2.1.1 Proses Kepemimpinan	69
3.2.1.2 Fungsi Kepemimpinan	70
3.2.2 Lingkungan Kepemimpinan	70
3.2.2.1 Lingkungan Internal	70
3.2.2.2 Lingkungan Eksternal	71
3.2.3 Manajemen Konflik	71
3.2.3.1 Konflik yang Dihadapi	71
3.2.3.2 Sikap terhadap Konflik	72
3.2.4 Manajemen Isu Gender	72
3.2.4.1 Isu Gender yang Dihadapi	72
3.2.4.2 Sikap terhadap Isu Gender	73
3.3 Deskripsi Struktural	73
3.3.1 Subjek Penelitian 1	74
3.3.1.1 Ekspresi Kepemimpinan	74
3.3.1.1.1 Deskripsi Kepemimpinan	74
3.3.1.1.2 Lingkungan Kepemimpinan	75
3.3.1.2 Manajemen Kepemimpinan	75
3.3.1.2.1 Manajemen Konflik	75
3.3.1.2.2 Manajemen Isu Gender	77
3.3.2 Subjek Penelitian 2	78
3.3.2.1 Ekspresi Kepemimpinan	78
3.3.2.1.1 Deskripsi Kepemimpinan	78
3.3.2.1.2 Lingkungan Kepemimpinan	79
3.3.2.2 Manajemen Kepemimpinan	80
3.3.2.2.1 Manajemen Konflik	80
3.3.2.2.2 Manajemen Isu Gender	81
3.3.3 Subjek Penelitian 3	82

3.3.3.1	Ekspresi Kepemimpinan	82
3.3.3.1.1	Deskripsi Kepemimpinan	82
3.3.3.1.2	Lingkungan Kepemimpinan	83
3.3.3.2	Manajemen Kepemimpinan	83
3.3.3.2.1	Manajemen Konflik	83
3.3.3.2.2	Manajemen Isu Gender	84
3.3.4	Subjek Penelitian 4	85
3.3.4.1	Ekspresi Kepemimpinan	85
3.3.4.1.1	Deskripsi Kepemimpinan	85
3.3.4.1.2	Lingkungan Kepemimpinan	85
3.3.4.2	Manajemen Kepemimpinan	86
3.3.4.2.1	Manajemen Konflik	86
3.3.4.2.2	Manajemen Isu Gender	87
3.4	Gabungan Deskripsi Struktural	88
3.4.1	Ekspresi Kepemimpinan	88
3.4.1.1	Deskripsi Kepemimpinan	88
3.4.1.2	Lingkungan Kepemimpinan	89
3.4.2	Manajemen Kepemimpinan	90
3.4.2.1	Manajemen Konflik	90
3.4.2.2	Manajemen Isu Gender	90
BAB IV	ANALISIS HASIL PENELITIAN	92
4.1	Sintesis Makna dan Esensi Gabungan Deskripsi Tekstural dan Gabungan Deskripsi Struktural	92
4.1.1	Deskripsi Kepemimpinan	92
4.1.2	Lingkungan Kepemimpinan	94
4.1.3	Manajemen Konflik	95
4.1.4	Manajemen Isu Gender	96
4.2	Refleksi Hasil Penelitian	99
4.2.1	Implikasi Teoritik	99
4.2.2	Implikasi Praktis	102
4.2.3	Implikasi Sosial	105
Bab V	PENUTUP	107
5.1	Kesimpulan	107

5.2	Saran	109
5.2.1	Saran Teoritik	109
5.2.2	Saran Praktis	109
5.2.3	Saran Sosial.....	110
DAFTAR PUSTAKA		114
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....		117

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Perbandingan jumlah Pemimpin di Universitas Diponegoro Berdasarkan Jenis Kelamin Per 31 Desember 2014	5
Tabel 1.2 State of The Art.....	12
Tabel 1.3 Subjek Penelitian	28
Tabel 2.1 Sejarah Rektor dan Pembantu/Wakil Rektor di UNDIP.....	39
Tabel 2.2 Dekan di Universitas Diponegoro Periode Masa Jabatan 2015-2019 Per Desember 2017	40

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Proporsi Perempuan dalam Manajemen Senior di Dunia.....	4
Gambar 2.1 Universitas Diponegoro sebagai Universitas Riset yang Unggul	36

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Curriculum Vitae Subjek Penelitian
- Lampiran 2 Pedoman Wawancara Mendalam Esensi Pengalaman Kepemimpinan Perempuan Dalam Perguruan Tinggi
- Lampiran 3 Transkrip Wawancara
- Lampiran 4 Proses Reduksi Fenomenologi Transendental
- Lampiran 5 Analisis Kumulatif Struktural