

BEBERAPA FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA DOSEN TETAP
PADA AKADEMI KEPRAWATAN PEMERINTAH DAERAH KOTAWARINGIN
TIMUR DI SAMPIT

YOHANA EVAYANTY JOHANIS -- E2A201097
(2003 - Skripsi)

Akademi Keperawatan Pemda Kotim Sampit sebagai satu-satunya institusi yang menjalankan fungsi dibidang pendidikan keperawatan di Kabupaten Kotawaringin Timur dengan dosen sebagai perangkat atau unsur penunjang penyelenggaraan program pendidikan merupakan unsur yang akan mempengaruhi proses pembelajaran karena paling strategis fungsinya untuk meningkatkan kualitas sumber daya tenaga kesehatan, mengingat bahwa lulusan akademi keperawatan adalah calon tenaga kesehatan yang nantinya akan melayani di institusi pelayanan kesehatan masyarakat, maka baik tidaknya kinerja dosen pada akademi keperawatan sangatlah perlu mendapat perhatian.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui beberapa faktor yang berhubungan dengan kinerja dosen tetap seperti pendidikan, masa kerja, pengalaman pelatihan, motivasi, kompensasi dan supervisi dalam melaksanakan pendidikan dan pengajaran pada Akademi Keperawatan Kotawaringin Timut Sampit.

Penelitian ini merupakan penelitian eksplanatory atau penjelasan dengan menggunakan pendekatan belah lintang (cross sectional). Data diperoleh dengan menggunakan kuesioner terbuka dan tertutup. Subyek penelitian ini adalah 20 orang dosen tetap pada Akademi Keperawatan Pemerintah Daerah Kotawaringin Timur Di Sampit.

Hasil uji statistik korelasi pearson product moment menunjukkan bahwa ada hubungan antara masa kerja dengan kinerja dosen tetap dengan p-value 0,046 dan koefisien korelasi +0,452, ada hubungan antara motivasi dengan kinerja dosen tetap dengan p-value 0,003 dan koefisien korelasi +0,623, ada hubungan antara kompensasi dengan kinerja dosen tetap dengan p-value 0,004 dan koefisien korelasi +0,611, ada hubungan antara supervisi dengan kinerja dosen tetap dengan p-value 0,016 dan koefisien korelasi +0,531 serta tidak ada hubungan antara pegalaman pelatihan dengan kinerja dosen tetap dengan p-value 0,228 dan koefisien korelasi +0,282, sedangkan dari uji korelasi rank spearman didapat ada hubungan antara pendidikan dengan kinerja dosen tetap dengan p-value 0,031 dan koefisien korelasi +0,483. Guna meningkatkan kinerja dosen Tetap perlu kiranya ditinjau kembali pada variabel pendidikan, motivasi, kompensasi, dan supervisi oleh pihak Akademi Keperawatan Pemeritah Daerah Kotawaringin Timur, sedangkan untuk dosen tetap perlu lebih memperhatikan pada proses perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi pendidikan dan pengajaran yang dilakukan.

Kata Kunci: Kinerja, Dosen Tetap, Akademi, Keperawatan

*SOME FAKTOR RELATED TO PERFORMANCE PERMANENT LECTURER
NURSING ACADEMY OF LOCAL GOVERNMENT OF EAST KOTAWARINGIN IN
SAMPIT*

Nursing academy of local government of Kotim Sapit as one of institution running nursing educational function in regency of East Kotawaringin with lecturer as element or periperal supporter of management of education programe represent element to influence study process because it is the most strategic function to increase the quality of helath energy resource, considering that nursing academy graduate is health candidate with leter will serve in inStitution service of public helath, hence good or bad lecturer performace at nursing academy very require to get attention.

Target of this research is to know about some factor related to performance of permanent lecturer like education, periode of work, experience of training, motivation, compensation and supervision in executing teaching and education at Nursing Academy of East Kotawaringin in Sampit.

This reseach represent of research eksplanatory or clarification by using approach cross sectional. Data obstained by using open and close questioner. Subject in this research is 20 permanent lecturer at nursing academy of local government of East Kotawaringin in Sampit.

Result of Statistical test with correlation pearson produc moment indicate there is rellation between periode of work with performace of permanent lecturer with p-value 0,046 and coeffisien correlation +0,452, there is rellation between motivation with performance of permannet lecturer with p-value 0,003 and coeffisien correlation +0,623, there is rellation between compensation with performace of permanent lecturer with p-value 0,004 and coefisient correlation 0,611, there is rellation between supervision with performance of permanent lecturer with p-value 0,016 and coeffisient correlation +0,531 and also there is no rellatin between experience of training with performace of permanent lecturer with p-value 0,228 and coeffisient correlation +0,483. Utilyzing to improve permanent lecturer performance require is presumably revised by at education, motivation, compensation and supervision variabels at Nursing Academy of local government of East Kotawaringin, while for permanent lecturer require giving more attention to planning, implementation and evaluation teching and educational process.

Keyword : Perfomance, permanent lecturer, Academy, Nursing