

HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA PERAWAT DENGAN
MOTIVASI KERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT DARURAT RS DR
SARDJITO YOGYAKARTA

*SANTY INDAH KRISTIANAWATI -- E2A301144
(2003 - Skripsi)*

Gaya kepemimpinan adalah persepsi karyawan atau bawahan mengenai perilaku pimpinan sehingga akan menghasilkan perilaku yang sesuai dengan yang diinginkan pimpinan untuk mencapai tujuan tertentu. Gaya kepemimpinan yang efektif atau baik adalah gaya kepemimpinan yang dapat menyesuaikan dengan kematangan bawahan yaitu gaya kepemimpinan situasional sehingga dapat meningkatkan motivasi kerja dari bawahan, dengan motivasi kerja yang tinggi diharapkan produktifitas kerja meningkat sehingga bisa menguntungkan semua pihak baik pimpinan, bawahan maupun rumah sakit itu sendiri. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara gaya kepemimpinan kepala perawat dengan motivasi kerja perawat di Instalasi Rawat Darurat RS DR Sardjito Yogyakarta.

Jenis penelitian ini adalah non eksperimen dengan pendekatan cross sectional. Populasi penelitian adalah seluruh perawat pelaksana yang bertugas di Instalasi Rawat Darurat kecuali peneliti dengan sampel 40 orang sebagai total populasi. Uji statistik yang digunakan uji korelasi product moment dengan program SPSS for Windows versi 10.

Hasil penelitian menunjukkan adanya hubungan yang bermakna antara gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja perawat (nilai $p = 0,007$ dengan alfa $0,05$) angka koefisien korelasi antara gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja sebesar $0,421$ menunjukkan adanya tingkat hubungan yang sedang antara gaya kepemimpinan dengan motivasi kerja.

Berdasarkan hasil penelitian diatas dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan yang baik atau efektif adalah yang sesuai dengan kematangan bawahan. Saran yang diberikan adalah selain gaya kepemimpinan yang dapat mempengaruhi motivasi kerja perlu diperhatikan faktor-faktor lain yang terkait dengan motivasi kerja antara lain penghasilan, status, hubungan kerja, kondisi lingkungan kerja, kebijaksanaan, prestasi, penghargaan, promosi dan kondisi pekerjaan.

Kata Kunci: *Gaya kepemimpinan, Motivasi kerja*

*THE RELATIONSHIP BETWEEN NURSE SUPERVISOR'S LEADHERSHIP STYLE
AND NURSE'S WORKING MOTIVATION IN EMERGENCY ROOM OF DR
SARDJITO HOSPITAL, YOGYAKARTA*

Leadership style is perception of employee or official about the leadership behaviour which is suitable with the leadership desires to achieve specific objective. The good or effective leadership style is one conforming with

official maturity, that is, situational leadership style so that could increase working motivation of employees, and the hospital itself as well. The objective style and nurse's working motivation in emergency Room of DR Sardjito Hospital, Yogyakarta.

This research's type is non experiment with cross sectional approach. The population of research are all of executive nurses whose assignment in emergency room at 40 nurses sample as total population. Statistical test used product moment correlation test on SPSS program for Windows version 10.

Result of the research shows that there is significant relationship between leadership style and nurse's working motivation (P value = 0,007 at alfa 0,05). An 0,421 correlation coefficient value of leadership style and working motivation shows that there is relationship in moderate level between leadership style and working motivation.

Based on the results of research above, it may be understood that the good or effective leadership style is one which is conform with the employee maturity. Besides leadership style which can influence working motivation, suggestions submitted is noticing the other factors related to working motivation is necessary, such as salary, status, work relationships, environmental condition, policy, achievement, reward, promotion, and work condition.

Keyword : Leadership style, Working motivation)