



**TINJAUAN TERHADAP PELAKSANAAN PEMENUHAN HAK  
BAGI PEKERJA/BURUH *OUTSOURCING*  
DI PT SIAM CEMENT GROUP READYMIX INDONESIA PLANT  
SEMARANG**

**PENULISAN HUKUM**

Diajukan untuk melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat-syarat guna  
menyelesaikan Program Sarjana (S1) Ilmu Hukum

Oleh :

**TUTUT HERAWATI**  
**NIM 11010114120161**

**FAKULTAS HUKUM**

**UNIVERSITAS DIPONEGORO**

**SEMARANG**

**2018**

HALAMAN PENGESAHAN

TINJAUAN TERHADAP PELAKSANAAN PEMENUHAN HAK  
BAGI PEKERJA/BURUH *OUTSOURCING*  
DI PT SIAM CEMENT GROUP READYMIX INDONESIA PLANT  
SEMARANG

PENULISAN HUKUM

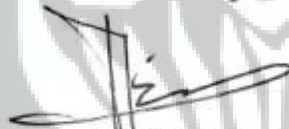
Diajukan untuk melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat-syarat guna  
menyelesaikan Program Sarjana (S-1) Ilmu Hukum

Oleh :


TUTUT HERAWATI  
NIM 11010114120161

Penulisan hukum dengan judul di atas telah disahkan dan disetujui untuk  
diperbanyak

Dosen Pembimbing I

  
Sorbitji, S.H., M.S  
NIP.196210191988031003

Dosen Pembimbing II

  
Suhartoyo, S.H., M.Hum  
NIP.196605291998021001

SEMARANG

HALAMAN PENGUJIAN

HALAMAN PENGUJIAN

TINJAUAN TERHADAP PELAKSANAAN PEMENUHAN HAK  
BAGI PEKERJA/BURUH *OUTSOURCING*  
DI PT SIAM CEMENT GROUP READYMIX INDONESIA PLANT  
SEMARANG


Dipersiapkan dan disusun oleh:

**TUTUT HERAWATI**  
NIM 11010114120161


Telah diujikan di depan Dewan Penguji pada tanggal 6 Juni 2018

Dewan Penguji

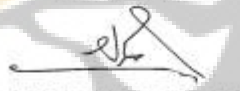
Ketua

  
**Sonhaji, S.H., M.S**  
NIP.196210191988031003

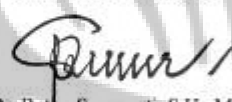
Anggota Penguji I

  
**Suhartoyo, S.H., M.H**  
NIP.196605291978021001


Anggota Penguji II

  
**Muhamad Azhar, S.H., LL.M.**  
NIP.198103112014041001

Mengesahkan:  
Dekan Fakultas Hukum  
Universitas Diponegoro

  
**Prof. Dr. Retno Saraswati, S.H., M.Hum**  
NIP.196711191993032002

Mengetahui:  
Ketua Program Studi S1 Ilmu Hukum

  
**Marjo, S.H., M.Hum**  
NIP.196503181990031001

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa Penulisan Hukum ini tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaa di suatu Perguruan Tinggi lain, dan sepanjang pengetahuan saya didalamnya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Semarang, 6 Juni 2018

**TUTUT HERAWATI**  
**NIM 11010114120161**



## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO**

- Bersabarlah disetiap keadaan dan percaya bahwa Allah memegang semua doa lalu akan dilepaskan satu persatu disaat yang paling tepat.
- Sesungguhnya besarnya pembalasan (pahala) itu bersama dengan besar cobaan, dan sesungguhnya manakala Allah mencintai suatu kaum maka dia akan menguji mereka. Barang siapa yang dia ridha maka untuknyalah keridhaan (Allah), barang siapa yang murka maka untuknyalah kemurkaan itu. ( HR. Tirmidzi No 2396).

#### **PERSEMBAHAN**

Penulisan hukum ini penulis persembahkan kepada :

- Kedua orang tua yang sangat penulis cintai
- Orang-orang yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
- Almameter tercinta Universitas Diponegoro

#### **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas nikmat, rahmat dan hidayah-nya. Akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum (skripsi) yang berjudul

“Tinjauan Terhadap Pelaksanaan Pemenuhan Hak Bagi Pekerja/Buruh *Outsourcing* Di PT Siam Cement Group Readymix Indonesia Plant Semarang” yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum pada Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Diponegoro.

Penulis berharap Penulisan Hukum ini dapat menambah wawasan dan pengetahuan bagi pembaca mengenai bidang Hukum Administrasi Negara. Dengan penuh kesadaran bahwa penulisan hukum ini tidak dapat terwujud tanpa bantuan, dukungan dan motivasi dari berbagai pihak. Maka dalam kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Yos Johan Utama, S.H., M.Hum., selaku Rektor Universitas Diponegoro.
2. Prof. Dr. Retno Saraswati, S.H.,M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Diponegoro.
3. Bapak Marjo, S.H., M.Hum selaku Ketua Program Studi S1 Ilmu Hukum.
4. Ibu Dr. Nabitatus Sa'adah, S.H.,M.Hum., selaku Ketua Bagian Hukum Administrasi Negara
5. Bapak Sonhaji, S.H., M.S., selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing penulis dengan mengarahkan dan memberikan koreksi dalam penulisan hukum ini dengan penuh kesabaran dan ketelitian.
6. Bapak Suhartoyo, S.H., M.H., selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing penulis dengan mengarahkan dan memberikan koreksi dalam penulisan hukum ini dengan penuh kesabaran dan ketelitian.
7. Dosen Penguji Ujian Penulisan Hukum

8. Bapak H.M. Kabul Supriyadhie, S.H.,M.H selaku dosen wali penulis yang telah memberikan dukungan kepada penulis.
9. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Fakultas Hukum Universitas Diponegoro Semarang yang telah memberikan motivasi dan menyalurkan ilmu kepada penulis.
10. Dwiki R selaku Admin HRD PT SCG Readymix Indonesia Plant Semarang yang telah meluangkan waktunya untuk melakukan wawancara dan memberikan dukungan kepada penulis.
11. Dessy A selaku Kepala HRD PT Wira Utama Sedjati yang telah meluangkan waktunya untuk melakukan wawancara dan memberikan dukungan kepada penulis.
12. Kedua orang tua penulis, Bapak Danan Sumakno dan Ibu Muthoharatun Janah yang tak pernah lelah dalam memberikan doa, nasihat, semangat, motivasi, kesabaran dan pengorbanannya untuk penulis dalam menyelesaikan penulisan hukum dan studi. Tidak ada kata yang dapat melukiskan rasa terimakasih penulis kepada Bapak dan Ibu.
13. Adikku Eva Mahardika yang memberikan dukungan dan doa kepada penulis.
14. Keluarga besar yang telah memberikan dukungan serta doa selama penyusunan penulisan hukum ini.
15. Sahabat – sahabat terdekat penulis Icha Andriani, Aisha Ayu, Wahyu Puji, Andryan Benny, Jodhy Yudha dan Ilham Ardiansyah yang tidak pernah lelah untuk membantu serta memberikan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan hukum ini.

16. Teman-teman seperjuangan kuliah Libe, Nuky F, Intan N, Putri A, Ananda F, Maria D, Linna N yang selalu memberikan semangat serta canda dan tawa selama masa perkuliahan.

17. Pihak-pihak yang telah membantu dalam pembuatan penulisan hukum ini yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Penulis memahami betul bahwa dalam penyajian penulisan hukum ini masih terdapat berbagai hal yang belum sempurna, oleh sebab itu kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak sangat penulis harapkan sebagai masukan dan kesempurnaan penulisan hukum ini. Semoga penulisan hukum ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Semarang, 6 Juni 2018

Penulis

## DAFTAR ISI

JUDUL ..... i



<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGUJIAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>x</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xi</b>
<b>BAB IPENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
<b>A. Latar Belakang</b> .....	<b>1</b>
<b>B. Perumusan Masalah</b> .....	<b>10</b>
<b>C. Tujuan Penelitian</b> .....	<b>10</b>
<b>D. Manfaat Penelitian</b> .....	<b>11</b>
<b>E. Sistematika Penulisan</b> .....	<b>12</b>
<b>BAB IITINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>14</b>
<b>A. Tinjauan Umum Ketenagakerjaan</b> .....	<b>14</b>
<b>1. Pengertian Tenaga Kerja, Pekerja/Buruh dan Pengusaha</b> .....	<b>14</b>
<b>2. Pengertian Hukum Ketenagakerjaan</b> .....	<b>19</b>
<b>B. Tinjauan Umum Hubungan Kerja</b> .....	<b>21</b>
<b>1. Pengertian Hubungan Kerja</b> .....	<b>21</b>
<b>2. Dasar Hukum dari Hubungan Kerja</b> .....	<b>22</b>
<b>C. Tinjauan Umum Tentang <i>Outsourcing</i></b> .....	<b>32</b>
<b>1. Pengertian <i>Outsourcing</i></b> .....	<b>32</b>
<b>2. Pengaturan <i>Outsourcing</i> di Indonesia</b> .....	<b>35</b>
<b>3. Perlindungan Kerja dan Hak-Hak Pekerja/Buruh <i>Outsourcing</i></b> .....	<b>41</b>
<b>BAB IIIMETODE PENELITIAN</b> .....	<b>47</b>
<b>A. Jenis Penelitian</b> .....	<b>48</b>
<b>B. Metode Pendekatan</b> .....	<b>49</b>
<b>C. Spesifikasi Penelitian</b> .....	<b>50</b>
<b>D. Metode Penentuan Sempel</b> .....	<b>50</b>
<b>E. Metode Pengumpulan data</b> .....	<b>51</b>
<b>F. Metode Analisis Data</b> .....	<b>55</b>

G. Metode Penyajian Data.....	56
<b>BAB IVPEMBAHASAN .....</b>	<b>57</b>
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	57
1. Sejarah Perusahaan .....	57
2. Visi dan Misi.....	59
3. Lokasi Perusahaan.....	59
4. Struktur Organisasi.....	60
B. Pelaksanaan Pemenuhan Hak Bagi Pekerja/Buruh <i>Outsourcing</i> di PT SCG Readymix Indonesia Plant Semarang .....	62
1. Pelaksanaan Pemenuhan hak yang berkaitan dengan pengupahan .....	69
2. Pelaksanaan pemenuhan hak yang berkaitan dengan Jaminan Sosial.....	74
3. Pelaksanaan pemenuhan hak yang berkaitan dengan jam kerja, hak lembur serta hak istirahat. ....	77
4. Pelaksanaan pemenuhan hak yang berkaitan dengan kesejahteraan.....	85
C. Hambatan dan Solusi dalam Pelaksanaan Pemenuhan Hak Bagi Pekerja/Buruh <i>Outsourcing</i> di PT SCG Readymix Indonesia Plant Semarang .....	88
1. Hambatan dalam pelaksanaan pemenuhan hak bagi pekerja/buruh <i>Outsourcing</i> .....	88
2. Solusi Mengatasi Hambatan Dalam Pelaksanaan Pemenuhan Hak Bagi Pekerja/Buruh <i>Outsourcing</i> .....	90
<b>BAB VPENUTUP.....</b>	<b>93</b>
A. Kesimpulan .....	93
B. Saran .....	96
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>97</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Structure Organisation Chart-Central BU.....	62
--	----

Gambar 2. Sistem pengupahan bagi pekerja/buruh *outsourcing* di PT SCG Readymix Indonesia Plant Semarang.....72



## ABSTRAK

Pertumbuhan penduduk yang semakin tinggi dan penyebaran penduduk yang kurang seimbang di bidang ketenagakerjaan membuat munculnya sistem-

sistem baru yang diterapkan di perusahaan-perusahaan bagi pekerjanya. Salah satu dari sistem itu adalah sistem pekerja/buruh kontrak atau yang lebih dikenal dengan istilah *outsourcing*. Banyak perusahaan besar yang beralih menggunakan metode alternative dengan mengalihkan sebagian pekerjaannya kepada perusahaan lain. Hal ini dipicu oleh strategi perusahaan untuk melakukan efisiensi biaya dengan menekan biaya pekerja/buruh sedemikian rupa tanpa bisa menuntut hak normatif yang wajar. Penelitian ini mengambil permasalahan bagaimana pelaksanaan pemenuhan hak bagi pekerja/buruh *outsourcing* di PT SCG Readymix Indonesia Plant Semarang dan apa saja hambatan dan solusi yang dilakukan dalam pelaksanaan pemenuhan hak bagi pekerja/buruh *outsourcing* di PT SCG Readymix Indonesia Plant Semarang.

Metode pendekatan yang digunakan dalam penelitian penulisan hukum ini adalah *yuridis empiris*, data primer sebagai data utama dalam penulisan dan data sekunder sebagai data pendukung. Spesifikasi penelitian bersifat *deskriptif analisis* untuk memberikan gambaran mengenai fakta yang nampak kemudian dianalisis dan diambil kesimpulan secara umum dari masalah yang diteliti. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi dan studi kepustakaan. Metode analisis data menggunakan metode analisis kualitatif.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelaksanaan pemenuhan hak bagi pekerja/buruh *outsourcing* di PT SCG Readymix Indonesia belum sepenuhnya sesuai dengan Permenakertrans Nomor 19 Tahun 2012, karena dalam pemenuhan hak pekerja/buruh terkait upah lembur dan cuti tahunan tidak diberikan padahal setiap buruh menginginkan kehidupan yang lebih baik. Adapun hambatan yang dialami oleh PT SCG Readymix Indonesia adalah adanya pekerja/buruh yang mengakhiri hubungan kerja sebelum perjanjian kerja berakhir serta pekerja/buruh ingin statusnya lebih baik dan diangkat menjadi pekerja tetap. Selanjutnya upaya yang dilakukan oleh PT SCG Readymix Indonesia diadakannya rekrutmen pekerja/buruh setiap tahunnya dengan menyelesaikan masalah secara musyawarah.

**Kata Kunci:** Pemenuhan Hak, Pekerja/Buruh, *Outsourcing*, PT SCG Readymix Indonesia Plant Semarang.