

ANALISIS KEBUTUHAN JUMLAH TENAGA PERAWAT BERDASARKAN BEBAN
KERJA DI RUANG RAWAT INAP FLAMBOYAN RUMAH SAKIT UMUM UNIT
SWADANA PEMERINTAH KABUPATEN KUDUS TAHUN 2002

ENY PUJIANI -- E2A300042
(2003 - Skripsi)

Tenaga perawat merupakan tulang punggung bagi Rumah Sakit. Permasalahan dalam penelitian ini adalah berapakah kebutuhan jumlah tenaga perawat berdasarkan beban kerja di runga rawat inap Flamboyan RSU unit Swadana Pemerintah Kabupaten Kudus. Tujuan penelitian secara umum adalah untuk mengetahui kebutuhan tenaga perawat yang rasional berdasarkan beban kerja. Tujuan khusus adalah untuk mengidentifikasi jenis-jenis kegiatan keperawatan langsung, keperawatan tidak langsung dan kegiatan lain. Juga untuk mengetahui beban kerja dan menghitung jumlah tenaga kerja perawat berdasarkan beban kerja.

Populasi penelitian adalah waktu kerja yang melekat pada perawat di ruang rawat inap Flamboyan RSU Unit Swadana PemKab Kudus untuk menyelesaikan pekerjaannya. Sample sebanyak 9 orang perawat dengan penggunaan waktu sebanyak 10080 menit yang ditentukan secara acak sederhana dalam rentang waktu selama 24 jam selama 7 hari. Jenis penelitian adalah deskriptif, metode dengan work sampling. Perhitungan jumlah tenaga kerja menggunakan formula Lokakarya Keperawatan Nasional, formula Gilles, formula Nina dan rata-rata dari ketiga formula tersebut.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa jumlah tenaga kerja di ruang rawat inap Flamboyan yang dibutuhkan sebanyak 18 orang (formula Lokakarya Keperawatan), 14 orang (formula gilles), 17 orang formula Nina, rata-rata sebanyak 17 orang. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa jumlah tenaga perawat yang sekarang ada 9 orang belum memenuhi kebutuhan.

Disarankan kepada pihak manajemen RSU Unit Swadana PemKab Kudus untuk melakukan efisiensi tenaga dengan cara shift yang tidak terlalu padat kegiatan keperawatannya, jumlah tenaga kerja bisa dikurangi dan dipindahkan pada shift yang lebih padat kegiatannya. Meningkatkan kerja sama dengan institusi-institusi pendidikan keperawatan, perlu melakukan analisis kebutuhan jumlah tenaga perawat pada ruang rawat inplainnya sehingga kelebihan tenaga pada suatu ruangan dapat dipindahkan pada ruangan yang mengalami kekurangan tenaga.

Kata Kunci: TENAGA, PERAWAT, BEBAN KERJA