

# HUBUNGAN ANTARA UMUR, MASA KERJA DAN JENIS KELAMIN DENGAN KEPUASAAN KERJA PERAWAT DI RSUD KOTA SEMARANG

MASFIAH -- E2A206044  
(2008 - Skripsi)

Kepuasan kerja merupakan suatu sikap positif yang menyangkut penyesuaian diri yang sehat dari para karyawan terhadap kondisi dan situasi kerja termasuk didalamnya masalah upah, kondisi sosial fisik, dan psikologis, kepuasan kerja akan mempengaruhi produktivitas karyawan, tingkat absensi dan perputaran pegawai (*turn over*). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara umur, masa kerja, dan jenis kelamin dengan kepuasan kerja perawat di RSUD Kota Semarang. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian *explanatory research* dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi dalam penelitian ini adalah perawat RSUD Kota Semarang sebanyak 110 orang, sampel sebanyak 65 responden diambil secara *purposive sampling*. Teknik pengambilan data dengan menggunakan angket skala sikap kepuasan kerja. Analisa data secara analitik dengan menggunakan uji statistik *Rank Spearman*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja perawat di RSUD Kota Semarang adalah pada tingkat kepuasan kerja Sedang sebesar 64,6%, tingkat kepuasan kerja tinggi sebesar 15,4% Tingkat kepuasan kerja Rendah sebesar 20%. Ada hubungan yang signifikan antara umur dengan kepuasan kerja dengan p value 0,008 (<0,06). Ada hubungan yang signifikan antara masa kerja dengan kepuasan kerja dengan p value 0,036 (<0,05). Tidak ada perbedaan kepuasan kerja antara jenis kelamin laki-laki dengan perempuan dengan p value 0,704 (>0,05).

**Kata Kunci:** Umur, Masa kerja, jenis kelamin, kepuasan kerja, perawat

*THE CORRELATION BETWEEN AGES, WORK PERIOD, SEX AND JOB AND SEX  
SATISFACTION AMONGST NURSE AT RSUD KOTA SEMARANG*

*Job satisfaction represent a positive attitude which has concern to the adjustment of the healthy body from all of the employees to the work situation and condition of the including the problem of the salary, condition of social, physical, and psychological job satisfaction may reduce of the employees productivity, abseteism and turn over. The aims of the research is to analyze the correlation between, age, work period, sex and job satisfaction among nurse in RSUD Kota Semarang. The method of this research was cross sectional using overall population of nurses in a hospital. The respondents of this research were 65 respondent. The data collected using the scale of the equette job statisfaction and the statistical analysis of Rank Spearman. The result of the research shows that job satisfaction nurse in RSUD Kota Semarang on the level of equal work was 64,6%. The high job satisfaction level was 15,4%, the low job satisfaction level was 20% . There was a significant correlation between ages and job satisfaction at p value = 0,006; work pariod and job satisfaction at p value = 0,036; different of job satisfaction on sex at p value =0,704. This fallowing indicates that age, work period may be consider as factors correlated to job satisfaction, but the sex may not be consider as factors correlated to job statisfaction*

**Keyword:** *ages, work period, sex, job statisfaction, nurse*