

STUDI PERBEDAAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA PEKERJA LANSIA DAN NON LANSIA BAGIAN PILIH KEMBANG DI CV. BUDI DJAYA PEKALONGAN

NUR JAZIROH -- E2A004055
(2008 - Skripsi)

Produktivitas kerja merupakan konsep universal yang menciptakan lebih banyak barang dan jasa bagi kehidupan manusia, dengan menggunakan sumber daya yang terbatas. Banyak faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja, faktor tersebut antara lain umur, beban kerja, tingkat absensi, dan hasil kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis perbedaan produktivitas kerja pada pekerja lansia dan non lansia berdasarkan beban kerja, tingkat absensi, dan hasil kerja. Penelitian ini menggunakan metode *explanatory research* dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi dalam penelitian ini adalah pekerja wanita harian bagian pilih kembang sebanyak 70 pekerja. Sampel untuk pekerja lansia adalah total populasi yaitu sebanyak 33 pekerja, dan untuk sampel non lansia disamakan dengan lansia karena sebagai pembandingan yaitu sebanyak 33 pekerja. Analisis data menggunakan uji *Independent Sample T-Test* dengan taraf signifikansi 0,05. Hasil penelitian menunjukkan ada perbedaan produktivitas kerja pada pekerja lansia dan non lansia menurut beban kerjanya (p value= 0,006), menurut hasil kerjanya (0,004), dan tingkat absensinya (0,012). Saran bagi pihak perusahaan tetap mempekerjakan pekerja lansia dan jangan sampai memutuskan hubungan kerja dengan lansia hanya karena alasan tua. Mengingat bahwa pekerja lansia pun dapat juga mengerjakan pekerjaan-pekerjaan tertentu sama baiknya dengan mereka yang masih muda, karena pekerja lansia memiliki pengalaman dan keterampilan.

Kata Kunci: produktivitas kerja, lansia, non lansia

THE DIFFERENCES BETWEEN WORK PRODUCTIVITY ON AGING WORKER AND ADULT WORKER IN PILIH KEMBANG PART OF CV. BUDI DJAYA PEKALONGAN

Work productivity is a universal concept creates more goods and services for human live, with using limited resources. Many factors influence work productivity, they are age, work burden, absentisme, and work result. The purpose of this research was to analyze the difference work productivity of aging worker and adult worker among work burden factor, absentisme factor, and work result factor. This research used explanatory research method with cross sectional approach. Populations were daily women worker in pilih kembang part as many 70 workers with the sample were aging worker as many 33 workers and also 33 workers of adult workers. Data analysis used independent Sample T-Test with sinificant rate 0,05. the result of research showed that there is difeerece work productivity of aging worker and adult worker among work burden (p value=0,006), work result (p value= 0,004), and absentisme (p value= 0,012). Suggestion for factory that still give opportunity ti aging worker and don't ever resolve work relations to aging worker just because of they are aged. remember that aging worker can also do work as well as adult worker, because aging worker more have experiences and skill.

Keyword: *Work productivity, aging worker, adult worker*