

HUBUNGAN ANTARA KEPERCAYAAN PADA ATASAN DENGAN DISIPLIN KERJA PADA GURU SMK N 5 DAN SMK N 11 SEMARANG

Dzulfiqar Adi Irfanto

15010114120066

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepercayaan pada atasan dengan disiplin kerja pada guru di SMK Negeri 5 dan SMK Negeri 11 Semarang. Disiplin kerja adalah perbuatan atau tingkah laku pegawai berupa ketaatan yang dilakukan secara teratur dan konsisten terhadap peraturan atau norma, yang diungkap berdasarkan aspek kehadiran, ketaatan, tingkat kewaspadaan tinggi dan bekerja etis. Disiplin kerja dipengaruhi oleh kepercayaan pada atasan, yaitu sebagai suatu keyakinan yang didasarkan pada integritas dan kemampuan yang dimiliki seorang atasan yang diukur melalui integritas, kompetensi, konsistensi, loyalitas, dan keterbukaan. Sampel penelitian berjumlah 90 dengan karakteristik subjek adalah guru SMK N 5 dan SMK N 11 Semarang yang telah bekerja minimal 1 tahun dan berstatus sebagai PNS. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *convenience sampling*. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala Kepercayaan Pada Atasan (38 aitem, $\alpha = 0,963$) dan Disiplin Kerja (31 aitem, $\alpha = 0,929$). Analisis regresi sederhana menunjukkan adanya hubungan positif dan signifikan antara kepercayaan pada atasan dan disiplin kerja ($r_{xy} = 0,859$ dengan $p = 0,000$) yang berarti bahwa semakin tinggi kepercayaan pada atasan semakin tinggi pula disiplin kerja. Kepercayaan pada atasan memiliki sumbangan efektif sebesar 73,8% terhadap disiplin kerja.

Kata Kunci : Kepercayaan Pada Atasan, Disiplin Kerja, Guru SMK