

HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI INSTALASI
RAWAT INAP RUMAH SAKIT DAERAH "BHAKTI KARYA HUSADA" KABUPATEN
DEMAK TAHUN 2001

ANY NURSETYOWATI -- E2A399016
(2002 - Skripsi)

Motivasi kerja adalah besar kecilnya usaha yang diberikan seseorang untuk melakukan tugas pekerjaannya. Motivasi penting karena diharapkan dengan motivasi setiap tenaga kerja mau bekerja keras dan antusias untuk mencapai produktifitas kerja seseorang yang merupakan hasil interaksi atau fungsinya motivasi, kemampuan dan persepsi pada diri seseorang. Motivasi penting karena diharapkan dengan motivasi setiap tenaga kerja mau bekerja keras dan antusias untuk mencapai produktifitas kerja yang tinggi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui gambaran motivasi kerja perawat dan kinerja perawat, di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Daerah "Bhakti Karya Husada" Kabupaten Demak.

Jenis penelitian adalah penelitian explanatory survey bertujuan untuk menjelaskan hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja perawat dengan metode pengambilan data secara cross sectional. Lokasi penelitian di Rumah Sakit "Bhakti Karya Husada" Kabupaten Demak. Sampel sebanyak 18 orang diambil dengan latar belakang pendidikan yang sama yaitu Akper. Data diolah secara univariat dan bivariat yang meliputi table distribusi frekuensi, tabulasi silang dan uji korelasi Rank Spearman, untuk melihat korelasi antara variabel, digunakan program SPSS versi 10.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa p-value 0,024 dengan alpha 0,05 karena $p < \alpha$ berarti ada hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja perawat di instalasi rawat inap Rumah Sakit Daerah "Bhakti Karya Husada" Kabupaten Demak.

Berdasarkan hasil penelitian diatas maka Rumah Sakit perlu memberikan perhatian pada keamanan kerja di lingkungan Rumah Sakit, perlu mengadakan pelatihan tentang asuhan keperawatan, melengkapi sarana dan prasarana yang dibutuhkan.

Kata Kunci: MOTIVASI, KINERJA, PERAWAT, RUMAH SAKIT