

BEBERAPA FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RSUD KUTOARJO KABUPATEN PURWOREJO TAHUN 2002

BAMBANG SUMANTO -- E2A200013
(2002 - Skripsi)

Kepuasan kerja merupakan salah satu factor yang perlu diperhatikan dalam upaya pemeliharaan sumber daya manusia di rumah sakit. Munculnya konflik antar karyawan, khususnya perawat di RSUD Kutoarjo mendorong diadakannya penelitian ini. Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh gambaran kepuasankerja perawat tersebut.

Jenis penelitian adalah explanatory research dengan pendekatan cross sectional yang dilaksanakan pada bulan Juli 2002. responden adalah semua perawat yang bekerja baik pagi, sore maupun malam hari. Variabel terikat adalah kepuasan kerja perawat, variabel bebasnya adalah pekerjaan sebagai perawat itu sendiri, penghasilan, supervisi atasan dan kolega kerja perawat di RSUD Kutoarjo Kabupaten Purworejo Jateng. Sampel 18 orang. Pengambilan data dilakukan dengan wawancara menggunakan kuesioner. Uji statistik yang digunakan adalah korelasi Rank Spearman.

Hasil penelitian menunjukkan dari 18 responden sebanyak 22,22% merasa kurang puas, 55,55% responden merasa cukup puas dan 22,22% responden merasa puas dalam pekerjaannya. Dari uji statistik diketahui ada hubungan bermakna antara pekerjaan itu sendiri, gaji/insentif dan supervisi atasan dengan kepuasan kerja, tetapi antara kolega kerja dengan kepuasan kerja tidak ada hubungan.

Hasil penelitian menuntut adanya upaya penanganan dari pihak manajemen rumah sakit, yaitu segera melengkapi sarana dan prasarana serta menciptakan suasana yang penuh kebersamaan serta kerja sama yang baik di lingkungan perawat maupun karyawan lain.

Kata Kunci: KEPUASAN KERJA, PERAWAT, RSUD, KONFLIK